

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **"PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PEREKONOMIAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA BINJAI**

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina S.S. Siregar, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I

Penulis.

- Bapak Drs. H. Irwan Nst, SPd, MAP, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Kepala Bagian Perekonomian Sekretariat Daerah Kota Binjai beserta seluruh unsur stafnya dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, September 2006

Penulis

JULIANI NASUTION
NPM : 02 850 0052

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi Operasional	10
B. Pengertian Insentif	11
C. Bentuk-Bentuk Insentif	14
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Insentif	16
E. Pengertian Produktivitas Kerja.....	19
F. Teori-Teori Produktivitas Kerja	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	24

C. Variabel dan Definisi Operasional	25
D. Teknik Analisis Data	26
BAB IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	27
A. Sejarah Ringkas Kota Binjai.....	27
B. Sejarah Singkat Pemerintahan Kota Binjai.....	30
C. Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kota Binjai.....	33
D. Struktur Organisasi Bagian Perekonomian Sekretariat Daerah Kota Binjai	34
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	38
A. Pengantar Penelitian	38
B. Identitas Responden.....	38
C. Deskripsi Hasil Penelitian.....	41
D. Analisa Koefisien dan pengujian Hipotesa.....	54
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA