

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 1987. Psikologi Industri dan Organisasi. Yogyakarta. Liberty.
- Asbowati, S. 1996. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan V Sei Karang Medan. Skripsi. (tidak diterbitkan). Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Azwar, S. 1989. Dasar-dasar Pengukuran Psikometri. Jakarta : Liberty.
- _____. 1992. Reliabilitas dan Validitas. Seri Pengukuran Psikologi Interpretasi dan Komputasi. Jakarta : Liberty.
- Davis, K. 1989. Human Behavior at Work. Organizational Behavior. New Delhi : Tata Mc Graw-Hill Publishing Company.
- Davis, K. dan Newstrom. 1989. Personnel Management and Human Resources. Tokyo : Tosho Printing Co.
- Flippo. 1986. Manajemen Personalia. Edisi Keenam. Terjemahan oleh Moh. Masud. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Fraser, T. M. 1983. Stres dan Kepuasan Kerja. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Gibson, J. L. 1989. Organization. 5th Edition. Texas : Bussiness Publication Inc.
- Hadi, S. 1986. Metodologi Research I. Untuk Penelitian Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- _____. 1987. Metodologi Research II. Untuk Penelitian Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- _____. 1990. Statistik. Jilid II. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Handoko, T. H. 1995. Managemen Personalia. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Ekonomi UGM.

- Maulidinafsi, H. 1997. Hubungan antara Kelebihan Beban Kerja dengan Stres pada Karyawan di PT Pupuk Iskandar Muda Lhokseumawe–Aceh Utara. Skripsi (Tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi UMA.
- Pratiwi, D. 1996. Hubungan Antara Makna Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. Dharma Lautan Nusantara Medan. Skripsi. (tidak diterbitkan). Fak. Psikologi Universitas Medan Area Medan.
- Sarwono, S. W. 1992. Teori-teori Psikologi Sosial. Jakarta : Rajawali Press.
- Wexley, W. N. dan Yukl, G. A. 1977. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Jakarta : Bina Aksara.



I. DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara :

1. Nama (Inisial) : _____
 2. U s i a : _____ Tahun
 3. Status Perkawinan : Kawin/Belum Kawin
 4. Masa dinas/bertugas : _____ Tahun _____ Bulan

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam bentuk angket. Saudara diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam angket tersebut dengan cara memilih alternatif pilihan jawaban sesuai dengan petunjuk :

Petunjuk Pengisian Angket :

- SS** = Bila merasa **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang tersebut.
S = Bila merasa **SETUJU** dengan pernyataan tersebut.
TS = Bila merasa **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.
STS = Bila merasa **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut.

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (**X**) kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan saudara.

Contoh :

1. Saya suka dengan pimpinan yang mau bertukar pikiran dengan karyawannya.

~~X~~ S TS STS

Tanda silang (**X**) menunjukkan bahwa anda, **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

2. Saya tidak suka dengan pimpinan yang sifatnya pendiam.

SS S ~~X~~ STS

Tanda silang (**X**) menunjukkan bahwa anda, **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

~ Selamat Bekerja ~

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN**

Dengan hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikannya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada karyawan Bank Danamon Medan.

Dalam penelitian ini saya mengajukan beberapa pernyataan dalam bentuk angket. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan, berarti saudara telah turut berpartisipasi membantu saya untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah saya.

Jawaban yang saudara berikan akan dijaga kerahasiaannya. Untuk itu saudara tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang saudara berikan tidak ada kaitannya dengan masalah apapun. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata hanya untuk tujuan ilmiah.

Dengan kesediaan saudara memberikan jawaban, berarti saudara secara tidak langsung telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan psikologi pada khususnya.

Atas segala pengorbanan waktu, tenaga serta kerja sama yang baik dari saudara, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

P e n u l i s

A N G K E T

NO	URAIAN PERNYATAAN	JAWABAN			
1.	Saya berharap jika saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik, maka karir saya akan cepat meningkat.	SS	S	TS	STS
2.	Saya tidak peduli karir saya meningkat atau tidak yang penting saya selesaikan tugas saya.	SS	S	TS	STS
3.	Menurut saya jabatan yang diberikan kepada saya adalah karena saya dianggap mampu.	SS	S	TS	STS
4.	Menurut saya posisi jabatan saya saat ini tidak akan berubah dalam lima tahun kedepan.	SS	S	TS	STS
5.	Dengan keleluasaan wewenang yang saya dapat dalam perusahaan, saya yakin akan mendapatkan karir yang lebih baik.	SS	S	TS	STS
6.	Saya merasa perusahaan telah memberikan keleluasaan wewenang dalam menjalankan kebijaksanaan perusahaan.	SS	S	TS	STS
7.	Perusahaan sangat memperhatikan kompensasi karyawannya, sehingga membuat saya semangat dalam berkarir.	SS	S	TS	STS
8.	Sepertinya perusahaan tidak memberikan kompensasi yang layak sesuai dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
9.	Saya merasa malu bila pekerjaan saya tidak dapat selesai pada waktunya.	SS	S	TS	STS
10.	Menurut saya pengembangan karir itu tidak ditentukan oleh cepat tidaknya menyelesaikan tugas.	SS	S	TS	STS
11.	Saya yakin kedudukan saya saat ini akan berubah dalam tiga tahun mendatang.	SS	S	TS	STS
12.	Saya merasa kesempatan untuk mendapat posisi yang lebih baik di perusahaan ini sangat kecil.	SS	S	TS	STS
13.	Dengan semakin besarnya wewenang yang diberikan perusahaan, saya percaya karir saya dapat terus meningkat.	SS	S	TS	STS
14.	Dengan terbatasnya wewenang yang diberikan perusahaan, membuat saya ragu untuk berkarir di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
15.	Saya merasa termotivasi dalam berkarir karena perusahaan memberi kompensasi yang layak.	SS	S	TS	STS
16.	Dengan ketidaklayakan kompensasi yang diberikan perusahaan membuat saya ragu untuk berkarir di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS

