

RINGKASAN

AGUSTINA MARBUN, HUBUNGAN ANTARA PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DI PT. INDONESIA TRADING COMPANY CABANG MEDAN, dibawah bimbingan Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, sebagai Pembimbing I dan Hery Syahrial, SE, Msi, Selaku Pembimbing II.

Penilaian kerja karyawan yang terencana dan dilakukan secara terus menerus akan dapat diketahui pegawai yang berprestasi dan melalui penilaian prestasi tersebut karyawan dapat dipromosikan pada jabatan tertentu, dan penilaian prestasi kerja yang benuara pada promosi akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak instansi terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Selanjutnya melalui penilaian prestasi kerja akan menimbulkan promosi pegawai dan untuk selanjutnya pegawai lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan dalam penilaian prestasi kerja.

Promosi jabatan pada dasarnya adalah akibat dari tuntutan pelaksanaan pekerjaan atau dapat juga dikatakan promosi jabatan adalah hal yang ditimbulkan dari produktivitas kerja. sehingga dengan demikian tidak semua tenaga kerja dapat diberikan hak tersebut tetapi melalui suatu sistem yang diterapkan dalam suatu organisasi tersebut.

Sebagai rumusan masalah dalam penelitian ini adalah " Apakah ada hubungan yang positif dan signifikan antara penilaian kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Indonesia Trading Company Cabang Medan.

Sedangkan tujuan penelitian skripsi ini adalah : " unntuk melihat hubungan penilaian prestasi kerja terhadap pelaksanaan promosi jabatan di PT. Indonesia Trading Company Cabang Medan.

Dari hasil pengumpulan data serta analisis dan evaluasi yang dilakukan secara deskriptif maka diketahui PT. Indonesta Trading Company Cabang Medan berstatus sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) . Pelaksanaan penilaian kerja karyawan ini sangat penting karena adanya upaya penilaian kerja maka akan didapat suatu timbal

balik bagi karyawan berupa promosi jabatan dan dapat juga lebih meningkatkan aktivitas -- aktivitas yang dilakukan didalam instansi tersebut.

Sedangkan dari uji determinasi diketahui bahwa penilaian prestasi kerja mempengaruhi promosi jabatan sebesar 46,24 % dengan demikian dapat dikatakan terhadap hipotesis yang diajukan maka pengaruh yang besar antara penilaian kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Indonesia Trading Company Cabang Medan adalah sebesar 46,24 % sedangkan sisanya 53,76 % dipengaruhi oleh faktornya lainnya.

