

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sanusi dan Solary Sutikno, **Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan**, Cetakan Pertama, Pnospect, Bandung, 2009.
- Amin Widjaja Tunggal, **Manajemen Suatu Pengantar**, Rineka Cipta, Jakarta, 2002.
- Alex S. Nitsemto, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, 2002.
- Flippo B. Edwin, **Personallty of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Makud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Yakarta, 2002.
- Gibson, **Organization (Organisasi)**, Alib Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya, 2002.
- Imam Ghözali, **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2005.
- J.R. Johanson, **The Secret of Leadership + Kutipan Motivasi Dasyat**, Cetakan Pertama, Shira Media, Yogyakarta, 2009.
- Kartini Kartono, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.
- Maridot T.E. Hariaodja, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo, 2004.
- Malayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta, 2001.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusabaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2005
- Miftah Thoha, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.
- Robbins, Stephen P. **Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi**. Alih Bahasa : Halida dan Dewi Sartika. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga, 2003.
- Sedarmayanti, **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, Mandar Maju, Bandung, 2001

Sondang P. Siagian, Teori & Praktek Kepemimpinan, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta, 2007.

Simamora, Henry, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta, 2003.

Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, Analisis Data Penelitian, USU Press, Medan, 2007.

T. Hani Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta, 2001.

Veithzal Rivai & Dedy Mulyadi, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, Edisi Kedua, Rajawali Press, Jakarta, 2009.

Winardi, Kepemimpinan Dalam Manajemen, Cetakan 1-2, Rineka Cipta, Jakarta, 2000.

Sugiyono Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2005.

KUESIONER PENELITIAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

Usia :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju = 5

S : Setuju = 4

R : Ragu-ragu = 3

TS : Tidak Setuju = 2

STS : Sangat Tidak Setuju = 1

I. Pertanyaan Variabel X_1 (Gaya Kepemimpinan)

N O	PERNYATAAN	ANGGAPAN				
		1	2	3	4	5
1	Sifat kharismatik pimpinan mampu mendukung hasil kerja karyawan					
2	Pimpinan harus bertindak atau berlaku adil dalam mengatasi persoalan yang ada.					
3	Pimpinan mempunyai perhatian yang rendah terhadap kinerja karyawan					
4	Pimpinan selalu memberikan sanksi-sanksi dan penghargaan secara adil					

II. Pertanyaan Variabel X_2 (Budaya)

N O	PERNYATAAN	ANGGAPAN				
		1	2	3	4	5
1	Kemampuan untuk membuat keputusan tentang apa yang harus dikerjakan pada situasi dan kondisi yang kritis, tanpa menunggu perintah atau dukungan dari pimpinan.					
2	Hasil kerja yang dikerjakan,, mencerminkan kontribusi bersama yang nyata dari anggota-anggota tim.					
3	Karyawan memperkenalkan dan mengaplikasi suatu ide, prose, produk atau prosedur baru dalam perusahaan.					
4	Karyawan bertanggung jawab menyelesaikan setiap pekerjaan.					

III. Pertanyaan Variabel X_3 (Kondisi Kerja)

N O	PERNYATAAN	ANGGAPAN				
		1	2	3	4	5
1	Temperatur/suhu udara di tempat kerja sangat memadai					
2	Bau tidak sedap ditempat kerja tidak terjadi, karena adanya pewangi ruangan.					
3	Dekorasi di tempat kerja sangat menarik, sehingga karyawan bergairah untuk bekerja.					
4	Keamanan di tempat kerja, sangat terjaga					

IV. Pertanyaan Variabel Y (Kepuasan Kerja Karyawan)

N O	PERNYATAAN	ANGGAPAN				
		1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan tugas dan kedudukan anda sebagai karyawan					
2	Program kesejahteraan karyawan yang selama ini ada di perusahaan sudah sesuai dengan yang diharapkan.					
3	Selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
4	Tugas yang diberikan pimpinan dapat dislesaikan dengan tepat waktu.					
5	Sarana dan fasilitas yang diberikan perusahaan sangat membantu anda untuk bekerja					
6	Fasilitas kerja yang memadai dapat meningkatkan kinerja.					
7	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan dapat mempengaruhi kinerja.					

Terima kasih atas kerjasama Bapak/Ibu, semoga sukses dan lancar dalam segala urusan