

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kemampuan suatu perusahaan dalam menggunakan modal untuk menghasilkan laba merupakan gambaran umum ekonomi perusahaan. Profit margin merupakan bagian yang menentukan tinggi rendahnya nilai suatu perusahaan. Jika profit margin semakin meningkat maka tingkat ekonomi suatu perusahaan yang bersangkutan juga akan mengalami peningkatan. Pada umumnya perusahaan lebih mengarahkan usahanya untuk mendapatkan profit margin yang maksimal.

Profit margin dimanfaatkan untuk membandingkan laba yang diperoleh dengan kekayaan atau modal yang digunakan untuk menghasilkan laba. Untuk melihat seberapa besar modal yang digunakan dalam memperoleh laba biasanya ditunjukkan melalui besarnya biaya yang dikeluarkan dalam penjualan produk.

Biaya-biaya yang terkait dengan aktivitas penjualan tidak sedikit jumlahnya. Salah satunya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada tenaga kerjanya.

Penerapan kompensasi bagi karyawan tidak sepenuhnya berdasarkan undang-undang dan peraturan yang ada, akan tetapi lebih nyata dikondisikan oleh pimpinan perusahaan. Kebijakan ini tentunya banyak hal yang mempengaruhi ataupun sesuatu yang menjadi bahan pertimbangan dalam menetapkan

kompensasi dapat berdasarkan produktivitas karyawan atau pendapatan perusahaan, bahkan mungkin berdasarkan tingkat profit margin perusahaan.

Penetapan kompensasi yang akan diberikan oleh perusahaan kepada para tenaga kerjanya harus dipikirkan secara bijak. Sebab bukan tidak mungkin perusahaan akan mengalami kemunduran dalam menjalankan usahanya, yang akan diakibatkan oleh pemberian kompensasi tanpa prosedur yang jelas bahkan terkesan tidak bertanggung jawab. Semua itu menjadi pemikiran dan pertimbangan bagi pihak perusahaan bahwa perilaku yang baik perusahaan terhadap karyawan mungkin akan membawa perusahaan sesuai dengan yang diharapkan.

PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Cabang Binjai Sumatera Utara merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Retail yaitu menjual seluruh kebutuhan manusia mulai dari makanan, pakaian dan alat pemenuh kebutuhan lainnya dengan harga yang dapat dijangkau oleh masyarakat itu. Disamping itu perusahaan tersebut memiliki sumberdaya manusia yang cukup relevan, oleh karena itu dengan adanya karyawan yang cukup banyak maka dari itu perusahaan mempunyai penilaian tersendiri bagi karyawan untuk mendapatkan motivasi bekerja yaitu dengan cara pemberian kompensasi pada karyawan.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka penulis tertarik menulis skripsi dengan judul "Analisis Kontribusi Profit Margin Terhadap Kompensasi Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Cabang Binjai Sumatera Utara".