

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dan Salawat beserta salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S-1 di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Adapun judul Skripsi ini diberi judul "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan".

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Ayahanda Dolrick dan Ibunda tercinta Samiami yang telah memberikan banyak bantuan baik moril maupun materil, kasih sayang dan doa yang tulus kepada penulis begitu juga kepada adik-adik tersayang Ayu, Lusi, Fikri serta tidak lupa penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyusun Skripsi ini.

Penulis tidak akan lupa jasa yang telah diberikan oleh:

1. Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Prof. Dr. H. Sya'ad Affuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ihsan Effendi SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Drs. Patar Marbun, MSi selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu penulis selama penulisan skripsi ini hingga selesai.
5. Dra. Isnaniah Laili Ks, MMA selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan dorongan dan saran-saran kepada penulis.
6. Seluruh dosen pengajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Seluruh Staf dan Karyawan di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) III Medan.
8. Buat kk'wit, bg fai, dan seluruh keluargaku terimakasih atas doa dan dukungannya, terimakasih untuk semuanya.
9. Seluruh teman-teman di Manajemen 05 terimakasih untuk supportnya, dan sukses selalu untuk semuanya.
10. Untuk teman-teman seataap di Sederhana 11.

Akhir kata, penulis mohon maaf apabila dalam penulisan Skripsi ini terdapat hal-hal yang kurang berkenan dihati pembaca. Penulis berharap semoga penulisan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Medan, Maret 2009
Penulis,

Sri Fatmawati
NIM 058320034

DAFTAR ISI



	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ili
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian Kompensasi Dan Jenis-jenis Kompensasi.....	5
2. Tujuan Manajemen Dan Tanggung Jawab Kompensasi.....	8
3. Tantangan Dalam Menetapkan Kompensasi Dan Strategi Kompensasi.....	10
4. Pengertian Produktivitas Kerja Dan Metode Pengukurannya.....	14
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	16
B. Kerangka Konseptual.....	20
C. Hipotesis	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
C. Populasi dan Sampel.....	22
D. Defenisi Variabel.....	23
E. Jenis dan Sumber Data.....	24
F. Tehnik Pengumpulan Data.....	25
G. Tehnik Analisis Data	26

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Perusahaan.....	26
1. Sejarah Singkat Perusahaan	26
2. Struktur Organisasi.....	29
3. Jenis Kompensasi Yang Diterapkan Di PTPN III (persero)..	37
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	40
5. Hubungan produktivitas Dengan Kompensasi.....	41
B. Pembahasan	42
C. Hasil.....	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	58
B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	31
Gambar IV.2 Kurva Pengujian Hipotesis.....	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Rincian waktu penelitian.....	18
Tabel III.2 Instrumen Skala Likert.....	21
Tabel III.3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	23
Tabel IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur/ Usia	43
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel IV.4 Distribusi jawaban Responden Mengenai Kompensasi Langsung diberikan berdasarkan pendidikan dan jabatan Karyawan	45
Tabel IV.5 Distribusi jawaban Responden Mengenai Kompensasi yang diterima karyawan sesuai dengan kinerja karyawan	45
Tabel IV.6 Distribusi jawaban Responden Mengenai semua karyawan diberikan kompensasi oleh perusahaan.....	46
Tabel IV.7 Distribusi jawaban Responden Mengenai Kompensasi tidak langsung diberikan untuk karyawan yang berprestasi.....	46
Tabel IV.8 Distribusi jawaban Responden Mengenal kompensasi yang diberikan karyawan memuaskan karyawan	47
Tabel IV.9 Distribusi jawaban Responden Mengenai kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan	47

Tabel iv.10	Distribusi jawaban Responden Mengenai kompensasi yang diberikan perusahaan membuat karyawan ingin tetap bekerja diperusahaan	48
Tabel IV.11	Distribusi jawaban Responden Mengenai pimpinan mempunyai hubungan kerjasama yang baik dengan karyawan	49
Tabel V.12	Distribusi jawaban Responden Mengenai karyawan ditempatkan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki karyawan	49
Tabel IV.13	Distribusi jawaban Responden Mengenai karyawan dapat saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	50
Tabel IV.14	Distribusi jawaban Responden Mengenai karyawan diberikan pelatihan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan	50
Tabel IV.15	Distribusi jawaban Responden Mengenai perusahaan menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung kerja para karyawan	51
Tabel IV.16	Distribusi jawaban Responden Mengenai perusahaan sangat peduli terhadap produktivitas kerja karyawannya .	51
Tabel IV.17	Distribusi jawaban Responden Mengenai karyawan bekerja keras untuk meningkatkan produktivitas perusahaan	52