

B. DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL X, (KECERDASAN INTELEKTUAL)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki?					
2	Apakah anda setuju dengan spesialisasi kerja selalu didasarkan atas kecerdasan intelektual seorang karyawan?					
3	Apakah anda setuju bahwa penyelesaian pekerjaan didasarkan atas tanggung jawab?					
4	Apakah anda setuju bahwa motivasi dalam bekerja didasarkan atas tingkat emosional seseorang karyawan dan kinerjanya?					
5	Apakah anda setuju apabila peraturan atau ketentuan disiplin kerja berhubungan terhadap kecerdasan intelektual seorang karyawan?					
6	Apakah anda setuju bahwa karir yang dimiliki seorang karyawan harus ditingkatkan?					
7	Apakah anda setuju bahwa karir seorang karyawan didukung oleh kecerdasan intelektualnya?					
8	Apakah anda setuju bahwa wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan selama ini sudah berjalan dengan prosedur yang ada?					
9	Apakah anda setuju bahwa seorang pemimpin yang cerdas dan loyal akan mendukung masa depan karyawan?					
10	Apakah anda setuju bahwa hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku?					

II. PERTANYAAN VARIABEL X₂ (EMOSIONAL)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan sarana dan fasilitas kerja yang tidak mendukung di tempat kerja akan mempengaruhi emosional anda?					
2	Apakah anda setuju bahwa segala sarana dan fasilitas pendukung yang disediakan di tempat kerja sangat memadai?					
3	Apakah anda setuju dengan dalam menyelesaikan pekerjaan dibantu oleh rekan sekerja?					
4	Apakah anda setuju bahwa karyawan yang memiliki kerja sama yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan?					
5	Apakah anda setuju bahwa rekan sekerja dapat membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan?					
6	Apakah anda setuju bahwa segala sesuatu yang berkaitan dengan kerja dapat mempengaruhi kerja seorang karyawan?					
7	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan keamanan dalam bekerja para karyawannya?					
8	Apakah anda setuju dengan kenyamanan dan aman bekerja akan meningkatkan efektivitas kerjanya?					
9	Apakah anda setuju dengan kondisi fisik karyawan mempengaruhi hasil kerja karyawan?					
10	Apakah anda setuju dengan kondisi fisik seseorang dijadikan alat ukur dalam menyelesaikan pekerjaan?					

III. PERTANYAAN VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju mengenai selalu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan?					
2	Apakah anda setuju mengenai pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan pimpinan?					
3	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan?					
4	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari?					
5	Apakah anda setuju mengenai selalu dipercaya oleh pimpinan untuk melakukan suatu pekerjaan yang rumit?					
6	Apakah anda setuju mengenai selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon karyawan?					
7	Apakah anda setuju mengenai menyikapi suatu pekerjaan dengan baik?					
8	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja?					
9	Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat meningkatkan disiplin dalam bekerja?					
10	Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kerja karyawan?					

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Abdulrahman, (2003), *Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja*, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta.
- Bimo Walgito, (2002), *Pengantar Psikologi Umum*, Edisi Ketiga, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Flippo Edwin B., (2001), *Personality of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Handoko T. Hari, (2001), *Manajemen*, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Heidjraciman Ranupandjo, & Suad Husnan, (2002), *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Husaini Usman, (2006), *Pengantar Statistika*, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Rita. L. Atkinson, (2002), *Pengantar Psikologi*, Edisi Kesebelas, Jilid Dua, Penerbit Interaksara, Yogyakarta.
- Sinungan M., (2000), *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, (2004), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Syafaruddin, (2004), *Statistik Terapan Untuk Penelitian*, PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Suharsimi Arikunto, *Manajemen Penelitian*, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta, 2007.
- Tim Penyusun, 2008, *Pedoman Penulisan Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.
- Wade Carole, Carole Tavis, (2007), *Psikologi*, Edisi Kesembilan, Jilid Dua, Penerbit Erlangga.