

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rucky, **Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan**, Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2002.
- Eddy Herjanto, **Manajemen Produksi dan Operasi**, Edisi ke-2, Penerbit Grasindo, Jakarta, 2001.
- Faustino Cardoso Gomes, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2003.
- Marihot Tua Efendi, **Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai**, Penerbit Grasindo, Jakarta, 2002.
- M. Iqbal Hasan, **Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya**, Cetakan I, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor, 2002.
- Mutiara S. Panggabean, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kedua, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor, 2004.
- Pandji Anoraga, **Pengantar Bisnis: Pengelolaan Bisnis dalam Era Globalisasi**, Edisi Pertama, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta, 2007.
- Robert. L Mathis dan Jhon H. Jackson, **Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)**, Edisi Kesepuluh, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2006.
- Sjafri Mangkuprawira dan Aida vitalaya H, **Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia**, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor, 2007.
- Suharyadi dan Purwanto SK, **Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern**, Buku I, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2003.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D**, Edisi Revisi Cetakan ke 14, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung, 2006.
- Umar Husain, **Sumber Daya Manusia dalam Organisasi**, Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2003.

## Angket Penelitian Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN III (Persero) Medan

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Medan Area dengan Judul "PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN". Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi angket ini dengan sebenar-benarnya. Terimakasih dan selamat mengisi angket ini.

### IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :  
 Jenis Kelamin :  
 Pendidikan :  
 Usia :

#### Keterangan:

SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 R : Ragu-ragu  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih.

### Variabel X ( Kompensasi)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Kompensasi langsung diberikan berdasarkan pendidikan dan jabatan karyawan.					
2	Kompensasi yang diterima karyawan sesuai dengan kinerja karyawan.					
3	Semua karyawan diberikan kompensasi oleh perusahaan.					
4	Kompensasi tidak langsung diberikan untuk karyawan yang berprestasi.					
5	Kompensasi yang diberikan perusahaan memuaskan karyawan.					
6	Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.					
7	Kompensasi yang diberikan perusahaan membuat karyawan ingin tetap bekerja diperusahaan.					

### Variabel Y ( Produktivitas Kerja )

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan mempunyai hubungan kerjasama yang baik dengan karyawan.					
2	Karyawan ditempatkan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki karyawan.					
3	Karyawan dapat saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Karyawan diberikan pelatihan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.					
5	Perusahaan menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung kerja para karyawan.					
6	Perusahaan sangat peduli terhadap produktivitas kerja karyawannya.					
7	Karyawan bekerja keras untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.					

Terimakasih untuk kesedian Bapak/ Ibu mengisi angket ini.