

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tohardi, Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Mandar Maju, Bandung, 2002.
- Sastradipoera Komaruddin, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit Koppasigma, Bandung, 2002.
- Randal Schuler dan Susan E. Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21, Edisi Keenam, Jilid 1, Erlangga, Jakarta, 2001.
- Malayu SP. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keenam, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2002.
- Husaini Usman, Pengantar Stastika, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.
- Tua M. Hariandja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit PT Grasindo, Jakarta, 2002.
- Mutiara S. Panggabean, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 2002.
- Marihot S. Manullang, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakanpertam, Penerbit BPFE, yogyakarta, 2000.
- Hani T. Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Keempat, Diterbitkan BPFE, yogyakarta, 2000.
- Sondang P. Siagian , Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima, Bumi Aksara, Jakarta, 2002.
- Sugiono, Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2005.

Lampiran II

IDENTITAS RESPONDEN

| | | |
|--------------------|---|--|
| No. Responden | : | |
| Usia | : | _____ |
| Jenis kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan |
| Tingkat pendidikan | : | <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> SMA <input type="checkbox"/> Lainnya <input type="checkbox"/> |

Pertanyaan Variabel X (Sistem Kompensasi).

| No | Pertanyaan | Opal | | | | |
|----|--|------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Apakah anda merasa puas dengan sistem pengkompensasian yang diberikan perusahaan? | | | | | |
| 2 | Menurut anda apakah sistem pengkompensasian oleh perusahaan sudah dilakukan dengan baik? | | | | | |
| 3 | Apakah kompensasi yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan? | | | | | |
| 4 | Dengan kompensasi yang anda saat ini apakah dapat mendorong anda untuk bekerja lebih baik lagi? | | | | | |
| 5 | Apakah kompensasi yang anda terima sudah sesuai dengan yang anda kerjakan? | | | | | |
| 6 | Kecewakah anda jika gaji yang anda terima harus dipotong pada saat anda melakukan kesalahan dalam bekerja? | | | | | |
| 7 | Setujukah anda jika gaji yang diterima harus sesuai dengan apa yang dikerjakan? | | | | | |

Lampiran III

IDENTITAS RESPONDEN

| | | |
|--------------------|---|--|
| No. Responden | : | |
| Usia | : | |
| Jenis kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan |
| Tingkat pendidikan | | <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> SMA <input type="checkbox"/> Lainnya <input type="checkbox"/> |

Pertanyaan Variabel Y (Pelaksanaan Tugas Karyawan)

| No | Pertanyaan | Ops1 | | | | |
|----|--|------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Untuk meningkatkan pelaksanaan tugas apakah perusahaan perlu memberikan hadiah kepada karyawan? | | | | | |
| 2 | Apakah anda perlu meningkatkan pelaksanaan tugas kerja bagi perusahaan? | | | | | |
| 3 | Menurut anda apakah meningkatkan pelaksanaan tugas yang anda miliki berpengaruh pada kompensasi yang diterima? | | | | | |
| 4 | Apakah anda sering berusaha meningkatkan pelaksanaan tugas anda menjadi lebih baik lagi? | | | | | |
| 5 | Apakah pelaksanaan tugas perlu didukung dengan kompensasi yang tinggi? | | | | | |
| 6 | Apakah peningkatan pelaksanaan tugas dapat dipegaruhi oleh faktor dari luar perusahaan? | | | | | |
| 7 | Apakah anda sering merasa lelah memberikan yang terbaik bagi perusahaan? | | | | | |