

## **RIWAYAT HIDUP**

LIDYA FLORENSIA GINTING, lahir pada tanggal 28 Agustus 1983 di Medan. Anak ke dua dari tiga bersaudara dari orang tua tercinta Ir. Kasta Ginting, MBA dan Dra. Ravenna Sinulingga.

Menikah dengan Jesayas Budiman Surbakti, SE, M.Si, AK pada tahun 2009 dan dikaruniai dua (2) orang anak yaitu Angeline Sayren Shalomita Surbakti dan Abel Injedya Surbakti.

Pendidikan :

- Tamat TK Kartika Sari Bukit Lima, Simalungun pada Tahun 1988
- Tamat SD Negeri 31 Gunung Meliau, Kecamatan Meliau, Kabupaten Sanggau Kalimantan Barat pada Tahun 1994
- Tamat SMP Swasta Putri Cahaya Medan pada Tahun 1997
- Tamat SMA Swasta Immanuel Medan pada Tahun 2000
- Tamat dari Fakultas Pertanian Universitas Sumatera Utara Medan Program Studi Ilmu Hama dan Penyakit Tumbuhan pada Tahun 2004.

Pengalaman Bekerja :

- Tahun 2005 sebagai Calon Karyawan Pimpinan PTP Nusantara IV dalam masa orientasi dan percobaan di PTPN IV Kebun Sidamanik Kabupaten Simalungun.
- Tahun 2006 diangkat sebagai Asisten Tanaman di PTPN IV Kebun Bah Butong Kabupaten Simalungun.
- Tahun 2008 s.d sekarang menjadi Asisten Urusan Pengawasan di Bagian Satuan Pengawasan Internal di Kantor Pusat PTPN IV Medan.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Sekolah Pasca Sarjana Universitas Medan Area (UMA) Medan. Judul penelitian ini adalah **“Analisis Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pimpinan Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara IV Medan”**.

Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang mendukung, membantu, dan memberikan sumbangannya kepada penulis baik moril maupun materil selama pembuatan tesis ini yang penulis tujukan kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang, MA.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS
3. Dr.Ir.Yusniar Lubis, MMA selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Medan Area sekaligus sebagai Ketua Komisi Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian tesis ini
4. Dr.Ir. Syaifuddin, MMA selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini
5. Seluruh Dosen dan pegawai di Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Medan Area

6. Pimpinan dan seluruh Karyawan Kantor Pusat PTPN IV Medan yang telah berkenan memberikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua penulis yaitu Ayahanda tercinta Ir. Kasta Ginting, MBA dan Ibunda tersayang Dra. Ravenna Sinulingga atas doa dan dukungan buat penulis
8. Suami tercinta Jesayas Budiman Surbakti, SE, M.Si, AK serta ananda terkasih Angeline Sayren Shalomita Surbakti dan Abel Injedya Surbakti atas dorongan, semangat, dan dukungan dalam doa dan kasih sayangnya
9. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2013 di Program Studi Magister Manajemen Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Medan Area atas kerja samanya selama penulis menempuh studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulis menyadari tesis ini masih banyak memiliki kekurangan dan jauh dari sempurna. Namun harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat kepada seluruh pembaca.

Medan, Juli 2015  
Penulis

Lidya Florensia Ginting

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Kerangka Teori dan Konsep .....	5
1.6. Hipotesis.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1. Motivasi .....	8
2.1.1. Pengertian Motivasi .....	8
2.1.2. Prinsip-prinsip dalam Motivasi.....	12
2.2. Iklim Organisasi.....	13
2.2.1. Pengertian Iklim Organisasi.....	13
2.2.2. Indikator Iklim Organisasi .....	15
2.3. Kinerja.....	17
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	17
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	19
2.3.3. Penilaian Kinerja.....	22
2.4. Penelitian Terdahulu .....	25
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	29
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	29

3.2. Bentuk Penelitian .....	29
3.3. Populasi dan Sampel .....	30
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.6. Definisi Konsep dan Definisi Operasionalisasi.....	32
3.7. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	35
3.8. Uji Asumsi Klasik .....	36
3.9. Teknik Analisis Data.....	37
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
4.1.1. Riwayat Singkat Perusahaan .....	40
4.1.2. Bidang Usaha.....	42
4.2. Karakteristik Responden .....	44
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	46
4.3.1. Hasil Uji Validitas .....	46
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	49
4.3.3. Hasil Asumsi Klasik .....	50
4.4. Hasil Analisis Deskriptif .....	52
4.4.1. Deskripsi jawaban responden terhadap motivasi.....	52
4.4.2. Deskripsi jawaban responden terhadap iklim organisasi	54
4.4.3. Deskripsi jawaban responden terhadap kinerja karyawan	56
4.5. Analisis Data .....	57
4.5.1. Uji Serempak .....	57
4.5.2. Uji Parsial .....	59
4.6. Pembahasan.....	60
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>64</b>
5.1. Kesimpulan .....	64
5.2. Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
3.1.	Data Populasi dan Sampel Karyawan PTP Nusantara IV Medan ..	31
3.2.	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	34
4.1.	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2.	Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.3.	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
4.4.	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_1$ ) .....	47
4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi ( $X_2$ ).....	47
4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	49
4.9.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
4.10.	Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Motivasi.....	52
4.11.	Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Iklim Organisasi .....	54
4.12.	Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan.....	56
4.13.	Hasil Uji Serempak.....	58
4.14.	Koefisien Determinasi .....	59
4.15.	Hasil Uji Parsial.....	60

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.1.	Kerangka Pemikiran Penelitian .....	6
2.1.	Faktor utama yang mempengaruhi kinerja (individual) .....	21
4.1.	Gambar Histogram Variabel Penelitian.....	50
4.2.	Uji Normalitas Variabel Penelitian.....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian.....	69
2.	Jawaban Responden terhadap Kuesioner .....	75
3.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	86
4.	Hasil Analisis Regresi .....	89

