

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Faktor manusia adalah merupakan hal yang penting dalam melaksanakan tugas perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati yang kurang berinisiatif untuk bekerja lebih baik. Para karyawan yang kurang inisiatif dalam bekerja tentu tidak dapat mendorong produktivitas yang optimal.

Para karyawan yang kurang inisiatif tersebut disebabkan oleh beberapa hal antara lain karena kurang memahami kompensasi yang diterima. Oleh karena itu manajemen perlu memperhatikan upaya penangulangannya. Antara lain dengan memberikan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut berupa upah sebagai pengganti jasa.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan di dalam meningkatkan pelaksanaan tugas serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

Apabila para karyawan memandang kompensasi mereka tidak memadai, maka prestasi kerja mereka dapat menurun.

sistem pemberian jenis kompensasi yang diterapkan perusahaan perlu diperhatikan dengan baik. Karena masih banyak perusahaan kurang berhasil dalam meningkatkan produktivitas karyawannya karena kurang tepat dalam pemberian kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan layak sangat menentukan keberhasilan perusahaan.

PT. Hadi Baru Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang industri crumb rubber (karet) dengan banyaknya jumlah karyawan yang ada pada perusahaan tersebut sangatlah wajar apabila kompensasi yang diberikan perlu diperhatikan.

Dari uraian diatas jelaslah bahwa pengaruh kompensasi dalam meningkatkan pelaksanaan tugas karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul: "Pengaruh Kompensasi Dalam Meningkatkan Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada PT. Hadi Baru Medan".