

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemino, 2001 : *Manajemen Personalia*, Jilid II, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Donnel, Cyril O., Koonz, Harold, 2001 : *Management (Manajemen)*, Terjemahan M. Ridwan, Edisi Revisi, Penerbit Brathara, Jakarta.
- Edwin B. Flippo, 2001 : *Personality of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo, & Suad Husnan, *Manajemen Personalia*, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta 2002.
- Mockijat, 2002 : *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, 2003 : *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Marihot T.E. Hariandja, 2004 : *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Sinungan, M, 2000 : *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Suharsimi Arikunto, 2007 : *Manajemen Penelitian*, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sutrisno Hadi, 1997 : *Metodologi Research*, Yayasan Fak. Psikologi UGM Yogyakarta.
- Sugiyono, 2004 : *Metode Penelitian Administrasi*, Edisi Revisi, Alfabeta, Bandung.
- T. Hani Handoko, 2001 : *Manajemen*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Tim Penyusun, 2008 : *Pedoman Penulisan Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

LAMPIRAN I

NO. RESPONDEN

DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET)
ANALISIS PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
KANTOR DIREKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III
MEDAN

I. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

II. ANGKET PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. NIP :
3. Umur : A. 20 – 25 Tahun (..... Tahun)
B. 26 – 30 Tahun (..... Tahun)
C. 31 – 35 Tahun (..... Tahun)
D. 36 – 40 (..... Tahun)
E. > 41 Tahun (..... Tahun)
4. Jenis Kelamin : A. Pria
B. Wanita
5. Pendidikan : A. SD
B. SMP
C. SLTA

D. Diploma

E. Sarjana (S - I)

F. Pasca Sarjana

6. Golongan

: A. I/a - I/d

B. II/a - II/d

C. III/a - III/d

D. IV/a - IV/d

7. Masa Kerja

: A. 0 - 5 Tahun (..... Tahun)

B. 6 - 10 Tahun (..... Tahun)

C. 11 - 20 Tahun (..... Tahun)

D. 21 - 25 Tahun (..... Tahun)

B. DAFTAR PERTANYAAN

1. PERTANYAAN VARIABEL X (PERENCANAAN SDM)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah Perencanaan SDM sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki?					
2	Apakah spesialisasi kerja selalu didasarkan atas Perencanaan SDM?					
3	Apakah penyelesaian pekerjaan didasarkan atas tanggung jawab?					
4	Apakah tuntunan dalam bekerja didasarkan atas moral seseorang dalam meningkatkan efektivitas kerjanya?					
5	Apakah peraturan atau ketentuan disiplin kerja berhubungan terhadap karir seseorang dalam bekerja?					
6	Apakah karir yang dimiliki seorang karyawan harus ditingkatkan?					
7	Apakah karir seorang karyawan didukung oleh Perencanaan SDM dari pimpinan?					
8	Apakah wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan selama ini sudah berjalan dengan prosedur yang ada?					
9	Apakah seorang pemimpin yang cerdas dan loyal akan mendukung masa depan karyawan?					
10	Apakah hubungan kerja antara atasan dan awahan baik dan tidak kaku?					

B. DAFTAR PERTANYAAN

1. PERTANYAAN VARIABEL X (PERENCANAAN SDM)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	SIS
1	Apakah Perencanaan SDM sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki?					
2	Apakah spesialisasi kerja selalu didasarkan atas Perencanaan SDM?					
3	Apakah penyelesaian pekerjaan didasarkan atas tanggung jawab?					
4	Apakah tuntunan dalam bekerja didasarkan atas moral seseorang dalam meningkatkan efektivitas kerjanya?					
5	Apakah peraturan atau ketentuan disiplin kerja berbudaya terhadap karir seseorang dalam bekerja?					
6	Apakah karir yang dimiliki seorang karyawan harus ditingkatkan?					
7	Apakah karir seorang karyawan didukung oleh Perencanaan SDM dari pimpinan?					
8	Apakah wewenang dan tanggung jawab yang dilaksanakan selama ini sudah berjalan dengan prosedur yang ada?					
9	Apakah seorang pemimpin yang cerdas dan loyal akan mendukung masa depan karyawan?					
10	Apakah hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku?					

II. PERTANYAAN VARIABEL Y (EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN)

No	Pertanyaan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah efektivitas kerja karyawan dapat dicapai dengan hasil kerja yang baik?					
2	Apakah pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan?					
3	Apakah saudara termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan?					
4	Apakah pekerjaan yang diberikan atasan selalu mendapatkan bimbingan dan petunjuk kerja dalam melaksanakan tugas/pekerjaan?					
5	Apakah dalam melaksanakan pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan?					
6	Apakah insentif yang diberikan pimpinan dapat membangkitkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan?					
7	Apakah dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja?					
8	Apakah tugas yang diberikan pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada karyawan?					
9	Apakah pimpinan selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik?					
10	Apakah pimpinan selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari karyawan?					