

DAFTAR PUSTAKA

- Suchari Zainun, (2000), **Manajemen dan Motivasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Damanik, Sehat, (2007), **Outsourcing dan Perjanjian Kerja Menurut Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan**, DSS Publishing, Jakarta.
- Flippo B. Edwin, (2001), **Personality of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2001), **Manajemen**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Iman Sjahputra Tunggal, (2002), **Ketenagakerjaan Indonesia**, Cetakan ke-1, Harvanndo.
- Moekijat, (2000), **Pengembangan, Manajemen, dan Motivasi**, Cetakan Kedua, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Moelyono M. (2001), **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Nitsemito S. Alex, (2001), **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Richardus Eko Indrajit dan Richardus Djokopranoto, (2003), **Proses Bisnis Outsourcing**, Grasindo, Jakarta.
- Sadarmayanti, (2000), **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung.
- Siagian Sondang P., (2001), **Teori Motivasi dan Aplikasinya**, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sinungan M, (2000), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, (2004), **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Usman Husaini, (2006), **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta.

**Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Dahara
Prize, Semarang.**

**Tim Penyusun, (2008), Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area – Medan.**

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH MOTIVASI DAN HUBUNGANNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KONTRAK PADA PT. ASTRA SEDAYA FINANCE MEDAN.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :
Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki
Pendidikan : () SMA () D-III () S-1
Usia :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
R : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

I. Pertanyaan Variabel X (MOTIVASI KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya.					
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sebaiknya.					
3	Saya selalu mengerjakan tugas sepenuh hati.					
4	Saya menganggap bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan bagi saya.					
5	Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan motivasi dan					

	semangat hidup saya.					
6	Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan pulang tepat waktu pula.					
7	Saya selalu terdorong untuk berprestasi dalam bekerja.					
8	Prestasi kerja dan keberhasilan memberikan kepuasan bagi saya.					
9	Saya selalu memerlukan berkas penting untuk bekerja					
10	Saya selalu berusaha agar pekerjaan cepat selesai					
11	Saya merasakan suasana yang nyaman/tenang dalam bekerja					

II. Pertanyaan Variabel Y (PRODUKTIVITAS KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan prestasi kerja anda.					
2	Apakah anda selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan.					
3	Apakah anda selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari					
4	Apakah anda selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon karyawan.					
5	Apakah lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.					
6	Apakah prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi produktivitas kerja anda					
7	Apakah anda setuju mengenai menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
8	Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja.					