

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Jilid II, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2001.
- Edwin B. Flippo, *Personality of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta 2001.
- Heidjrafforan Ranupandjo, & Suad Husnan, *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta 2002.
- Moekijat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2002.
- Malayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta 2003.
- Marihot T.E. Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo 2004.
- Mauled Mulyono, *Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2001.
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta 2000
- Prayman Sinanjuntak, *Prinsip Dan Konsep Produktivitas*. Edisi yang diperbaharui, Cetakan Kedua Belas, Penerbit LPFE-UI, Jakarta, 2001.
- T. Hani Handoko, *Manajemen*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2001
- Husaini Usman. *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.
- Sugiono. *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2004.
- S. Nasution dan M. Thomas, *Pemilihan Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah*, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:
Usia	:
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D1-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/> Lainnya

Pertanyaan Variabel X (Perencanaan SDM)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju bahwa perencanaan SDM yang dilaksanakan telah sesuai prosedur yang dilaksanakan oleh Dinas Pendapatan.					
2	Apakah anda setuju dalam meningkatkan kinerja melalui rapat evaluasi PAD dan PBB.					
3	Apakah anda setuju perencanaan SDM didukung dengan tersedianya sarana dan prasarana yang memadai					
4	Apakah anda setuju peningkatan pendapatan dan pengantungan pajak dan retribusi daerah melalui kegiatan intensifikasi					
5	Apakah anda setuju perencanaan SDM yang dilaksanakan oleh Dinas Pendapatan dipengaruhi oleh faktor pengalaman.					
6	Apakah anda setuju pelaksanaan perencanaan SDM dilakukan setiap tahun sekali.					
7	Apakah anda setuju penilaian hasil pekerjaan seorang pegawai dapat mempengaruhi kinerja dinas.					
8	Apakah anda setuju segi pendidikan, prestasi kerja, senioritas, tanggung jawab yang dimiliki dan pelaksanaannya sudah sesuai dengan prosedur yang diharapkan.					

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:
Usia	:
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> DI-D3 <input type="checkbox"/> SMU <input type="checkbox"/> Lainnya

Pertanyaan Variabel Y (Produktivitas Kerja)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju produktivitas kerja yang dihasilkan dapat mempengaruhi perencanaan SDM.					
2	Apakah anda setuju mengenai pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan pimpinan.					
3	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan.					
4	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari.					
5	Apakah anda setuju mengenai selalu dipercaya oleh pimpinan untuk melakukan suatu pekerjaan yang rumit.					
6	Apakah anda setuju mengenai selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon pegawai negeri.					
7	Apakah anda setuju mengenai menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
8	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja.					