

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI KANTOR DINAS KEBUDAYAAN PARIWISATA PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN ROKAN HILIR PROPINSI RIAU

Isilah data – data pribadi anda dengan tepat berdasarkan pertanyaan yang diajukan dibawah ini

Data Umum

- | | | |
|----------------------------|---|---|
| 1. Nama | : | |
| 2. Jenis Kelamin | : | a. Pria
b. Wanita |
| 3. Pendidikan (terakhir) | : | a. SMU/ K
b. D1
c. D2
d. D3
e. S1
f. S2
g. S3 |
| 4. Status Pegawai | : | a. Pegawai Tetap
b. Honor |
| 5. Usia | : | |
| 6. Jabatan / Pangkat | : | |

Data Khusus

I. Motivasi (Variabel X)

Petunjuk Pengisian !

Beri salah satu tanda *check list* ($\checkmark$) pada jawaban saudara yang tertera dibawah ini :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu – Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Peningkatan jabatan selalu dilihat dari tingkat senioritas					
2	Faktor utama anda bekerja adalah semata untuk memenuhi kebutuhan pokok anda dalam sehari – hari atau keluarga anda					
3	Faktor anda bekerja sebagai PNS adalah dipandang dari hari tua anda akan terjamin dengan pendapatan diterima nanti					
4	Sanksi – sanksi yang diterapkan merupakan peraturan untuk bertintroveksi lebih baik lagi bagi anda					
5	Fasilitas yang ada dikantor sangat membantu kita dalam menyelesaikan pekerjaan lebih baik lagi					
6	Besarnya gaji sebanding dengan pekerjaan apa yang kita kerjakan					
7	Sikap tolong – menolong dalam menyelesaikan pekerjaan tidak membedakan status jabatan seseorang.					

II. PRESTASI KERJA (Varabel Y)

Petunjuk Pengisian I

Beri salah satu tanda *check list* (✓) pada jawaban saudara yang tertera dibawah ini :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu – Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pendidikan dan pengalaman kerja merupakan modal utama dalam meningkatkan karir kita kedepannya					
2	Bentuk promosi memberikan penambahan gaji dan fasilitas lain yang diberikan dinas kepada kita					
3	Pelatihan – pelatihan yang ada di dinas sangat membantu kita dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Semangat bekerja bermula dari dorongan keluarga kitadan kemudian didukung oleh faktor eksternal yaitu hubungan kekeluargaan di kantor dengan kita					
5	Bentuk promosi merupakan salah satu hasil karya kita dalam bekerja					
6	Lingkungan sekitar kita bekerja sangat membantu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan lebih baik lagi					
7	Pikiran positif antara teman sepekerjaan dan menghindari pikiran negatif diantara sesama teman merupakan modal dalam pencapaian semangat kerja					

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto Suharsimi, 2001, Prosedur Penelitian, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta

Heidjurachman Suad Husnan, 2002, Manajemen Personalia, Edisi Keempat, Yogyakarta

Jhon Soeprihanto, 2005, Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Cetakan Keempat, Penerbit BPFE Yogyakarta, Yogyakarta

Mallayu S.P. Hasibuan, 2003, Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas, Edisi Keempat, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta

Mallayu S.P. Hasibuan, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta

M. Manullang, 2001, Manajemen Personalia, Edisi Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta, Yogyakarta

Mutiara S. Panggabean, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi – Bogor

Pandji Anoraga, 2007, Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi, Edisi Pertama, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta

Siswanto, 2004, Pengantar Manajemen, Edisi Kesatu, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta

Sri Budi Cantika Yuli, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Penerbit UMM Press, Malang

Sudjana, 2005, Metode Statistika, Cetakan Ulang Ketiga Edisi Keenam, Penerbit Tarsito, Bandung

Suharyadi dan Purwanto SK, 2003, Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern, Buku I, Penerbit Salemba Empat, Jakarta

Sngiyono, 2003, Metodologi Penelitian Bisnis, Edisi Pertama, Penerbit Alfabeta, Bandung

Sanarto, 2005, Mengelola Karyawan, Cetakan Pertama, Penerbit Amus Yogyakarta, Yogyakarta