





DAFTAR PUSTAKA

1. Anggawisastara, Ruhanna., **Teknik Tata Cara Kerja**, Edisi Pertama, Departemen Teknik Industri, ITB, Bandung
2. Barness, R.M. Ph.D., **Motion and Time Study and Work Measurement**, John Willey & Sinc. Inc. New York.
3. Benisson, Malcolm., **Merencanakan Tenaga Perusahaan**, Cetakan Pertama, Seri Manajemen, Pustaka Binaman Pressindo, 1985.
4. Boydell, Th., **Petunjuk dalam Mengungkapkan Kebutuhan Tenaga Kerja**, Terjemahan oleh Dts. Hardoyono, Jakarta, 1976.
5. Manullang, M. Drs., **Pengantar Ekonomi Perusahaan**, Cetakan Ketujuh, Penerbit Yudhistira, 1981.
6. Sudjana, M.A. MSc., **Metode Statistika**, Edisi Lima, Penerbit Tarsito, Bandung, 1975.
7. Sofyan, A. Drs., **Manajemen Produksi**, Lembaga Penerbit Fak. Ekonomi, Universitas Indonesia, Jakarta, 1978.
8. Siregar Ali Basyah, **Manajemen**, Institut Teknologi Bandung, 1987.

SIMBOL	URAIAN	KETERANGAN
	DI BAWA KE ST. DISCONNECTION MEASUREMENT INSPEKSI	OLEH LEADER (MANUAL)
	DIBAWA KE ST. KERJA PACKING	OLEH LEADER (MANUAL)
	MEMASUKKAN HEAD KE DALAM KOTAK	
	DIBAWA KE GUDANG	OLEH LEADER (MANUAL)



TABEL : DATA PELAKSANAAN KERJA UNTUK PENENTUAN FAKTOR PENYESUAIAN (RATING FAKTOR)

NO	1	2	3	4	5	6
1	A	0.00	0.02	0.02	0.01	0.08
2	B	0.03	0.02	0.02	0.01	0.08
3	C	0.00	0.00	0.02	0.00	0.08
4	D	0.03	0.02	0.02	0.01	0.08
5	E	0.03	0.02	0.02	0.03	0.10
6	F	0.03	0.00	0.02	0.03	0.08
7	G	0.00	0.02	0.02	0.01	0.08
8	H	0.03	0.05	0.02	0.00	0.13
9	I	0.03	0.02	0.01	0.00	0.07
10	J	0.00	0.02	0.02	0.01	0.08
11	K	0.03	0.02	0.02	0.01	0.08
12	L	0.00	0.02	0.02	0.00	0.08
13	M	0.03	0.00	0.02	0.03	0.10
14	N	0.03	0.00	0.02	0.03	0.08
15	O	0.00	0.03	0.02	0.03	0.10
16	P	0.03	0.02	0.02	0.01	0.10
17	Q	0.03	0.00	0.02	0.01	0.08
18	R	0.03	0.00	0.02	0.00	0.08
19	S	0.00	0.02	0.02	0.01	0.08
20	T	0.03	0.02	0.02	0.01	0.08
21	U	0.03	0.00	0.01	0.00	0.05
20.	V	0.02	0.00	0.02	0.00	0.06
23	W	0.02	0.02	0.02	0.00	0.08
24	X	0.02	0.02	0.02	0.02	0.08
25	Y	0.02	0.00	0.01	0.02	0.05

KET : 1 = Kode Kegiatan
 2 = Ketrampilan
 3 = Usaha

4 = Kondisi Kerja
 5 = Ketetapan
 6 = Total

Lampiran Allowance dalam Persentase Waktu Dasar

TABEL. CONTOH SISTEM KELONGGARAN UNTUK ISTRAHAT DALAM PERSENTASE WAKTU DASAR.1)

1. KELONGGARAN TETAP		Pria	Wanita	E. Keadaan Udara (Faktor iklim dikecualikan)	Pria	Wanita
	Kelonggaran Kebutuhan Pribadi	5	7	- Peredaran udara baik atau udara segar.....	0	0
	Kelonggaran Kebutuhan Pribadi	$\frac{4}{9}$	$\frac{4}{11}$	- Peredaran udara buruk, tetapi tanpa uap beracun atau merugikan kesehatan.....	5	5
2.	TAMBAHAN VARIABEL PADA KELONGGARAN KELETIHAN DASAR			- Pekerjaan dekat tanur ²⁾ dan sebagainya.....	5	15
A.	Kelonggaran Berdiri	2	4	F. Ketegangan Penglihatan		
B.	Kelonggaran Posisi Abnormal			- Pekerjaan agak halus.....	0	0
	- Agak canggung.....	0	1	- Halus atau seksama.....	2	2
	- Canggung (memungkok)	2	3	- Sangat halus atau sangat seksama.....	5	5
	- Sangat canggung (terlentang mengenengadahkan)	7	7	G. Ketegangan Pendengaran		
C.	Mengangkat beban atau Menggunakan Tenaga (angkat, tarik atau dorong). Beban yang diangkat atau kekuatan yang dikeluarkan (dalam kg)			- Terus menerus.....	0	0
	2.5	0	1	- Terputus-putus, keras.....	2	2
	5	1	2	- Terputus-putus sangat keras.....	5	5
	7.5	2	3	- Nyaring dan keras.....		
	10	3	4	H. Ketegangan Mental		
	12.5	4	6	- Proses agak rumit.....	1	1
	15	6	9	- Mamerikan, perhatian luas dan rumit.....	4	4
	17.5	8	12	- Sangat rumit.....	8	8
	20	10	15	I. Keadaan Membosankan Mental		
	22.5	12	18	- Rendah.....	0	0
	25	14	-	- Sedang.....	1	1
	30	19	-	- Tinggi.....	4	4
	40	33	-	J. Keadaan Menjemukan : Fisik		
	50	58	-	- Agak menjemukan.....	0	0
D.	Keadaan Penerangan			- Menjemukan.....	2	1
	- Sedikit dibawah nilai yang dianjurkan.....	0	0	- Sangat menjemukan.....	5	2
	- Jauh dibawah.....	2	2			
	- Tidak mencukupi sama sekali.....	5	5			

1) Berdasarkan keterangan Personnel Administration Ltd. (kini P.A. Management Consultants Ltd) dalam tahun 1956