

## DAFTAR PUSTAKA

### I. BUKU

- Akdon, dan Riduwan. 2009. *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Personalialia*, Alih Bahasa oleh Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa oleh Paramita Rahayu. Jakarta : PT. Indeks.
- Flippo, B. Edwin. 2002. *Manajemen Personalialia* . Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : BP UNDIP
- Gibson, James,L. 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Komariah, A, dan Triatna, C. 2005. *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Malhotra,N.K. 2005. *Riset Penelitian*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, Anwar P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar P. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mardalis. 2008. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Martoyo, Susilo. 2002. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kelima. Bandung : Bina Aksara.

- Mathis, Robert L. dan Jackson, Jhon H. 2006. *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-10. Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta : Salemba Empat.
- Newstorm Jhon W. dan Davis, Keith. 2002. *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Ranupandodjo, Heidjrachman dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE-UGM.
- Riduwan. 2006. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Teori dan Praktek*. Jakarta : Murai Kencana.
- Robbins, Stephen. P. 2001. *Organizational Behavior : Concepts, Controversies and Applications*. Edisi ke-3. New Jersey : Prentice Hall
- Robbins, Stephen. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-10. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen*. Edisi ke-10 Jilid 2. Jakarta : Erlangga.
- Silalahi, Ulber. 2011. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung : Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-3. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri. 2006. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta : LP3ES.
- Sudarmanto, R.Gunawan. 2005. *Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS*. Edisi Pertama. Cetakan pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. 2003. *Metodologi Penelitian: Aplikasi Dalam Pemasaran*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

## II. JURNAL DAN KARYA ILMIAH

Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta dampaknya pada Kinerja Perusahaan ( Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10, No.2. September 2008 : 124-135

Koesmono H. Teman, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Surabaya : Disertasi Universitas Airlangga.

Lubis, Yusniar. 2012. *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Karyawan, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan Pelaksana Perkebunan Kelapa Sawit PTPN III dan PTPN IV di Provinsi Sumatera Utara*, Bandung : Disertasi Universitas Pasundan.

Murnilawati. 2012. *Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan*. Universitas Terbuka.

Sari, Elviera. 2009. *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*. British International School. Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Jan—Apr 2009, hlm. 18-24

Suhanto, Edi. 2009. *Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turn Over Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interventing ( Studi di Bank Internasional Indonesia)*, Semarang : Universitas Diponegoro.

Sulistyorini. 2001. *Hubungan antara Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru*. Ilmu Pendidikan : 28 (1) 62-70

## III. SUMBER LAIN

Annual Report PTPN IV tahun 2014

## Lampiran 2. Jawaban Responden terhadap Kuesioner

No. Resp	Jenis Kelamin	Status	Usia	Pendidikan	Lama Kerja	Jabatan
1	1	1	2	3	1	1
2	1	1	2	3	1	1
3	1	1	3	3	3	2
4	1	1	3	3	4	1
5	1	1	2	3	1	1
6	1	1	2	3	1	1
7	2	1	2	3	1	1
8	1	1	2	3	2	1
9	1	1	4	3	4	2
10	1	1	3	4	1	2
11	2	1	3	3	4	2
12	1	1	3	4	2	2
13	2	1	2	3	2	2
14	2	1	4	3	4	2
15	1	1	4	3	4	2
16	1	1	4	3	4	2
17	1	1	3	3	2	1
18	1	1	2	3	2	1
19	1	1	2	3	1	1
20	1	2	1	3	1	1
21	1	1	1	3	1	1
22	1	2	1	3	1	1
23	2	1	1	3	1	1
24	1	1	2	3	1	1
25	2	1	2	3	1	1
26	1	1	3	3	4	2
27	1	1	2	3	1	1
28	2	1	2	3	2	1
29	2	1	4	3	4	2
30	2	1	1	3	1	1
31	1	1	2	3	1	1
32	1	1	2	4	1	1
33	1	1	2	4	1	1
34	1	1	3	3	2	2
35	2	1	2	3	2	1
36	2	1	2	3	3	1
37	1	1	2	4	1	1
38	2	1	1	3	1	1
39	2	1	1	3	1	1
40	1	2	1	3	1	1
41	1	1	2	3	1	1
42	1	1	2	3	3	2
43	1	1	4	3	4	2
44	1	1	2	4	1	1
45	1	1	2	3	1	1

46	1	1	2	3	2	1
47	1	1	3	3	4	2
48	1	1	3	3	4	2
49	1	1	2	3	2	1
50	1	1	3	3	4	2
51	1	1	2	3	1	1
52	2	1	2	4	2	1
53	1	1	3	3	4	2
54	1	1	2	3	3	1
55	1	1	2	3	2	2
56	2	1	3	3	4	2
57	1	1	2	3	2	1
58	2	1	2	3	2	1
59	1	1	3	2	4	2
60	1	1	3	1	4	1
61	2	1	3	2	4	2
62	1	1	4	3	4	2
63	1	1	2	3	1	1
64	1	1	4	3	4	2
65	2	1	2	3	1	1
66	2	1	2	3	2	2
67	1	2	1	3	1	1
68	1	1	2	3	1	1
69	2	1	2	3	1	1
70	1	1	1	3	1	1
71	1	1	3	3	4	1
72	1	1	2	3	2	2
73	1	1	3	4	4	2
74	1	1	4	3	4	2
75	2	1	2	4	1	1
76	1	1	2	3	2	1
77	2	1	1	3	1	1
78	1	4	2	4	2	2
79	2	1	3	2	4	2
80	1	1	2	3	3	2
81	1	1	1	3	1	1
82	1	1	2	3	2	1
83	1	1	2	3	2	1
84	1	1	2	3	4	2
85	1	1	2	3	1	1
86	2	1	3	3	2	1
87	1	1	1	3	2	1
88	1	1	4	3	4	2
89	1	1	3	3	1	1
90	1	1	2	3	4	2

