

RINGKASAN

R. FADLI PANE, "HUBUNGAN PENARIKAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN PADA PT. KARYA MUDA INDAH MEDAN". *Dibimbing Pembimbing (Dra Hj. Rafiah Hasibuan, MCM, Sebagai Pembimbing I, dan Hery Syahril, SE, MSi, Sebagai Pembimbing II).*

PT. Karya Muda Indah Medan merupakan suatu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang konstruksi seperti : leveransir, kontraktor dan dagang umum serta usaha lainnya yang menunjang pencapaian tujuan perusahaan. Perusahaan ini didirikan Pada tahun 2005 yang berkedudukan di Jalan Jend. Ahmad Yani No.120-122 Medan.

Sejalan dengan perkembangan dengan usahanya PT. Karya Muda Indah Medan ini telah terdaftar sebagai perseroan dengan Akte Notaris No.30 atas nama Nyonya Farida Hanum, SH, SPN pada tanggal 12 Oktober 2005, yang telah disyahkan oleh Menteri Kehakiman republik Indonesia pada tanggal 12 Oktober 2005.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui pelaksanaan penarikan pada PT. Karya Muda Indah Medan, untuk mengetahui penempatan karyawan pada PT. Karya Muda Indah Medan dan untuk mengetahui hubungan pelaksanaan penarikan dan penempatan karyawan pada PT. Karya Muda Indah Medan.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di PT. Karya Muda Indah Medan yang berjumlah 45 orang, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi, wawancara dan menyebarkan daftar pertanyaan pada pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan

melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis kuantitatif dengan mempergunakan rumus regresi linear sederhana $y = a + bx$ kemudian akan dicari korelasi antara variabel y dan x dengan menggunakan rumus Korelasi Product Moment.

Hasil perhitungan regresi linear sederhana di dapat hubungan penarikan dan penempatan karyawan didapat $y = 360.44 + 0,69x$, sedangkan dari perhitungan korelasi didapat 0,632 yang berarti penarikan dan penempatan karyawan memiliki hubungan yang kuat di PT. Karya Muda Indah Medan.

Setelah dilakukan uji hipotesis, diketahui bahwa penarikan dan penempatan karyawan memiliki hubungan di PT. Karya Muda Indah Medan, dengan kata lain dapat diketahui bahwa hipotesis penelitian yang diajukan yaitu "Ada hubungan yang positif antara penarikan dan penempatan karyawan di PT. Karya Muda Indah Medan", dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima.