

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Penarikan tenaga kerja adalah salah satu langkah dalam memperoleh tenaga kerja, dalam langkah-langkah penerimaan tenaga kerja seperti langkah pertama adalah menentukan *job analysis* yang terdiri dari *job description*, yakni menentukan sifat jabatan yang akan diisi dan menentukan kualifikasi atau tipe pekerja yang cocok untuk jabatan itu (*job specification*).

Jadi langkah berikutnya untuk mengadakan recruitment atau penarikan tenaga kerja dan setelah tenaga kerja dicari dari berbagai maka diadakanlah pemilihan dari tenaga-tenaga kerja yang tersedia itu, biasanya sering dijalankan apabila terdapat jumlah tenaga kerja yang tersedia melebihi dari tenaga kerja yang dibutuhkan. Jadi penarikan tenaga kerja atau pemilihan umumnya dilakukan dalam keadaan bilamana tenaga kerja yang dibutuhkan lebih kecil daripada jumlah tenaga kerja yang tersedia untuk dipekerjakan dalam suatu perusahaan.

Masalah penempatan tenaga kerja sangat erat hubungannya dengan penarikan tenaga kerja atau dengan kata lain penarikan tenaga kerja adalah suatu proses penarikan sejumlah calon yang berpotensi untuk diseleksi menjadi karyawan sehingga dapat ditempatkan dalam suatu jabatan berdasarkan tingkat *skill* yang dimilikinya. Bagaimana caranya untuk dapat mengetahui bahwa seorang tenaga kerja itu pintar atau tidak. Ada saran supaya mengenai hal ini diserahkan saja kepada

kepala-kepala unit untuk memutuskan. Kepada mereka yang memegang jabatan untuk mengawasi pekerjaan-pekerjaan tenaga kerja tersebut.

PT. Karya Muda Indah Medan adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang kontraktor, leveransir dan dagang umum. Dalam melaksanakan penarikan dan penempatan karyawan perlu diterapkan lebih efektif dan efisien, guna mendapatkan karyawan yang berpotensi bagi perusahaan. Perusahaan dalam melaksanakan penarikan dan penempatan karyawan bersumber dari dalam perusahaan dan luar perusahaan, tetapi yang paling diutamakan untuk mengisi jabatan tersebut adalah karyawan dari dalam perusahaan.

Namun yang menjadi masalah adalah sedikitnya para pelamar yang mendaftar di perusahaan tersebut. Ini disebabkan karena banyaknya pelamar yang mendaftar yang tidak mempunyai pengalaman kerja sehingga sistem penarikan dan penempatan karyawan tersebut akan memakan banyak biaya, waktu dan tenaga.

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, maka penulis memilih judul penelitian : "Hubungan Penarikan Dan Penempatan Karyawan Pada PT. Karya Muda Indah Medan".

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Karya Muda Indah Medan, ~~ada~~ ditemukan masalah yang berkenaan dengan pelaksanaan penarikan dan penempatan karyawan dirumuskan sebagai berikut: "Apakah ada hubungan pelaksanaan penarikan dengan penempatan karyawan pada PT. Karya Muda Indah Medan."