91	1	1	4	3	1	1
92	2	1	1	3	2	1
93	1	1	2	3	2	1
94	2	1	2	3	1	1
95	1	1	3	3	2	1
96	1	1	2	3	1	1
97	1	1	3	3	4	2
98	2	1	4	3	2	1
99	1	1	2	3	2	2
100	1	1	3	3	4	2
101	2	1	2	3	4	2
102	1	1	2	3	1	1
103	1	1	2	3	2	2
104	1	1	2	3	4	2
105	1	1	2	3	1	1
106	1	1	2	3	4	2
107	1	1	3	3	1	1
108	1	1	3	3	4	2
109	1	1	3	3	1	1
110	2	1	3	3	4	2
111	1	1	3	3	4	2
112	1	1	2	3	1	1
113	1	1	2	3	1	1

## Keterangan:

- Jenis Kelamin
1. Pria
  2. Wanita
- Usia Responden
1. 20 – 29 tahun
  2. 30 – 39 tahun
  3. 40 – 49 tahun
  4.  $\geq$  50 tahun
- Status perkawinan
1. Menikah
  2. Belum menikah
- Pendidikan terakhir
1. SMA
  2. D3
  3. S1
  4. S2
  5. S3
- Lama bekerja
1. s/d 5 tahun
  2. 6 – 10 tahun
  3. 11 – 15 tahun
  4.  $\geq$  16 tahun
- Jabatan
1. Asisten
  2. Kepala Urusan

Resp	X <sub>1</sub> 1	X <sub>1</sub> 2	X <sub>1</sub> 3	X <sub>1</sub> 4	X <sub>1</sub> 5	X <sub>1</sub> 6	X <sub>1</sub> 7	X <sub>1</sub> 8	X <sub>1</sub> 9	X <sub>1</sub> 10	X <sub>1</sub> 11	X <sub>1</sub> 12	Total X <sub>1</sub>
1	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	53
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
8	5	5	4	5	2	5	5	5	4	4	4	4	52
9	5	5	4	5	4	4	4	5	3	3	3	4	49
10	3	4	3	4	3	4	3	5	3	3	4	4	43
11	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
16	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
17	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	41
18	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	42
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	2	4	2	3	3	4	2	4	40
22	4	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	38
23	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	45
25	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	48
26	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	53
27	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	53
28	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	44
29	5	5	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	45
30	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	50
31	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
32	3	3	4	2	2	4	3	4	3	3	3	3	37
33	5	5	5	4	1	5	4	5	3	3	4	4	48
34	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
36	4	5	3	5	4	5	5	4	4	5	5	5	54
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
38	5	5	5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	46
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
40	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	5	48
41	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
47	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
48	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	38
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
51	2	2	5	2	2	4	4	4	3	3	3	3	37
52	5	5	4	4	3	5	5	4	4	3	3	3	48
53	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
54	4	4	4	4	3	5	4	5	4	3	4	4	48
55	4	4	4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	46
56	5	5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	4	50
57	4	4	4	4	3	5	3	5	3	3	4	4	46
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	56
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

61	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	48
62	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
64	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	41
65	4	2	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	43
66	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	3	3	40
67	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	47
68	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
69	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
70	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	47
71	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	47
72	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
73	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	45
74	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
75	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	48
76	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	45
77	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	50
78	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	49
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
80	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
83	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
85	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
87	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
88	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
90	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
92	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	53
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
95	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
96	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
98	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
99	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
101	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	54
102	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
104	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
105	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
107	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
108	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
109	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	56
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
112	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
113	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51



Resp	X <sub>2</sub> 1	X <sub>2</sub> 2	X <sub>2</sub> 3	X <sub>2</sub> 4	X <sub>2</sub> 5	X <sub>2</sub> 6	X <sub>2</sub> 7	X <sub>2</sub> 8	X <sub>2</sub> 9	X <sub>2</sub> 10	X <sub>2</sub> 11	X <sub>2</sub> 12	X <sub>2</sub> 13
1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5
12	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
13	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
17	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	2	3
22	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
24	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
27	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
33	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
34	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
36	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
37	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
38	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
41	3	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
44	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	5	5	4
48	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
50	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
51	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
52	2	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
53	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5
54	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
55	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
56	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
57	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4
58	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
59	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5

