

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kasih dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagaimana adanya. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar kesarjanaan di bidang Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan hati yang tulus penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. Mulia Siregar, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. M. Rajab Lubis, MS, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan buah pikirannya yang sangat berharga kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Istiana, S.Psi. selaku dosen pembimbing II sekaligus ketua bidang Psikologi Industri dan Organisasi yang telah rela dan bersedia meluangkan waktunya di tengah kesibukannya untuk memberikan sumbangan pemikiran yang sangat berharga bagi penulis.
4. Ibu Nini Sriwahyuningsih, S.Psi yang banyak memberikan masukan kepada penulis ketika mengawali penulisan skripsi ini.

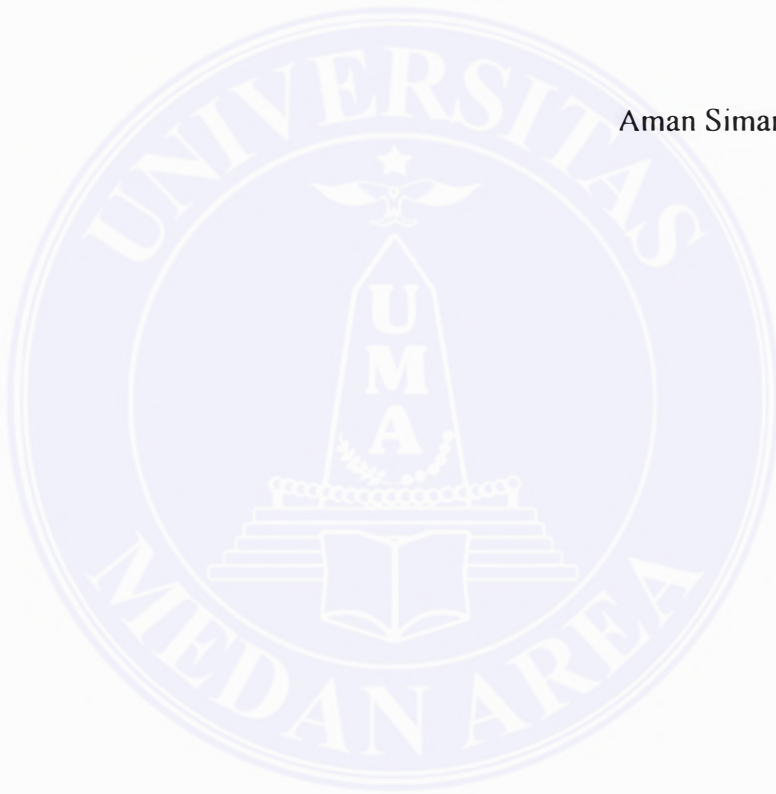
- 5 Kepada seluruh staf pengajar dan seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, yang banyak memberikan saran dan membantu kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
- 6 Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Medan yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
- 7 Bapak/Ibu staf pengajar Fakultas Ilmu Pendidikan selaku responden penelitian yang telah rela meluangkan waktunya untuk memberikan data melalui angket yang penulis sebar.
- 8 Ibu Dra. Asih Menanti, MS. S.Psi. selaku sahabat yang banyak memberikan masukan dan motivasi kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dan selama penulisan skripsi ini.
- 9 Seluruh keluarga, teristimewa buat istri tercinta Dra. Minar Maeka Ujung, dan anak-anakku tersayang Irene Era Pascayanti, Tri Septiar Yosepha, Idola Pebrianitri, dan Samuel Bonardo Mangihut Tua yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dan berdoa untuk penyelesaian studi ini.
- 10 Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah banyak memberikan motivasi dan masukan-masukan yang berguna kepada penulis.
- 11 Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan moril maupun materil sehingga proses penulisan skripsi ini berjalan lancar.

Semoga jasa baik bapak-bapak dan ibu-ibu serta keluarga semua mendapat balasan dan berkat belipatkali ganda dari Tuhan Yang Maha Esa. Dan segala kelebihan maupun kekurangan penulis mohon dimaafkan. Terima kasih.

Medan, Maret 2004

Penulis,

Aman Simaremare.



