



ABSTRAK

Maksud dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti dalam hal ini adalah untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara nilai motivasi terhadap keberhasilan prestasi kerja yang dicapai pegawai di dinas kebudayaan pariwisata pemuda dan olah raga. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan penelitian berdasarkan jumlah dari responden yang ada pada dinas kebudayaan pariwisata pemuda dan olah raga di kabupaten rokan hilir dengan jumlah populasi yang ada 52 orang dan dari 52 orang dari total pulasi diambil jumlah sampelnya sebanyak 25 orang.

Berdasarkan hasil kuisioner dari angket yang diberikan peneliti terhadap pegawai, dalam hal ini peneliti menemukan bahwasanya nilai dari pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja berpengaruh secara signifikan dengan tingkat pengaruhnya sebesar 3,822, dan dalam suatu tingkatan interpretasi korelasi yang digunakan oleh peneliti dalam hal ini peneliti menemukan bahwasanya nilai dari interpretasi koefisien korelasi adalah sedang yaitu sebesar 0,558.

Hasil – hasil yang dicapai diatas didasarkan atas suatu penilaian yang diberikan berupa, pemberian gaji untuk memotivasi, pemberian fasilitas, perhatian pimpinan terhadap bawahan, rasa kebersamaan dalam lingkungan kerja, serta penetapan disiplin adalah modal utama dalam peningkatan hasil upaya yang dicapai karyawan.

Kata Kunci : Disiplin, Kerjasama, Perhatian, kebutuhan psikologi, kebutuhan sosial, kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan keamanan adalah modal akan keberhasilan dinas kebudayaan pariwisata pemuda dan olah raga di kabupaten rokan hilir.