

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafrudin (2001), *Metode Penelitian Administrasi Negara*. Jakarta : Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi (2002), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herdiansyah, Haris (2010), *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta Selatan : Salemba Humanika.
- Idrus, Muhammad (2009), *Metode Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2000), *Manajemen Pelayanan Umum*. Jakarta : Bumi Aksara,
- Manullang, M, (2001), *Manajemen Personalia* Edisi 3. Yogyakarta : BPEE.
- Mondy, Wayne (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi 10 Jakarta : Erlangga.
- Nasution, Mulia (2000), *Manajemen Personalia*. Cetakan Kedua. Jakarta : Djambatan.
- Rivai, veithzal (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sumantri, Jujun, Surya ( 2002 ), *Filsafat Ilmu* . Jakarta : Sinar Harapan
- Surakhmad, Winarno, (2000) *Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung : Tarsito

Syarif, Rusli (1999), *Pedoman Analisa Jabatan dan Pemanfaatan Hasilnya*.

Bandung : Angkasa

Sastrohadiwidiryo, Siswanto (2002) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*

*Pendekatan Adminitrasi dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara

Wibowo (2007) *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia.



## **QUESTIONER PENELITIAN**

### Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas

#### **Promosi Jabatan.**

1. Menurut bapak/ibu, apakah setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk dipromosikan ?
  - a. Memiliki
  - b. Kurang memiliki
  - c. tidak memiliki
  
2. Menurut bapak/ibu, apakah pimpinan berperan penting dalam pelaksanaan promosi jabatan terhadap pegawai ?
  - a. Berperan
  - b. biasa-biasa
  - c. tidak berperan
  
3. Menurut bapak/ibu, apakah pelaksanaan promosi jabatan sudah dilakukan secara objektif ?
  - a. Sudah
  - b. Kadang-Kadang
  - c. Tidak
  
4. Menurut bapak/ibu, apakah masa kerja digunakan dalam melakukan promosi jabatan ?
  - a. Ya
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak
  
5. Menurut bapak/ibu, apakah prestasi kerja digunakan dalam melakukan promosi jabatan ?
  - a. Ya
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak
  
6. Menurut bapak/ibu, Apakah pelaksanaan promosi jabatan dengan mengikuti fit and proper test ?
  - a. Ya
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak

7. Menurut bapak/ibu, apakah setiap pegawai yang dipromosikan dapat melaksanakan tanggungjawabnya dengan tugas yang baru ?
  - a. Dapat
  - b. kurang dapat
  - c. tidak dapat
8. Menurut bapak/ibu, apakah promosi jabatan diberikan kepada pegawai yang memiliki senioritas dan kecakapan yang maksimal ?
  - a. Ya
  - b. Kadang-Kadang
  - c. Tidak
9. Menurut bapak/ibu, apakah promosi jabatan dilakukan karena ada jabatan yang kosong ?
  - a. Ya
  - b. kadang-kadang
  - c. tidak
10. Menurut bapak/ibu, apakah pelaksanaan promosi jabatan dilakukan kepada pegawai yang sudah memenuhi persyaratan yang sudah ditetapkan sebelumnya ?
  - a. Ya
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak

#### **Kinerja Pegawai.**

1. Menurut bapak/ibu, apakah bidang pekerjaan sekarang sudah sesuai dengan kemampuan dan keilmuan ?
  - a. Sesuai
  - b. Kurang Sesuai
  - c. Tidak Sesuai
2. Menurut bapak/ibu, apakah setiap pegawai melaksanakan tugas sesuai dengan instruksi pimpinan ?
  - a. Sesuai
  - b. Kurang sesuai
  - c. Tidak pernah
3. Menurut bapak/ibu, apakah memahami tugas dan fungsi dalam pekerjaan sekarang ?
  - a. Memahami
  - b. Kurang memahami
  - c. Tidak

4. Menurut bapak/ibu, apakah dapat menyelesaikan tugas yang diemban tepat waktu ?
  - a. Tepat waktu
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak
5. Menurut bapak/ibu, apakah dalam melaksanakan tugas selalu mencapai target yang telah ditetapkan ?
  - a. Selalu
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak pernah
6. Menurut bapak/ibu, apakah kualitas pekerjaan yang dilakukan pegawai sudah baik ?
  - a. Sudah
  - b. Kurang Baik
  - c. Tidak
7. Menurut bapak/ibu, apakah motivasi dari pimpinan dibutuhkan dalam meningkatkan kinerja pegawai ?
  - a. Dibutuhkan
  - b. Kurang dibutuhkan
  - c. tidak dibutuhkan
8. Menurut bapak/ibu, apakah prestasi kerja berpengaruh terhadap pelaksanaan promosi jabatan ?
  - a. Berpengaruh
  - b. Kurang Berpengaruh
  - c. Tidak Berpengaruh
9. Menurut bapak/ibu, apakah dengan adanya promosi jabatan kinerja pegawai akan terpengaruh ?
  - a. Berpengaruh
  - b. Kurang Berpengaruh
  - c. Tidak berpengaruh
10. Menurut bapak/ibu, apakah setiap pegawai memulai pekerjaannya selalu dengan rencana ?
  - a. Selalu
  - b. Kadang-kadang
  - c. Tidak Pernah










Lampiran 4 : Suart Izin Pelaksanaan Riset Penelitian.

**PEMERINTAH KABUPATEN PADANG LAWAS**  
**SEKRETARIAT DPRD**  
 JL. KARYA PEMBANGUNAN NO. TELP. 0636 - 421443  
 SIBUHUA

  
 Nomor: 070/190/2016  
 Tanggal: 23 Februari 2016  
 Di: Sibuhua, 01 Maret 2016

MEDAN

Menindaklanjuti Surat dan Kepala Kantor Kesehatan Bangsa dan Politik  
 Kabupaten Padang Lawas Nomor 070/190/2016, tanggal 23 Februari 2016  
 Tentang Rekomendasi Penelitian

Sejalan dengan hal tersebut diatas, bersama ini Kami sampaikan  
 bahwasanya Kami menerbitkan dan pelaksanaan Penelitian kepada Mahasiswa  
 tersebut di bawah ini

Nama	ARY SANJAYA HARAHAP
NPM	128250022
Alamat	Lingk III Kelurahan Pasar Sibuhua Kec. BarumunKab. Padang Lawas
Judul Penelitian	Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas

Dengan ketentuan Selama Melaksanakan Penelitian, Mahasiswa yang  
 bersangkutan dalam mentaati dan menjaga norma-norma yang ada di Sekretariat  
 DPRD Kabupaten Padang Lawas

Demikian di sampaikan untuk dapat dimaklumi dan atas perhatiannya  
 diucapkan terima kasih.

PEMBINA  
 H. PAJUHUM NASUTION, S.Sos, M.AP.  
 NIP. 197901202003121007

SEKRETARIS DPRD  
 KABUPATEN PADANG LAWAS

1. Yth. Kepala Kantor Kesehatan Bangsa dan Politik  
 2. Penelitian