

DAFTAR ISI

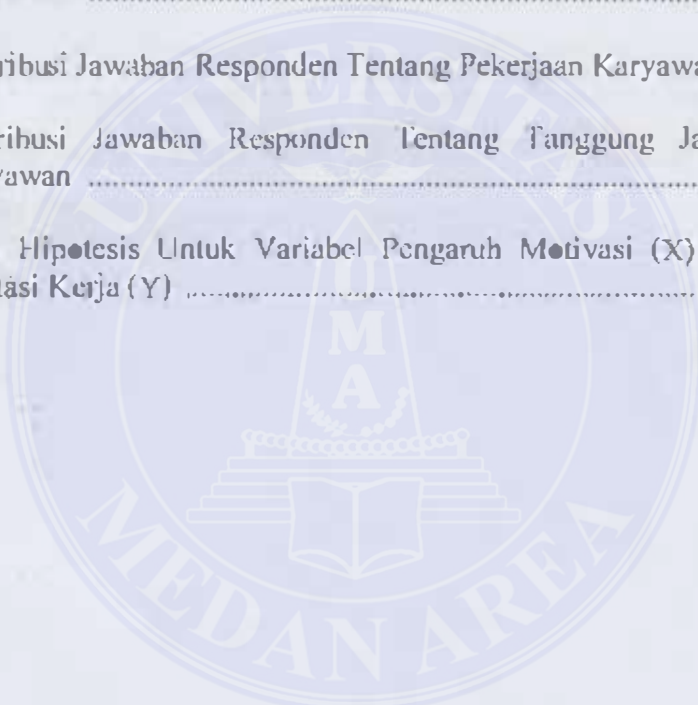
	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORITIS	4
A. Uraian Teoritis	4
1. Pengertian Prestasi Karyawan	4
2. Metode Penilaian Prestasi Kerja	5
2.1. Pengertian Prestasi Kerja	6
2.2. Proses Penilaian Prestasi Kerja	6
3. Tujuan Penilaian Prestasi	10
4. Pengertian Motivasi	12
5. Penilaian Prestasi dan Hubungan dengan motivasi	14
B. Kerangka Konseptual	14
C. Hipotesis	17

BAB III	METODE PENELITIAN	17
	A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	17
	B. Populasi dan Sampel	18
	C. Teknik Pengumpulan Data	18
	D. Teknik Analisa Data	19
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	21
	A. Hasil Penelitian	21
	1. Deskripsi Perusahaan	21
	2. Struktur Organisasi Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU Distribusi Wilayah III Sumbagut	31
	B. Pembahasan	39
	1. Penyajian Data Jawaban Responden	39
	a. Penyajian Data Jawaban Responden dengan Tabel Frekuensi Jawaban Responden Pengaruh Motivasi	39
	b. Penyajian Data Distribusi Jawaban Responden dengan Tabel Frekuensi Jawaban Tentang Prestasi Kerja Karyawan (Dependent Variabel) ..	47
	2. Analisis Data dan Evaluasi	55
	a. Mengukur Hubungan Antara Variabel Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	55
	b. Perhitungan Data	58
	c. Pengujian Hipotesis	61

DAFTAR TABEL

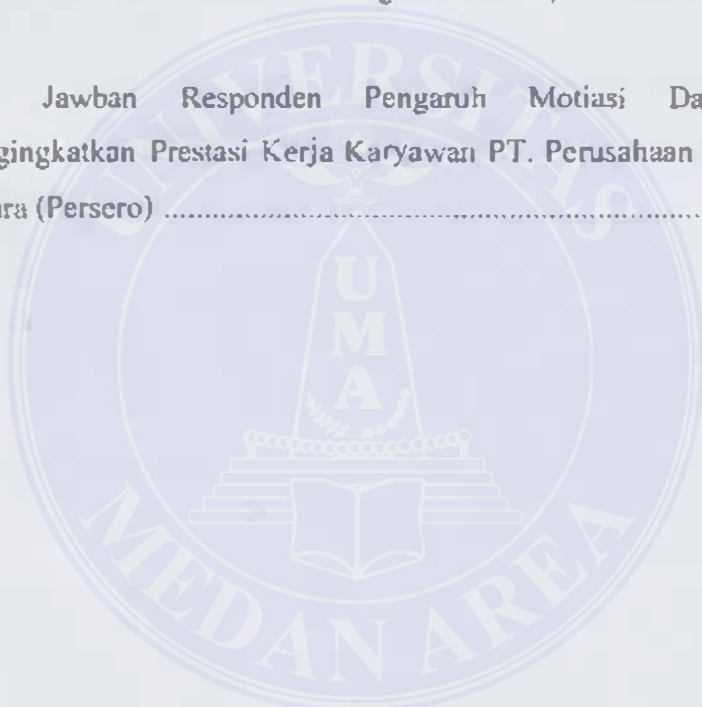
Tabel		Halaman
IV.1.	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Umur yang Menjadi Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero)	39
IV.2.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Hasil Kerja Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	40
IV.3	Distribusi Jawaban Responden Tentang Pelaksanaan Tugas Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	41
IV.4.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Tingkah Laku Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	42
IV.5.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Kesopanan Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	42
IV.6.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Jiwa Kepemimpinan Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	43
IV.7.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Inisiatif Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	44
IV.8.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Kerjasama Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	45
IV.9.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Keterampilan Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	45
IV.10.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Ketepatan Dalam Menyelesaikan Tugas Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	46
IV.11.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Pola Pikir Karyawan Dengan Adanya Pengaruh Motivasi	47
IV.12.	Distribusi Jawaban Responden Mutu Kerja Karyawan	48
IV.13.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Hasil Akhir Kerja	49
IV.14.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Jumlah Kerja Karyawan	50

IV.15.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Waktu Kerja Karyawan	50
IV.16.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Jam Kerja Karyawan ..	57
IV.17.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Jam Masuk Karyawan	52
IV.18.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Rasa Peduli Karyawan Karyawan	53
IV.19.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Kemandirian Karyawan	53
IV.20.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Pekerjaan Karyawan ..	54
IV.21.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Tanggung Jawab Karyawan	55
IV.22.	Data Hipotesis Untuk Variabel Pengaruh Motivasi (X) dan Prestasi Kerja (Y)	56



DAFTAR TABEL

Lampiran	Halaman
01. Tabulasi Hasil Jawaban Responden Tentang Pengaruh Motivasi Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero)	66
02. Tabulasi Hasil Jawaban Responden Tentang Prestasi Kerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero)	68
03. Nilai Jawaban Responden Pengaruh Motiasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero)	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
IV.1. Struktur Organisasi P1. Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU Distribusi Wilayah III Sumbagut	31
IV.2. Daerah Kritis untuk Hipotesis Alternatif $t_{hitung} > t_{tabel}$	62

