

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahNya. Salawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul: *"Hubungan Peranifon dan Peranifon Karyawan Pada PT Karya Mada Indah Medan"*.

Adapun penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir program studi S1 pada Yayasan Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan petunjuk demi kesempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSI selaku Ketua Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Dra Hj. Rafiah Hasibuan, MM, selaku Pembimbing I yang memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Hery Syahrial, SE, MSI, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Seluruh Bapak, Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
6. Pimpinan dan karyawan PT. Karya Muda Indah Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
7. Sahabat-sahabatku stambuk "04" : *Satrio Daryus, Mhd Fadh Oboon Narasim, M. Fery, Fiver, Badi, Nanda, Ryo Andra, Ade, Khairul Arifandi* dan semua yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, makasih buat support dan bimbingannya.
8. Penghormatan terakhir ku persembahkan untuk orang yang paling kukasih, kukasihi, kusanyangi dan kuhormati Ayahandaku dan Ibundaku beserta Saudara-saudaraku.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, oleh sebab itu saran, tanggapan dan kritik merupakan nilai tambah yang berharga bagi penulis untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Akhimya semoga Allah SWT memberkahi dan memberikan karuniaNya kepada kita semua. *Amin Ya Rabbul Alamin Amin.....*

Medan,

2009

Penulis

(R. FADLI PANE)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	1
KATA PENGANTAR.....	111
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi11
DAFTAR TABEL	vi111
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
 BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Penarikan Tenaga Kerja dan Sumber-sumber Tenaga Kerja	4
B. Prosedur Penarikan Tenaga Kerja	7
C. Prosedur Penempatan Tenaga Kerja	19
D. Kerangka Konseptual	20
E. Hipotesis	21
 BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel	22
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data	25
 BAB IV : PT. KARYA MUDA INDAH MEDAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	26
B. Kegiatan Usaha	34
C. Keadaan dan Status Karyawan/Jumlah	34

D. Prosedur Penarikan Karyawan yang diterapkan	36
E. Proses Penempatan Karyawan	40
F. Hambatan-hambatan yang dihadapi	42
G. Pembahasan	42
H. Hasil	56
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Langkah-langkah (Prosedur) Penarikan	20
2. Kerangka Konseptual	21
3. Struktur Organisasi PT. Karya Muda Indah Medan	29
4. Kurva Pengujian Hipotesis	59



DAFTAR TABEL



1. Rincian Waktu Penelitian	22
2. Instrumen Skala Likert	24
3. Status Pendidikan Karyawan	36
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
5. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia ...	44
6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan ..	44
7. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Sistem Penarikan Yang Dilaksanakan Oleh Perusahaan	45
8. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dalam penarikan calon karyawan selalu melibatkan para karyawan yang ada di perusahaan	46
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Selalu Dapat Meminimalkan Tingkat Kesalahan Dalam Menyelesaikan Suatu Pekerjaan	46
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Selalu Berhati-hati Dalam Mengerjakan Suatu Pekerjaan	47
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Selalu Dapat Menjadikan Suatu Pekerjaan Menjadi Lebih Efektif dan Efisien	47
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Mempunyai Kemampuan Untuk Menjadikan Suatu Pekerjaan Menjadi Mudah	48

13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Hasil Pekerjaan Yang Dilaekaaikan Selalu Menunjukkan Keadaan Yang Bersih	48
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Mengenai Selalu Menjaga Seluruh Dokumen-dokumen Hasil Kerja Dalam Keadaan Yang Bersih	49
15. Tabulaai Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel X	50
16. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Dengan Sistem Penempatan Terhadap Karyawan Baru Dapat Mempengaruhi Kinerja Karyawan Lama	51
17. Diatribuai Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan penempatan karyawan pada tempat yang tidak tepat akan mempengaruhi kinerja pars karyawan tersebut	51
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa tempat pekerjaan yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kinerja anda	52
19. Diatribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Bahwa Perusahaan Sering Melakukan Mutasi Terhadap Karyawan	52
20. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Bahwa Pimpinan Selalu Berusaha Meningkatkan Kinerja Para Karyawannya	53
21. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan tempat dan posisi kerja yang tidak tepat akan mempengaruhi produktivitas kerja di perusahaan	53

22. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil kerja anda .	54
23. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap prestasi kerja anda akan membuat anda merasa dihargai .	54
24. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Y.....	55
25. Tabel Bantu Perhitungan Variabel X dan Variabel Y.....	56