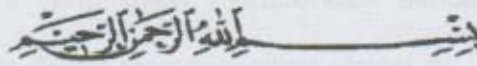


KATA PENGANTAR



Assalammu 'alaikum Wr.Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”**.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Sayahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Zulkamain Lubis, MS, Phd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Amrin Mujiia Utama, SE, MSi, selaku Dosen Wali yang telah memberikan nasehat dan bimbingan kepada penulis dalam mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi UMA.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membimbing penulis selama perkuliahan serta seluruh pegawai di Fakultas Ekonomi UMA.
7. Bapak Sagiyo selaku pembimbing di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.
8. Seluruh teman-teman penulis yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu dan seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen UMA, khususnya angkatan 2006.
9. Hasnur Febri, terima kasih untuk dukungan, perhatian, kasih sayang, kesabaran dan bantuan yang tak terhitung kepada penulis.
10. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Papa Dt. Mazlan Syahril dan Mama Hj. Arblah Syahril dan Adik saya Aqbar Syahdam terima kasih untuk cinta, do'a, dukungan baik moral dan materil, kesabaran dan perhatian yang tak pernah berujung.

Medan, 2009
Penulis

(ALFIE SYAHRINA)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Batasan dan Rumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi-fungsinya	6
2. Pengertian Kepemimpinan.....	8
3. Gaya dan Bentuk Kepemimpinan	10
4. Fungsi dan Tujuan Kepemimpinan	12
5. Pengertian Lingkungan Kerja dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya.....	14
6. Pengertian dan Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	16
7. Jenis-jenis Motivasi.....	19
8. Hubungan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	21
B. Kerangka Konseptual.....	23
C. Hipotesis	24

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Definisi Operasional.....	27
D. Jenis dan Sumber Data.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	34
1. Deskripsi Perusahaan.....	34
2. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara III.....	36
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
4. Uraian Tugas.....	41
B. Pembahasan.....	55
1. Penyajian Data Angket.....	55
2. Teknik Analisis Data.....	74
3. Pengujian Hipotesis.....	79

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	24
2. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.....	340



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	25
2. Teknik Penetapan Responden.....	26
3. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	56
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
5. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
6. Identitas Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	57
7. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
8. Distribusi Jawaban Responden, Pemimpin saya mampu meningkatkan motivasi saya dalam bekerja	59
9. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya mampu meningkatkan semangat saya dalam berprestasi.....	59
10. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya bertindak/berlaku adil dalam mengatasi persoalan yang ada	60
11. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya bekerja sesuai rencana kerja dan agenda yang disiapkan.....	60
12. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya bersikap tegas terhadap bawahannya.....	61
13. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya berwibawa dimata karyawan.....	61
14. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya konsisten antara perkataan dan perbuatannya.....	62
15. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya selalu memberikan sanksi dan penghargaan secara adil	62
16. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan rencana dan kerja kepada bawahannya	63

17. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya selalu mengevaluasi pekerjaan bawahannya secara rutin	63
18. Distribusi Jawaban Responden, Pimpinan saya sesuai kompetensi dan kemampuan bawahannya	64
19. Distribusi Jawaban Responden, Kepemimpinan saya seorang yang berprestasi dalam jabatannya	64
20. Distribusi Jawaban Responden, Sarana dan prasarana yang tersedia mendukung kinerja saya	65
21. Distribusi Jawaban Responden, Sarana dan prasarana yang tersedia secara lengkap	65
22. Distribusi Jawaban Responden, Terjalin kerja sama antara rekan sekerja dalam lingkungan kerja	66
23. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan kenyamanan dilingkungan pekerjaan dalam melakukan pekerjaan	66
24. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan lingkungan yang harmonis tempat bekerja	67
25. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan ruangan yang baik	67
26. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan suasana yang nyaman/tenang dalam bekerja	68
27. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan pengaturan ruangan yang baik di tempat bekerja	68
28. Distribusi Jawaban Responden, Saya memiliki rasa aman dalam bekerja	69
29. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan tempat kerja yang bersih	69
30. Distribusi Jawaban Responden, Saya merasakan tempat kerja yang sehat	70
31. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya	70

32. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu mengerjakan tugas dengan sebaiknya	71
33. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu mengerjakan tugas sepenuh hati	71
34. Distribusi Jawaban Responden, Saya menganggap bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan bagi saya	72
35. Distribusi Jawaban Responden, Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan motivasi dan semangat hidup saya	72
36. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan pulang tepat waktu pula	73
37. Distribusi Jawaban Responden, Saya selalu terdorong untuk berprestasi dalam bekerja	73
38. Distribusi Jawaban Responden, Prestasi kerja dan keberhasilan memberikan kepuasan bagi saya	74
39. Koefisien	75
40. Uji Normalitas	76
41. Uji Glejser	77
42. Uji Durbin – Watson	77
43. Nilai Variance Inflation Factor (VIF)	78
44. Nilai R Square	79
45. Hasil Uji Regresi Simultan	79
46. Hasil Uji Regresi Parsial	80

