

RINGKASAN

Osna Elisah Siahaan "Pengaruh Kompensasi Dalam Meningkatkan Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada PT. Hadi Baru Medan " Dibawah bimbingan Ibu Dra. Hj Rafiah Hasibuan , MM sebagai pembimbing I dan Bapak Ihsan Effendi, SE, MSI, sebagai pembimbing II.

Dalam penelitian ini penulis mengambil lokasi pada PT. Hadi Baru Medan yang beralamat di jalan binjai km 16,75 Medan. Hal ini dikarenakan PT. Hadi Baru Medan yang bergerak dibidang industri crumb rubber.

Untuk objek penelitian, penulis mengambil sampel pada karyawan bagian produksi PT. Hadi Baru Medan yang berjumlah 40 orang.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Bagaimana pengaruh kompensasi yang dijalankan PT. Hadi Baru Medan".

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kompensasi terhadap pelaksanaan tugas karyawan pada PT. Hadi Baru Medan.

Penelitian ini menggunakan pengamatan (*observation*) Wawancara (*Interview*) dan daftar pertanyaan (*Questioner*) dalam pengumpulan data. Sedangkan tehnik analisis adalah dengan analisis regresi korelasi dimana $Y=2,30 + 0,29x$

dengan koefisien korelasi sebesar 0,88 dan t hitung > t tabel yaitu 11,43 > 2,021 yang menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Dengan demikian, kompensasi berpengaruh dalam meningkatkan pelaksanaan tugas karyawan.

