

R I N G K A S A N

KHOTRUL ARIFANDI NASUTION, "METODE PENILAIAN DALAM MENETAPKAN JABATAN KARYAWAN PADA PT. AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG STABAT". *Dibawah Bimbingan (Dra Maslam Wijaya, MSi, Sebagai Pembimbing I, dan Ririn Mula Utama, SE, MM, Sebagai Pembimbing II)*

PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera adalah asuransi jiwa nasional pertama dan tertua di Indonesia. Dilahirkan empat tahun setelah berdirinya "Boedi Utomo" sebuah pergerakan nasional yang merupakan sumber inspirasi para pelopor Bumi Putera 1912. Didirikan di Magelang Jawa Tengah pada tanggal 12 Februari 1912 dengan nama Ondernemen Levens Verzekering

R. Ngebali Dwi Josewojo, seorang guru sekolah dari Yogyakarta yang menjadi Sekretaris pertama pengurus "Boedi Utomo" memelopori apa yang kemudian menjadi PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 sebagaimana dikenal dewasa ini. Pendiri lainnya yaitu MRK Seobroto dan M. Adnidjoyo masing-masing pejabat perusahaan R. Soepadmo dan M. Darmodwijoyo, keduanya sebagai guru sekolah rakyat segera bergabung dan bersama-sama dengan tiga pendiri lainnya yang merupakan pemegang polis pertama

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui bagaimana metode penilaian yang digunakan perusahaan untuk mengetahui bagaimana metode penilaian dalam menetapkan jabatan karyawan yang diterapkan perusahaan.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada di PT. AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Stabat yang berjumlah 33 orang, sehingga penelitian ini disebut

penelitian populasi. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan rumus rumus Korelasi Product Moment.

Hasil perhitungan korelasi produk moment, terdapat hubungan yang kuat antara variabel x (penilaian) dengan variabel y (jabatan karyawan) sebesar 0,638, berarti H_0 ditolak. Jadi terdapat hubungan yang kuat antara penilaian dengan jabatan karyawan di PT. AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Stabat.

Setelah dilakukan uji hipotesis, diketahui bahwa penilaian mempunyai hubungan yang signifikan terhadap jabatan karyawan di PT. AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Stabat, dengan kata lain dapat diketahui bahwa hipotesis penelitian yang diajukan yaitu "Jika perusahaan menerapkan metode penilaian, maka diharapkan semua karyawan akan mendapatkan perhatian sesuai dengan jabatan masing-masing", dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima.