

RINGKASAN

ALFIE SYAHRINA, "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN".
Dibawah Bimbingan (Prof. Dr. Ir. H. Zulkamain Lubis, MS, PhD, Sebagai Pembimbing I, dan Ihsan Effendi, SE, MSi, Sebagai Pembimbing II).

PT Perkebunan Nusantara III merupakan salah satu dari 14 Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Perkebunan yang bergerak dalam bidang usaha perkebunan, pengolahan dan *pemasaran hasil perkebunan*. Kegiatan usaha perseroan mencakup usaha budidaya dan pengolahan tanaman kelapa sawit dan karet. Produk utama Perseroan adalah minyak sawit (CPO), Inti Sawit (Kernel) dan karet. Untuk industri hilir terhitung mulai tanggal 30 Juni 2006 menjadi anak perusahaan.

Sejarah perseroan diawali dengan proses pengambilalihan perusahaan-perusahaan perkebunan milik Belanda oleh Pemerintah RI pada tahun 1958 yang dikenai sebagai proses nasionalisasi perusahaan perkebunan asing menjadi Perseroan Perkebunan Negara (PPN). Tahun 1968, PPN direstrukturisasi menjadi beberapa kesatuan Perusahaan Negara Perkebunan (PNP) yang selanjutnya pada tahun 1974 bentuk badan hukumnya diubah menjadi PT Perkebunan (Persero).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan, lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan serta untuk

mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang berjumlah 356 orang, maka sampel dalam penelitian ini adalah 15% dari jumlah populasi sekitar 356 orang yaitu 53 orang, jadi pengambilan sampel dalam penelitian ini sekitar 53 orang secara acak atau random. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi berganda.

Setelah dilakukan interpretasi, diketahui bahwa nilai *R Square* dalam penelitian ini adalah sebesar 70,8% motivasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 29,2 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam model analisis penelitian.