

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Ary Sanjaya Harahap lahir di Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas Provinsi Sumatera Utara pada tanggal 04 November 1991 merupakan anak ke empat dari enam bersaudara. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak H.Syamsul Bahri Harahap dan Ibu Hj. Gustina Nasution. Penulis sekarang bertempat tinggal Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di Sekolah Dasar Negeri 142925 Sibuhuan Kabupaten Padang Lawas lulus pada tahun 2004, lalu melanjutkan Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Barumon lulus pada tahun 2007, dan kemudian melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Barumon lulus pada tahun 2010, kemudian melanjutkan jenjang pendidikan strata 1 ke Universitas Medan Area (UMA) Kampus 1 pada tahun 2012, sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 studi Administrasi Publik Universitas Medan Area (UMA) kampus 1 Jl. Kolam No.1 Medan

KATA PENGANTAR

Assalamu A'laikum...

Bismillahirrohmanirrohim,

Kesempatan pertama Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala Karunia-NYA dan Sholawat beserta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan, dengan judul Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak kesulitan dan keterbatasan kemampuan penulis. Namun dengan tekad kemauan yang kuat penulis dan bantuan dari berbagai pihak untuk dapat selesainya skripsi ini. Maka untuk itu, dalam kesempatan ini penuliskan ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak tersebut. Terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. M. Arif Nasution, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Syafruddin Ritonga, M.AP selaku dosen pembimbing I penulis.
3. Bapak Drs. H. Irwan Nasution, SPd. M.AP selaku pembimbing II penulis.
4. Ibu Dra. Hj. Rosmala Dewi, MPd selaku Ketua Prodi Ilmu Administrasi Publik.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen serta staf Administrasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

6. Terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada Ayah anda tercinta H.Syamsul Bahri Harahap dan Ibunda tercinta Hj. Gustina Nasution atas segala pengorbanan, dukungan dan do'a selama ini, bagi keduanya bakti penulis.
7. Seluruh keluarga tercinta penulis, terutama abang anda Andi Saputra, Ruly Evan Martua, dan kakak tercinta Desi Novariya Juga buat adik-adikku tercinta Yulva Indah Rezeki, Mhd. Junaidi Halomoan.
8. Kepada seluruh sahabat se-almamater dan juga sahabat dari Sibuhuan, Sosa umumnya mahasiswa Padang Lawas.

Penulis sangat menghargai setiap masukan dan kritikan untuk perbaikan dan penyempurnaan Skiripsi ini, kritikan yang membangun merupakan penambah wawasan berpikir penulis untuk meneruskan khasanah pemikiran dalam tulisan selanjutnya. Akhir kata semoga skiripsi ini bermanfaat

Medan, September 2016
Penulis

Ary Sanjaya Harahap

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Kerangka Pemikiran	5
BAB II. LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Promosi Jabatan	7
2.1.1. Asas-Asas Promosi Jabatan	8
2.1.2. Dasar-Dasar Promosi Jabatan	9
2.1.3. Syarat-Syarat Promosi Jabatan	10
2.1.4. Jenis-Jenis Promosi Jabatan	12
2.1.5. Prosedur Pelaksanaan Promosi Jabatan	12
2.1.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	13
2.2 Kinerja Pegawai	14
2.2.1. Pengertian Kinerja	14

2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.3 Penilaian Kinerja.....	16
2.3.1. Pengertian Penilaian Kinerja.....	16
2.3.2. Manfaat Penilaian Kinerja.....	17
2.3.3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	17
BAB III. METODE PENELITIAN	19
3.1. Jenis Penelitian dan Sifat Penelitian	19
3.1.1. Jenis Penelitian.....	19
3.1.2. Sifat Penelitian.....	19
3.2. Indikator Penelitian	20
3.2.1. Promosi Jabatan	20
3.2.2. Kinerja Pegawai	20
3.3. Lokasi dan Waktu Penelitian	21
3.4. Prosedur Pemilihan Responden.....	21
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.6. Analisis Data	23
BAB IV. Hasil Dan Pembahasan	25
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	25
4.1.1. Sejarah Berdirinya Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas	25
4.1.2. Tata Kerja Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas....	27
4.1.3. Struktur, Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas.....	28
4.2. Penyajian Data.....	49
4.2.1. Identitas Responden	49
4.2.2. Pembahasan Promosi Jabatan.....	52
4.2.3. Pembahasan Kinerja Pegawai.....	60
4.3. Pembahasan Penelitian.....	68
4.3.1. Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas	68

4.3.2. Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas	70
4.3.3. Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawa... ..	71
4.3.4. Keterbatasan Peneliti	71
BAB V. Kesimpulan Dan Saran.....	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1. Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
2. Keadaan Responden Berdasarkan Usia.....	50
3. Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
4. Setiap Pegawai Memiliki Kesempatan Yang Sama Untuk Dipromosikan.....	53
5. Pimpinan Berperan Penting Dalam Pelaksanaan Promosi Jabatan.....	53
6. Pelaksanaan Promosi Jabatan Sudah Dilakukan Secara Objektif	54
7. Masa Kerja Digunakan Dalam Melakukan Promosi Jabatan.....	55
8. Prestasi Kerja Digunakan Dalam Melakukan Promosi Jabatan..	55
9. Pelaksanaan Promosi Jabatan Dengan Mengikuti <i>Fit And Proper Test</i>	56
10. Setiap Pegawai Yang Dipromosikan Dapat Melaksanakan Tanggung Jawabnya.....	57
11. Promosi Jabatan Diberikan Kepada Pegawai Yang Senioritas Dan Memiliki Kecakapan Yang Maksimal	58
12. Promosi Jabatan Dilakukan Karena Ada Jabatan Yang Kosong	59
13. Pelaksanaan Promosi Jabatan Dilakukan Terhadap Pegawai Yang Sudah Memenuhi Persyaratan Yang Telah Ditetapkan Sebelumnya.....	60
14. Bidang Pekerjaan Sekarang Sesuai Dengan Kemampuan Dan Kelimuan	61
15. Setiap Pegawai Melaksanakan Tugas Sesuai Dengan Instruksi Pimpinan	62
16. Pegawai Memahami Tugas Dan Fungsi Dalam Pekerjaan Sekarang.....	62
17. Pegawai Dapat Menyelesaikan Tugas Dengan Tepat Waktu	63
18. Pegawai Dalam Bekerja Selalu Mencapai Target Yang Telah	

Ditetapkan	64
19. Kualitas Pekerjaan Yang Dilaksanakan Pegawai Sudah Baik	64
20. Motivasi Dari Pimpinan Dibutuhkan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai	65
21. Prestasi Kerja Berpengaruh Terhadap Promosi Jabatan.	66
22. Adanya Proosi Jabatan Kinerja Pegawai Akan Terpengaruh	66
23. Setiap Pegawai Memulai Pekerjaan Dengan Rencana.....	67



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
1. Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.
- Lampiran 2 : Surat Permohonan Riset Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Rekomendasi Riset Penelitian.
- Lampiran 4 : Suart Izin Pelaksanaan Riset Penelitian.
- Lampiran 5 : Surat Keterangan Selesai Riset Penelitian.