17.	Saya yakin bila saya banyak melakukan kesalahan dalam pekerjaan, maka karir saya dapat menjadi terhambat.	SS	S	TS	STS
18.	Meskipun ada promosi jabatan saya tetap akan menyelesaikan tugas saya dengan gaya saya.	SS	S	TS	STS
19.	Saya merasa optimis bahwa saya akan mendapatkan posisi jabatan yang lebih baik di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
20.	Kedudukan saya saat ini tidak memberi peluang karir di masa yang akan datang.	SS	S	TS	STS
21.	Menurut saya orang-orang yang berwenang dalam perusahaan ini adalah orang-orang yang mampu.	SS	S	TS	STS
22.	Menurut saya orang-orang yang berwenang dalam perusahaan ini adalah orang-orang yang tidak mampu dan hanya ingin memementingkan diri sendiri.	SS	S	TS	STS
23.	Saya yakin, jika mampu bekerja dengan lebih baik, maka kompensasi yang saya terima juga akan semakin meningkat.	SS	S	TS	STS
24.	Menurut saya perusahaan kurang memperhatikan kelayakan kompensasi terhadap karyawan sehingga karyawan malas untuk berprestasi dalam karirnya.	SS	S	TS	STS
25.	Saya beranggapan bahwa saya harus hadir setiap hari agar pekerjaan dapat selesai tepat pada waktunya.	SS	S	TS	STS
26.	Saya tidak peduli dengan karir saya meningkat atau tidak yang penting saya bekerja.	SS	S	TS	STS
27.	Melihat posisi saya sekarang ini saya yakin karir saya akan terus meningkat.	SS	S	TS	STS
28.	Menurut saya orang-orang yang memiliki jabatan di perusahaan ini adalah orang-orang yang mempunyai hubungan khusus dengan atasan.	SS	S	TS	STS
29.	Dengan wewenang yang diberikan perusahaan kepada saya, saya merasa harus lebih bertanggungjawab agar karir saya dapat semakin meningkat.	SS	S	TS	STS
30.	Wewenang yang diberikan perusahaan kepada karyawannya menurut saya banyak disalahgunakan.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa wajib bekerja dengan sepenuh hati disini, sebab apa yang saya terima dari perusahaan ini sudah cukup banyak.	SS	S	TS	STS
32.	Agar karyawan termotivasi untuk berkarir, maka sebaiknya perusahaan memperhatikan kompensasi terhadap karyawannya.	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa malu jika tidak mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.	SS	S	TS	STS

34.	Saya merasa pengembangan karir saya tidak ada hubungannya dengan tanggung jawab saya di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
35.	Jabatan yang saya pegang sekarang ini menuntut saya bekerja lebih baik agar karir saya dapat terus menanjak.	SS	S	TS	STS
36.	Jabatan yang diberikan kepada karyawan menurut saya hanya berdasarkan KKN.	SS	S	TS	STS
37.	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kepercayaan kepada saya dalam mengambil keputusan.	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa tidak berarti di perusahaan ini, sebab tidak ada wewenang yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
39.	Menurut saya, setiap karyawan yang berprestasi akan mendapatkan kompensasi yang layak dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
40.	Kompensasi yang tidak layak membuat karyawan malas dalam mengembangkan karirnya.	SS	S	TS	STS
41.	Menurut saya hanya karyawan tertentu saja yang menerima penghargaan dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
42.	Saya tidak sepenuh hati berkarir disini karena perusahaan memberikan upah yang kecil kepada saya.	SS	S	TS	STS

Bank Danamon

SURAT KETERANGAN

No. B.087-SDM-RO6

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **INRA MARATUR S**
Jabatan : Human Resource Head Section.

menerangkan bahwa :

Nama : **FITRYA YOSEPHINE SIAHAAN**
NPM : 98.860.0001
Program Study : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Adalah benar telah melakukan research pada PT. Bank Danamon Indonesia,
Tbk. Jl. Diponegoro No. 35 Medan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan untuk
keperluan tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi ybs.

Medan, 09 Pebruari 2004

PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk
Region Sumatera
Bagian Sumber Daya Manusia & Diklat




Inra Maratur S

cc. Arsip



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE
TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223
E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 039 /FO/PP/2004
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 26 Januari 2004

Kepada : Yth. Saudara Pimpinan
PT. BANK DANAMON Medan
di-
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Fitriya Yosephine Siahaan
NPM : 98.860.0001
Program Study : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT.BANK DANAMON Medan.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul **“Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karier Dengan Prestasi Kerja Pada PT. BANK DANAMON Medan.”**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik