

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga P. (1992) Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta
- Anoraga P. dan Suyati S. (1995) Psikologi Industri dan Organisasi dan Sosial. Jakarta: Pusaka Jaya.
- Atkinson, S. (1996) Psikologi Pengantar Jilid I. Jakarta: Erlangga
- Azwar, S (1986) Reliabilitas dan Validitas. Jakarta: Grafindo Persada
- Barthos B. (1999) Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Makro. Jakarta: Bumi Aksara
- Bart S. (1994) Psikologi Kesehatan. Jakarta: Grasindo
- Ginting, I. (1998) Perbedaan Keberhasilan Pelaksanaan K3 Ditinjau Dari Aspek Disiplin Kerja Antara Karyawan PT. Widiya Utama dan PT. Karya Utama Prima. Kutipan Skripsi Mahasiswa UMA.
- Gondokusumo, A (1983) Komunikasi Pengusaha. Jakarta: Gunung Agung
- Hadi, S (1990) Metodologi Research Jilid III, Yogyakarta Universitas Gajah Mada
- Hadi S. (1991) Metodologi Research Jilid II Cetakan ke 5 Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasmayani B. (2000) Perbedaan Persepsi Terhadap Stress Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan Pada Karyawan PT. (Persero) PLN Wilayah II Sumatera Utara. Kutipan Skripsi Mahasiswi UMA.
- Hisan, K. (1998) Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Stres Kerja Karyawan PT. Arara Abadi Distrik Duri Riau. Kutipan Skripsi Mahasiswa UMA. ✓
- Jewel dan Siegell, Psikologi Industri Organisasi Modern, Edisi V. Jakarta: Arcan
- Marihot (2002) Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana
- Moekijat (1989) Manajemen Kepegawaian. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Moenier (1987) Pendekatan Manusiawi Dan Organisasi Terhadap Pembinaan Pegawai. Jakarta: Rineka Cipta

- Nangoi R. (1996) Pengembangan Produksi Dan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nasution M. (2000) Manajemen Personal, Aplikasi Dalam Perusahaan. Jakarta: Penerbit Djambatan.
- Jhon Soeprihanto (1987) Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE
- Lambas P Situmeang (2002) Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pelayanan Kesehatan Dengan Rasa Aman Kutipan Skripsi Mahasiswa UMA ✓
- Robbins S.P. (1998) Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Serdamayanti (1996) Tata Kerja dan Produktifitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Serdamayanti (2000) Restruktur Dengan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan. Bandung: Mandar Maju.
- Silalahi, B. dan Silalahi R. (1995) Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo. ✓
- Simanjuniak, P. (2003) Manajemen Hubungan Industrial. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Situmeang L.P. (2002) Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pelayanan Kesehatan Dengan Rasa Aman Kutipan Skripsi Mahasiswa UMA. ✓
- Smet, B. (1994) Psikologi Kesehatan. Jakarta: Grasindo.
- Soeprihanto, J. (1987) Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE.
- Thoha, M. (2002) Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tulus, A. (1992) Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku Panduan Mahasiswa. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Walgito, B. (2002) Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

ANGKET RASA AMAN

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berpendapat bahwa saya merasa mampu untuk memisahkan masalah pribadi dengan pekerjaan. agar pekerjaan saya tidak terganggu.				
2.	Menurut saya bahwa pekerjaan yang diberikan kepada saya kurang sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
3.	Menurut saya, selain dilingkungan kerja, saya dan teman-teman sering berkumpul.				
4.	Menurut saya, bahwa saya hanya bergaul dengan karyawan sebatas pada waktu kerja saja.				
5.	Sepanjang pengamatan saya bila ada karyawan yang marah-mara (kecewa, frustrasi) pimpinan selalu mengendalikan suasana dengan tidak emosi.				
6.	Saya beranggapan bahwa perusahaan tempat saya bekerja sering sekali terjadi perselisihan antara atasan dan bawahan.				
7.	Menurut saya, bidang pekerjaan saya sering mendapatkan perhatian dari perusahaan.				
8.	Menurut saya, bahwa beban kerja yang diberikan terlalu berat dan berbeda dengan karyawan lain.				
9.	Menurut saya, bahwa dengan bekerja diperusahaan ini saya memperoleh banyak kesempatan dalam mengembangkan potensi saya dalam bekerja.				
10.	Saya beranggapan bahwa dengan bekerja diperusahaan ini saya kurang memperoleh banyak kesempatan dalam mengembangkan potensi saya dalam bekerja.				
11.	Sepanjang pengamatan saya, bila karyawan mengalami kecelakaan perusahaan memberikan bantuan yang cukup besar.				
12.	Menurut saya, bila karyawan mengalami kecelakaan maka uang yang diterima sering mengalami keterlambatan dan kurang sesuai dengan biaya pengobatan.				
13.	Menurut saya, bila karyawan bekerja lembur maka perusahaan menyediakan bonus yang tinggi.				
14.	Menurut saya, bila terjadi lembur atau pekerjaan tambahan perusahaan tidak memberikan tambahan gaji.				
15.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, karena perusahaan telah dilengkapi peralatan keselamatan kerja.				
16.	Menurut saya, dengan menggunakan perlengkapan perlindungan diri akan membatasi saya dalam bekerja.				
17.	Saya merasa nyaman dalam bekerja karena perusahaan telah memberikan peraturan yang jelas.				

18.	Saya beranggapan bahwa dalam menegakkan sanksi perusahaan melakukan tindakan yang kurang sesuai dengan kesalahan yang diperbuat oleh karyawan.	SS	S	TS	STS
19.	Menurut saya, perusahaan tempat saya bekerja mampu membuat saya dapat merasakan ketentraman bathin.				
20.	Saya beranggapan bahwa perusahaan tempat saya bekerja kurang mampu membuat saya dapat merasakan ketentraman batin.				
21.	Saya beranggapan bahwa ketika saya sedang mengalami kesulitan dalam bekerja teman-teman akan segera membantu.				
22.	Saya merasa kurang memiliki waktu untuk membantu teman kerja saya yang sedang mengalami kesulitan.				
23.	Menurut saya, pimpinan selalu menyampaikan perintahnya dengan cara yang sopan.				
24.	Menurut saya, pimpinan diperusahaan ini kurang menghargai karyawannya.				
25.	Saya beranggapan bahwa saya telah mendapatkan perlindungan hukum dalam menjalankan tugas dari perusahaan.				
26.	Saya merasa kurang puas dalam bekerja, sebab saya belum mendapat perlindungan hukum dalam menjalankan tugas dari perusahaan.				
27.	Saya berpendapat bahwa kedudukan saya diperusahaan ini ditentukan oleh adanya hukum yang jelas.				
28.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja, sebab kedudukan saya diperusahaan ini tidak ditentukan oleh adanya hukum yang jelas.				
29.	Menurut saya, perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan yang di PHK telah sesuai dengan ketentuan yang ada.				
30.	Saya berpendapat bahwa dalam memberikan tunjangan kepada karyawan yang di PHK sering tidak sesuai				
31.	Saya berpendapat bahwa imbalan yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan.				
32.	Saya beranggapan bahwa penghasilan yang saya terima sekarang ini kurang dapat mencukupi kebutuhan hidup saya.				
33.	Menurut saya, perusahaan telah menyediakan peralatan yang lengkap dan sesuai dengan pekerjaan untuk melindungi diri.				
34.	Sepanjang pengamatan saya perusahaan ditempat saya bekerja kurang memperhatikan peralatan yang digunakan karyawan dalam bekerja.				

35.	Menurut saya, perusahaan tempat saya bekerja sangat memperhatikan kedudukan dan jabatan karyawan dengan peraturan yang sesuai dengan hukum.	SS	S	TS	STS
36.	Menurut saya, peraturan yang ditetapkan perusahaan tidak mengikuti prosedur dari pemerintahan.				
37.	Saya merasa puas karena saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.				
38.	Saya merasa, bahwa masalah pribadi saya selalu dapat mengganggu perhatian saya terhadap pekerjaan.				
39.	Saya berpendapat bahwa teman-teman merupakan bagian dari hidup saya.				
40.	Saya berpendapat bahwa teman-teman bukanlah merupakan bagian dari hidup saya.				
41.	Antara pimpinan dan bawahan selalu memiliki kesamaan pendapatnya mengenai sesuatu hal.				
42.	Saya beranggapan bahwa pimpinan kurang memperhatikan keinginan karyawannya.				
43.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya lakukan sama seperti karyawan yang lain.				
44.	Saya merasa kurang bergairah dalam bekerja, karena pekerjaan yang saya lakukan terlalu berat.				
45.	Saya beranggapan bahwa masa depan saya didalam perusahaan ini sudah terjamin dengan jelas.				
46.	Menurut saya, perusahaan tempat saya bekerja kurang menjamin masa depan saya.				
47.	Menurut saya, perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk rekreasi dengan biaya dari perusahaan.				
48.	Menurut saya, perusahaan belum pernah memberikan kesempatan kepada karyawan untuk rekreasi dengan biaya dari perusahaan.				
49.	Saya beranggapan bahwa gaji yang saya terima mampu memberikan jaminan ekonomi keluarga.				
50.	Saya berpendapat bahwa gaji yang saya terima kurang sesuai dengan beban kerja saya diperusahaan ini.				
51.	Sepanjang pengamatan saya, perusahaan telah memberikan pelatihan tambahan tentang cara penggunaan alat perlindungan diri.				
52.	Saya beranggapan bahwa apabila ada karyawan yang mengalami kecelakaan, perusahaan kurang begitu peduli.				
53.	Saya berpendapat bahwa peraturan diperusahaan ini sudah sangat jelas dan sesuai.				
54.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja, karena peraturan-peraturan yang kurang sesuai.				
55.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, sebab saya sangat menyukai suasana kerja ditempat kerja saya ini.				

