

## ABSTRAK

### PERANAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PADANG LAWAS

ARY SANJAYA HARAHAP

128520025

Suatu promosi jabatan berarti perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan yang lebih tinggi disertai dengan peningkatan gaji dan hak-haknya yang lain. Tindakan ini akan menjadikan para pegawai merasa puas yang akhirnya menimbulkan semangat dalam melakukan aktivitas demi tercapainya tujuan organisasi. Kinerja adalah pelaksanaan pekerjaan kegiatan yang terpadu antara fisik dan mental, dimana manusia melakukan aktivitas atau kegiatan harus memperhatikan hasil dari pada pelaksanaan pekerjaan yang dibebankan. Peranan pemberian promosi jabatan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Dari uraian diatas penulis mengadakan penelitian mengenai Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data yang menggunakan kepustakaan dan penelitian langsung dilapangan seperti penyebaran angket dan observasi. Analisis data yang digunakan untuk mengetahui peranan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai adalah dengan *interactive model analysis* dari Miles dan Huberman yaitu dengan tahap pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data atau penarikan kesimpulan. Responden dalam penelitian adalah sebanyak 21 pegawai negeri sipil Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas.

Hasil penelitian berdasarkan data yang sudah diperoleh dan pengamatan peneliti bahwa peranan promosi jabatan mempengaruhi kinerja pegawai. Analisis data terhadap angket penelitian dapat diketahui bahwa peranan promosi jabatan secara positif terhadap kinerja pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas.

Kata Kunci : Peranan, Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **ROLE OF THE PROMOTION OF POSITION ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN THE SECRETARIAT DPRD PADANG LAWAS**

**ARY SANJAYA HARAHAP  
128520025**

A promotion means the displacement of a position to a higher position is accompanied by an increase in salaries and rights other. This will make employees feel satisfied that ultimately raises the spirit in an activity for the achievement of organizational goals. Performance is an integrated work execution activities between the physical and the mental, where human activity or activities must observe the results of the implementation of the work charged. The role of giving promotion is expected to improve employee performance.

From the description above authors conducted research on the Role of Job Promotion Performance Against Civil Servants in the Secretariat of DPRD Padang Lawas. This study is a qualitative research data collection techniques used directly in the field of literature and research such as questionnaires and observation. Analysis of the data used to determine the role of promotion to employee performance is the interactive model analysis of Miles and Huberman is the stage of data collection, data reduction, data presentation, and data verification or conclusion. Respondents in the study were as many as 21 civil servants Parliament Secretariat Office of Padang Lawas.

The results based on data obtained and the observations of investigators that the role of promotion affect employee performance. Analysis of the data of the questionnaire research is that the role of promotion positively on the performance of employees in the Secretariat of DPRD Padang Lawas.

**Keywords : Role, Job Promotion, Employee Performance**