

RINGKASAN

RIZKA HELINA SIREGAR, "ANALISIS PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN".
Dibawah Bimbingan (Drs. H. Miftahuddin, MEd, Sebagai Pembimbing I, dan Hery Syakrial, SE, MSi, Sebagai Pembimbing II)

Perencanaan Sumber Daya Manusia merupakan proses penentuan kebutuhan sumber daya manusia suatu organisasi, baik jumlah maupun jenisnya pada masa yang akan datang, serta penentuan berbagai bentuk program dalam penyediaan tenaga kerja. Agar berguna bagi manajemen dalam pelaksanaan fungsi-fungsinya yang lain, suatu perencanaan harus fleksibel, stabil, berkesinambungan dan sederhana. Fleksibilitas adalah esensi bagi kesuksesan perencanaan sumber daya manusia. Hal ini memerlukan analisa, peramalan, pengembangan rencana dengan mempertimbangkan segala sesuatu dan pembuatan perencanaan sebagai proses yang berkesinambungan. Rencana hendaknya dapat melakukan penyesuaian secara cepat dan lancar terhadap perubahan kondisi lingkungan tanpa kehilangan efektivitas.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan, ingin mengetahui efektivitas kerja karyawan di Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan dan untuk mengetahui apakah perencanaan sumber daya manusia tersebut dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah Asosiatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III

(Persero) Medan yang berjumlah 356 orang dan sampel dalam penelitian ini penulis mengambil 15% dari total populasi yaitu sekitar 60 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linear sederhana beserta dengan Korelasi Korelasi Product Moment.

Dari hasil analisis regresi $Y = a + bx = 12.6 + 0,68x$ yang setiap dilakukan peningkatan nilai efektivitas kerja karyawan akan meningkatkan perencanaan sumber daya manusia sebesar 0,68%. Setelah dilakukan interpretasi, diketahui bahwa perencanaan sumber daya manusia mempunyai hubungan terhadap peningkatan efektivitas kerja karyawan sebesar 76,5% dan sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain sebesar 23,5%.