56.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja dengan suasana kerja diperusahaan ini.	SS	S	TS	STS
57.	Saya merasa senang oleh kehadiran teman-teman sekerja pada bagian produksi ini.				
58.	Saya merasa terganggu oleh kehadiran teman-teman sekerja pada bagian produksi ini.				
59.	Menurut saya, pimpinan sangat mengerti tentang kebutuhan-kebutuhan para bawahan.				
60.	Sepanjang pengamatan saya, bahwa pimpinan kurang mengerti tentang kebutuhan-kebutuhan para bawahannya.				
61.	Saya berpendapat bahwa perlakuan yang adil terhadap semua karyawan merupakan hal yang sangat terpenting dalam kegairahan dalam bekerja.				
62.	Saya berpendapat bahwa perlakuan yang adil terhadap semua karyawan kurang mempengaruhi kegairahan dalam bekerja.				
63.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, karena pekerjaan diperusahaan ini sesuai kedudukan yang saya kehendaki.				
64.	Saya merasa kurang puas terhadap pekerjaan diperusahaan ini karena kurang sesuai dengan kedudukan yang saya kehendaki.				
65.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, karena adanya jaminan hari tua dari perusahaan.				
66.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja, karena tidak adanya jaminan hari tua dari perusahaan.				
67.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, karena perusahaan memberikan upah yang tinggi sesuai dengan pekerjaan saya.				
68.	Menurut saya, perusahaan tidak memberikan gaji yang sesuai dengan beban pekerjaan di perusahaan ini.				
69.	Saya merasa nyaman dalam bekerja dengan adanya perlengkapan K3.				
70.	Saya merasa terganggu dengan adanya perlengkapan K3 sehingga kurang leluasa dalam bekerja.				
71.	Menurut saya, selama saya bekerja diperusahaan ini saya selalu mengikuti peraturan-peraturan yang ada.				
72.	Saya merasa selama bekerja diperusahaan ini karyawan tidak pernah mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.				
73.	Saya merasa selalu menyukai setiap pekerjaan yang dibebankan				
74.	Saya merasa kurang menyukai setiap pekerjaan yang dibebankan.				
75.	Saya merasa cocok dengan teman-teman lainnya dibagian produksi ini				

76.	Saya merasa kurang cocok dengan teman-teman lainnya dibagian produksi ini.	SS	S	TS	STS
77.	Menurut saya, bahwa atasan telah menunjukkan sikap menghargai terhadap setiap saran saya.				
78.	Saya berpendapat bahwa atasan kurang menunjukkan sikap menghargai terhadap setiap saran saya.				
79.	Saya merasa nyaman dalam bekerja, sebab pihak perusahaan memperlakukan karyawan tanpa membedakan agama, suku, kewarganegaraan, keturunan dan lingkungan sosial.				
80.	Saya beranggapan bahwa tidak selayaknya perusahaan memperlakukan karyawan dengan membedakan agama, suku, kewarganegaraan, keturunan dan lingkungan.				
81.	Saya merasa puas dalam bekerja, karena pekerjaan tersebut sesuai dengan peran saya sebagai karyawan bagian produksi.				
82.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja, karena pekerjaan ini kurang sesuai dengan peran saya sebagai karyawan bagian produksi.				
83.	Menurut saya, bahwa jaminan kesejahteraan dari perusahaan telah mengikuti ketentuan hukum yang sesuai.				
84.	Saya berpendapat bahwa karyawan yang di PIHK kurang mendapatkan pesangon yang besar dari pihak perusahaan.				
85.	Saya merasa puas bahwa perusahaan sangat memperhatikan gaji yang diberikan kepada karyawan.				
86.	Saya merasa kurang nyaman dalam bekerja, karena perusahaan memberikan gaji yang kurang sesuai dengan kebutuhan hidup saya.				
87.	Menurut saya, perlengkapan kerja yang disediakan perusahaan telah mengikuti prosedur yang ada.				
88.	Menurut saya, perlengkapan kerja yang disediakan perusahaan kurang sesuai dengan prosedur yang ada.				
89.	Menurut saya, peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan telah mengikuti prosedur hukum pemerintahan.				
90.	Menurut saya, peraturan yang ada diperusahaan tidak mempengaruhi semangat kerja karyawan.				



P.T. SUPER ANDALAS STEEL

Office : Jln. Karo No. 2 Medan, Telp. 4523044 (2 Saluran) - 4525850 - 4526945 Fax. 4528975

Work Shop : Jln. K.L. Yos Sudarso Km. 9 Medan, Telp. 6850284-6851628-6850285-6851159 Fax. 6851159
INDONESIA

SURAT KETERANGAN



Dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Mike Siomi

No. Stb : 99.860.0033

Benar telah melakukan penelitian dengan judul " Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Rasa Aman Karyawan PT. Super Andalas Steel -- Medan " dari tanggal 27 Agustus s/d 4 September 2004

Demikian kami sampaikan, agar maklum adanya.

Medan, 30 Agustus 2004
PT. Super Andalas Steel.


Darman
Manager Personalia.