

## DAFTAR PUSTAKA

- Buchari Zainun, (2000), **Manajemen dan Motivasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Djokosantoso Moeljono, (2005), **Lead (Galang Gagas Tantangan SDM, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi)**, Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Fitri R. Ghozally, (2005), **Kesuksesan dalam Karir dan Kepemimpinan**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu, Edsa Mahkota, , Jakarta.
- Flippo B. Edwin, (2001), **Personality of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2001), **Manajemen**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Harandja Marihot T.E., (2004), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2001), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Husaini Usman, (2006), **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- J. Donald Walters, (2004), **The Art of Leadership (Seni Kepemimpinan)**, Terjemahan Kuswanto, edisi Kesatu, Cetakan Kesatu, Daharaprize, Semarang.
- Kartono Kartini, (2001), **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Edisi Kedua, Cetakan Keenam, Rajagrafindo Persada, Jakarta..
- Martoyo, Susilo, (2000), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE Yogyakarta.
- Moekijat. (2000), **Pengembangan, Manajemen, dan Motivasi**, Cetakan Kedua, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Nitisemito S. Alex, (2001), **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Payaman Simanjuntak, (2001), **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE–UI, Jakarta.

**Siagian P. Sondang, (2000), Kepemimpinan, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.**

**Sugiyono, (2004), Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.**

**Suharsimi Arikunto, Manajemen Penelitian, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta, 2007.**

**Toha Miftah, (2004), Kepemimpinan dalam Manajemen, Edisi Kesatu, Cetakan Kesepuluh, Rajagrafindo Persada, Jakarta.**

**Tim Penyusun, 2008, Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area -- Medan.**

--

**DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET)  
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III  
MEDAN**

**I. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET**

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang telah disediakan.

**II. ANGKET PENELITIAN**

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. NIP : .....
3. Umur : A. 20 – 29 Tahun ( .... Tahun)  
B. 30 – 39 Tahun ( ..... Tahun)  
C. 40 – 49 Tahun ( ..... Tahun)  
D. di atas 50 Tahun ( ..... Tahun)
4. Jenis Kelamin : A. Pria  
B. Wanita
5. Pendidikan : A. SD  
B. SMP  
C. SLTA  
D. Diploma  
E. Sarjana (S – I)  
F. Pasca Sarjana

B. DAFTAR PERTANYAAN

L. PERTANYAAN VARJABEL BEBAS X<sub>1</sub> (KEPEMIMPINAN)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pemimpin saya mampu meningkatkan motivasi saya dalam bekerja.					
2	Pimpinan saya mampu meningkatkan semangat saya dalam berprestasi.					
3	Pimpinan saya bertindak/berlaku adil dalam mengatasi persoalan yang ada.					
4	Pimpinan saya bekerja sesuai rencana kerja dan agenda yang disiapkan.					
5	Pimpinan saya bersikap tegas terhadap bawahannya.					
6	Pimpinan saya berwibawa dimata karyawan.					
7	Pimpinan saya konsisten antara perkataan dan perbuatannya.					
8	Pimpinan saya selalu memberikan sanksi dan penghargaan secara adil.					
9	Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan rencana dan kerja kepada bawahannya.					
10	Pimpinan saya selalu mengevaluasi pekerjaan bawahannya secara rutin.					
11	Pimpinan saya sesuai kompetensi dan kemampuan bawahannya.					
12	Kepemimpinan saya seorang yang berprestasi dalam jabatannya.					

## II. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X<sub>2</sub> (LINGKUNGAN KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Sarana dan prasarana yang tersedia mendukung kinerja saya.					
2	Sarana dan prasarana yang tersedia secara lengkap.					
3	Terjalin kerja sama antara rekan sekerja dalam lingkungan kerja.					
4	Saya merasakan kenyamanan dilingkungan pekerjaan dalam melakukan pekerjaan.					
5	Saya merasakan lingkungan yang hannonis tempat bekerja.					
6	Saya merasakan ruangan yang baik.					
7	Saya merasakan suasana yang nyaman/tenang dalam bekerja.					
8	Saya merasakan pengaturan ruangan yang baik di tempat bekerja.					
9	Saya memiliki rasa aman dalam bekerja.					
10	Saya merasakan tempat kerja yang bersih					
11	Saya merasakan tempat kerja yang sehat.					

### III PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (MOTIVASI KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya.					
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sebaiknya.					
3	Saya selalu mengerjakan tugas sepenuh hati.					
4	Saya menganggap bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan bagi saya.					
5	Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan motivasi dan semangat hidup saya.					
6	Saya selalu berusaha datang tepat waktu dan pulang tepat waktu pula.					
7	Saya selalu mendorong untuk berprestasi dalam bekerja.					
8	Prestasi kerja dan keberhasilan memberikan kepuasan bagi saya.					