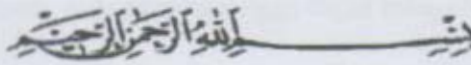


## KATA PENGANTAR



*Assalammu 'alaikum Wr.Wb*

Syukur Alhamdulillah penulis persembahkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada FE UMA.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul *"Analisis Pencapaian Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan"*.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen FE UMA.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
4. Bapak Hery Syahril, SE, MSi Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi yang telah mengejar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
6. Pimpinan beserta staff dan karyawan Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.
7. Seluruh teman-teman penulis yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu dan seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
8. Buat Kekasihku Tercinta "**Sahputra Adrianasyah**" yang telah mendukung dan mensupport baik moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda "**Edi Rapati Siregar BSc**" dan Ibunda "**Rahimah Br. Tambunan**" yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendidik dan berkorban demi masa depan Ananda serta Abanganda tersayang "**Dharma Anhari Siregar**" dan adinda "**Devi Hertianty Siregar**".

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Amin ya robbal alamin.

*Wassalammu 'alaikum Wr.Wb*

Medan, 2009  
Penulis

**(RIZKA HELINA SIREGAR)**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis .....	5
1. Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	5
2. Tujuan dan Kegunaan Perencanaan SDM .....	6
3. Langkah-langkah Perencanaan SDM .....	8
4. Indikator-indikator Perencanaan SDM .....	13
5. Pengertian Efektivitas Kerja .....	15
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja ...	16
7. Indikator-indikator Pengukuran Efektivitas Kerja .....	17
8. Hubungan Perencanaan SDM Dengan Efektivitas Kerja .....	18
B. Kerangka Konseptual .....	19
C. Hipotesis .....	20
<b>BAB III: METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian .....	21
B. Populasi dan Sampel .....	22
C. Definisi Operasional .....	23
D. Jenis dan Sumber Data .....	24
E. Teknik Pengumpulan Data .....	24
F. Teknik Analisis Data .....	25

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	28
1. Deskripsi Perusahaan.....	28
2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	33
3. Uraian Tugas .....	36
4. Hubungan Perencanaan SDM Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.....	49
B. Pembahasan.....	51
1. Data Variabel Independent .....	54
2. Data Variabel Dependent .....	59
3. Teknik Analisis Data.....	72
4. Pengujian Hipotesis.....	75

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

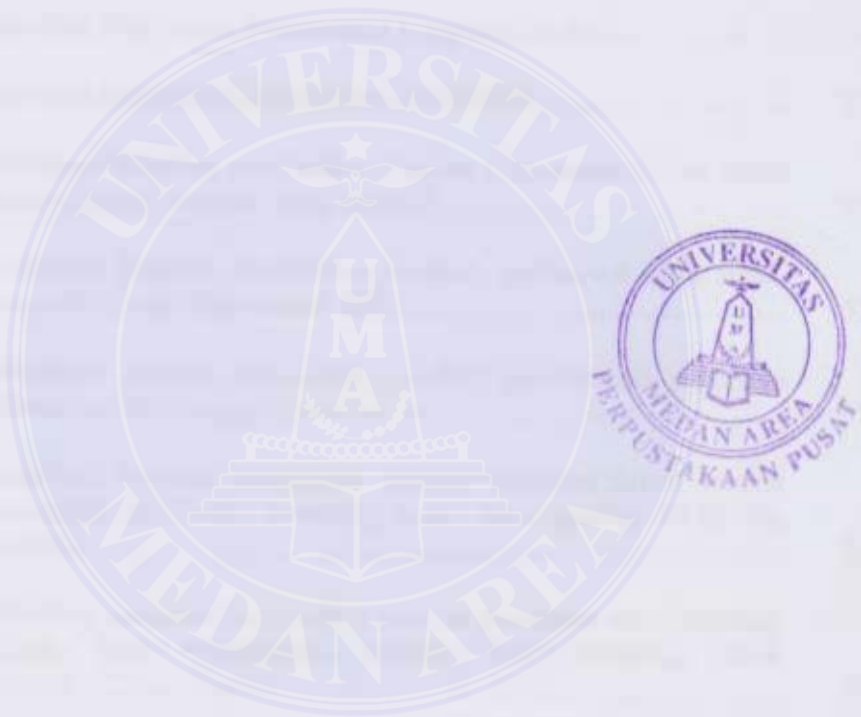
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	78

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Model Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kerangka Konseptual.....	20
3. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.....	35



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian .....	21
2. Koefisien Korelasi Product Moment .....	27
3. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia .....	51
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
5. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	52
6. Identitas Responden Berdasarkan Pangkat/Colongan.....	53
7. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
8. Distribusi Jawaban Responden, Apakah Perencanaan SDM sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki.....	54
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah spesialisasi kerja selalu didasarkan atas Perencanaan SDM .....	55
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah penyelesaian pekerjaan didasarkan atas tanggung jawab.....	55
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah tuntutan dalam bekerja didasarkan atas moral seseorang dalam meningkatkan efektivitas kerjanya .....	56
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah peraturan atau ketentuan disiplin kerja berhubungan terhadap karir seseorang dalam bekerja .....	56
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah karir yang dimiliki seorang karyawan harus ditingkatkan .....	57
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah karir seorang karyawan didukung oleh Perencanaan SDM dari pimpinan .....	57
15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan selama ini sudah berjalan dengan prosedur yang ada .....	58

16. Distribusi Jawaban Responden, Apakah wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan selama ini sudah berjalan dengan prosedur yang ada .....	58
17. Distribusi Jawaban Responden, Apakah seorang pemimpin yang cerdas dan loyal akan mendukung masa depan karyawan .....	59
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku.....	59
19. Distribusi Jawaban Responden, Apakah efektivitas kerja karyawan dapat dicapai dengan hasil kerja yang baik .....	60
20. Distribusi Jawaban Responden, Apakah pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan .....	60
21. Distribusi Jawaban Responden, Apakah saudara termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan.....	61
22. Distribusi Jawaban Responden, Apakah pekerjaan yang diberikan atasan selalu mendapatkan bimbingan dan petunjuk kerja dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.....	61
23. Distribusi Jawaban Responden. Apakah dalam melaksanakan pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan.....	62
24. Distribusi Jawaban Responden, Apakah insentif yang diberikan pimpinan dapat membangkitkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan.....	62
25. Distribusi Jawaban Responden, Apakah dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja.....	63
26. Distribusi Jawaban Responden, Apakah tugas yang diberikan pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada karyawan.....	63
27. Distribusi Jawaban Responden, Apakah pimpinan selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.....	64
28. Tabulasi Dan Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Bebas X (Perencanaan SDM).....	64
29. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel X (Perencanaan SDM) .....	67

30. Tabulasi Dan Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Terikat Y (Efektivitas Kerja Karyawan) .....	68
31. Distribusi Frekuensi Jumlah Jawaban Responden Terhadap Variabel Y (Efektivitas Kerja Karyawan) .....	70
32. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Dari Hasil Koefisien Product Moment.....	71
33. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	75

