

DAFTAR PUSTAKA

Alex S. Nitisenito, Manajemen Personalia, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2001.

Dale Yarder & Buff, Personnel Management and Industrial Relation, Manajemen Personalia dan Relasi Industri, Terjemahan M. Ridwan, Cetakan Ketiga, . Penerbit Gunung Agung, Jakarta 1998.

Hadipoerwono, Tata Personalia, Cetakan kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta 2002.

Heidjrachman Ranupandjo, & Suad Huanan, Manajemen Personalia, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta 2002.

Malayu SP. Hasibuan, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.

Marihot T.E. Hariandja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo 2004.

Moekijat, Manajemen Kepegawalan (Personel Management), Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung 2000.

M. Manullang, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta, 2001.

Strauss Sayles, Personel The Human Problems Of Management, Manajemen Personalia Segi Manusia Dalam Organisasi, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Buku Ketiga, Penerbit PT. Bina-man Presindo, LPPK, Jakarta 2002.

 Hanri Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2001.

Husaini Usman, Pengantar Statistika, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.

Sugiono, Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2004.

S. Nasution dan M. Thomas, Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	☐ S2 ☐ S1 ☐ DI-D3 ☐ SMU ☐ Lainnya

Pertanyaan Variabel X (Penarikan)

No	Pertanyaan	Opsi			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju mengenai sistem penarikan dan pengembangan yang dilaksanakan oleh perusahaan.				
2	Apakah anda setuju dalam penarikan calon karyawan selalu melibatkan para karyawan yang ada di perusahaan.				
3	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.				
4	Apakah anda setuju mengenai selalu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan.				
5	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menjadikan suatu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.				
6	Apakah anda setuju mengenai mempunyai kemampuan untuk menjadikan suatu pekerjaan menjadi mudah.				
7	Apakah anda setuju setiap melakukan penarikan calon karyawan akan dapat mempengaruhi pekerjaan anda yang ada di perusahaan.				
8	Apakah anda setuju dengan adanya penarikan tenaga kerja, perusahaan akan mendapatkan tenaga kerja yang lebih terampil dan disiplin.				

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	☐ S2 ☐ S1 ☐ D1-D3 ☐ SMU ☐ Lainnya

Pertanyaan Variabel Y (Penempatan Karyawan)

No	Pertanyaan	Ops1			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan sistem penempatan terhadap karyawan baru dapat mempengaruhi kinerja karyawan lama.				
2	Apakah anda setuju dengan penempatan karyawan pada tempat yang tidak tepat akan mempengaruhi kinerja para karyawan tersebut.				
3	Apakah anda setuju bahwa tempat pekerjaan yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kinerja anda.				
4	Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan lama.				
5	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya.				
6	Apakah anda setuju dengan tempat dan posisi kerja yang tidak tepat akan mempengaruhi produktivitas kerja di perusahaan.				
7	Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil kerja anda.				
8	Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap prestasi kerja anda akan membuat anda merasa dihargai.				