

Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PTP Nusantara (PTPN) III Medan

Nama : Chyntia Anggraeni Putri

NPM : 11 832 0103

ABSTRAK

Pada perusahaan ini hubungan interpersonal terjalin dengan baik antar sesama karyawan maupun karyawan dengan atasan. Begitu juga dengan komunikasi yang diterapkan sudah cukup baik. Namun masih ada beberapa kekurangan dari penerapan komunikasi dan hubungan interpersonal nya sehingga berpengaruh terhadap kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Hubungan Interpersonal dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan di PTP Nusantara (PTPN) III Medan.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif, penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variable bebas terhadap variable terikat dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan antara kedua variable tersebut. Penelitian ini dilakukan di PTP Nusantara III (Persero) Medan dengan jumlah sampel 78 orang. Pengumpulan data dengan menggunakan lembar kuisioner.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Hubungan Interpersonal dan Komunikasi berpengaruh secara positif dan simultan terhadap kinerja karyawan di PTP Nusantara III (Persero) Medan.

Kata kunci: Hubungan Interpersonal, Komunikasi, dan Kinerja.