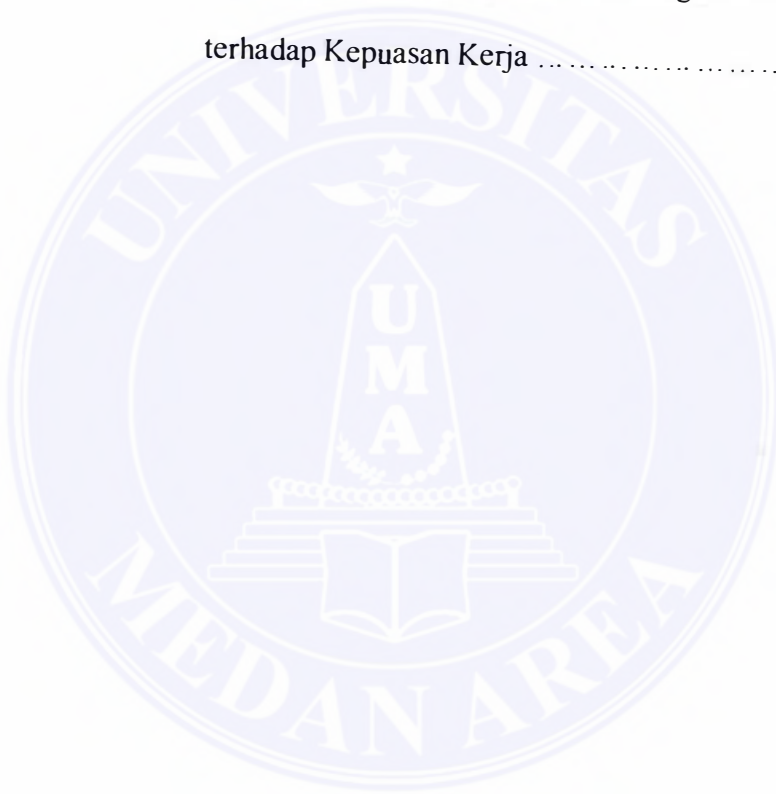
DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II : LANDASAN TEORI	9
A. Kepuasan Kerja	9
1. Pengertian Kepuasan Kerja	9
2. Teori Kepuasan Kerja	12
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	17
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
5. Konsekuensi-konsekuensi Kepuasan Kerja	28
B. Iklim Organisasi	30
1. Pengertian Iklim Organisasi	30
2. Aspek-aspek Iklim Organisasi	33

	C. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan dan Kerja ...	40
	D. Hipotesis Penelitian	41
BAB III	: METODE PENELITIAN	42
	A. Variabel Penelitian	42
	B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	42
	C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	43
	D. Metode Pengumpulan Data	45
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	47
	F. Teknik Analisis Data	49
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
	A. Orientasi Kancan Penelitian	51
	B. Pelaksanaan Penelitian	56
	C. Hasil Penelitian	57
	D. Pembahasan	65
BAB V	: PENUTUP	70
	A. Kesimpulan	70
	B. Saran Penelitian	72
	DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar I.I.1 : Rancangan Analisis Penelitian	50
2. Gambar IV.1 : Rangkuman hasil perhitungan Koefisien Korelasi dan besar sumbangan antara variabel Iklim Organisasi dan Masa Kerja terhadap Kepuasan Kerja	64



DAFTAR TABEL

	Hal :man
1. Tabel III.1 : Kisi-kisi angket iklim organisasi (sebelum uji coba)	46
2. Tabel III.2 : Kisi-kisi angket kepuasan kerja (sebelum uji coba)	46
3. Tabel IV.1 : Kisi-kisi angket iklim organisasi (setelah uji coba)	54
4. Tabel IV.2 : Kisi-kisi angket kepuasan kerja (setelah uji coba)	56
5. Tabel IV.3 : Deskripsi data variabel penelitian	57
6. Tabel IV.4 : Hasil uji normalitas sebaran data	59
7. Tabel IV.5 : Uji linearitas	59
8. Tabel IV.6 : Hasil Analisis Regresi Sederhana	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Angket penelitian sebelum uji coba	1
2. Data uji coba variabel iklim organisasi	7
3. Data uji coba kepuasan kerja	9
4. Uji validitas iklim organisasi	11
5. Uji validitas kepuasan kerja	13
6. Uji reliabilitas iklim organisasi	15
7. Uji reliabilitas kepuasan kerja	17
8. Angket penelitian setelah uji coba	18
9. Data penelitian iklim organisasi	24
10. Data penelitian kepuasan kerja	28
11. Persiapan analisis data penelitian	31
12. Uji asumsi normalitas (variabel X1)	33
13. Uji asumsi normalitas (variabel X2)	34
14. Uji asumsi normalitas (variabel Y)	35
15. Uji asumsi linieritas X1 dengan Y	36
16. Uji asumsi linieritas X2 dengan Y	37
17. Perhitungan persamaan regresi ganda	38
18. Perhitungan koefisien korelasi antara variabel X1 dengan variabel Y	40
19. Perhitungan koefisien korelasi antara variabel X2 dengan variabel Y	41

20. Perhitungan koefisien korelasi parsial variabel X_1 . Y	41
21. Perhitungan koefisien korelasi parsial variabel X_2 . Y	42
22. Perhitungan koefisien korelasi ganda variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	43
23. Surat izin penelitian	44
24. Surat keterangan pelaksanaan penelitian	45