X <sub>2</sub> 14	X <sub>2</sub> 15	X <sub>2</sub> 16	X <sub>2</sub> 17	X <sub>2</sub> 18	X <sub>2</sub> 19	X <sub>2</sub> 20	Total X <sub>2</sub>
5	5	5	4	4	5	5	96
5	5	5	5	5	5	4	99
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	3	4	4	4	4	5	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	79
4	4	5	3	3	4	4	77
4	4	3	3	3	4	4	75
5	5	5	4	4	4	4	89
5	4	5	2	4	2	4	78
4	4	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	77
5	5	4	4	4	4	5	89
4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	4	4	3	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	80
3	4	4	4	3	3	3	68
4	4	4	4	4	3	4	76
4	4	4	4	4	5	4	82
5	4	5	4	4	4	4	80
4	5	4	4	4	4	4	83
4	5	1	4	4	5	5	82
5	4	4	4	4	4	5	88
4	4	3	4	4	4	4	78
4	4	3	3	3	3	3	71
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	3	3	4	2	4	70
5	5	5	3	3	4	5	88
4	4	4	4	4	4	4	78
5	5	2	4	4	4	5	87
5	5	5	5	5	5	5	87
4	4	4	4	4	4	4	88
4	4	4	3	3	4	4	75
4	4	4	4	4	4	4	80
4	5	3	3	3	2	2	63
4	4	5	2	1	2	5	78
5	4	4	4	4	4	4	82
5	5	5	4	4	4	4	88
5	5	4	4	4	4	5	90
4	4	4	4	4	4	4	80
5	5	5	4	4	4	5	90
4	4	5	3	3	3	5	79
4	3	4	3	3	3	4	71
4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	5	4	4	4	5	88
5	4	4	3	3	3	4	78
5	5	5	5	3	4	4	86
4	4	4	3	3	4	4	86
5	5	4	5	5	5	4	92
5	5	5	3	3	4	5	84
5	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	5	80
5	4	4	4	4	4	4	85
5	5	5	4	4	4	5	93
5	4	4	4	4	4	5	84

61	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
62	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
65	1	3	3	5	4	3	5	5	5	4	3	2	2
66	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5
72	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
76	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4
77	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
84	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
86	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
89	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
90	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
91	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
92	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
93	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
94	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
95	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
98	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
102	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
106	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
107	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
108	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
109	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
110	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
111	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
112	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
113	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	4	93
5	4	5	5	5	5	4	92
5	4	5	4	4	5	5	86
4	4	4	3	3	4	4	80
5	3	3	2	4	5	4	71
4	3	4	3	4	4	4	76
3	3	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	80
4	5	3	3	3	4	4	83
4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	86
4	4	4	4	4	4	4	81
5	3	4	3	3	2	5	72
5	4	4	4	4	4	4	85
4	4	5	4	4	4	4	83
4	4	4	4	4	4	4	80
5	5	5	4	5	4	4	89
4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	87
4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	83
4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	83
4	4	4	4	4	4	4	85
4	4	4	4	4	4	4	88
5	5	5	4	4	5	5	96
4	4	4	4	4	4	4	85
5	4	4	4	4	4	4	84
5	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	80
5	5	5	4	4	5	5	96
5	5	5	5	5	5	4	98
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	5	4	4	4	5	88
4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	87
4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	4	4	4	85
4	4	4	4	4	4	4	88
5	5	5	4	4	5	5	96
4	4	5	4	4	4	5	88
5	4	4	4	4	4	4	84
5	5	5	4	4	5	5	96

Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
10	4	3	4	4	3	3	3	4	4	5	37
11	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
12	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
17	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	42
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
26	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
32	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	36
33	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	45
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	44
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	41
38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
41	2	5	5	2	3	4	5	5	5	5	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	44
47	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
48	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
52	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
53	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
54	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
55	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	46
56	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
59	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	5	4	5	5	4	2	4	4	4	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
72	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	2	5	3	2	3	3	3	4	5	5	35
77	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	3	3	3	4	3	4	3	3	5	5	36
81	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
82	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
83	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
86	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
87	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
88	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
95	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
98	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
102	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
105	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
106	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
107	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
108	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
109	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
112	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
113	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44

## Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	113	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	113	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	12

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	44.2478	14.617	.519	.836
X12	44.3274	14.508	.492	.838
X13	44.3363	15.439	.354	.847
X14	44.4956	13.645	.624	.828
X15	44.7699	13.464	.516	.841
X16	44.1770	14.897	.553	.834
X17	44.4867	15.127	.570	.834
X18	44.3009	15.444	.435	.842
X19	44.6018	15.045	.572	.834
X110	44.6726	14.919	.536	.835
X111	44.5044	14.877	.561	.834
X112	44.4336	14.748	.600	.831

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	113	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	113	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	20

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	78.8673	38.116	.267	.902
X22	78.6106	37.293	.429	.897
X23	78.7168	35.794	.565	.893
X24	78.4867	36.448	.632	.891
X25	78.5133	36.306	.660	.890
X26	78.4336	36.534	.640	.891
X27	78.4071	37.297	.557	.893
X28	78.4159	37.709	.515	.894
X29	78.3274	36.776	.592	.892
X210	78.3363	36.529	.640	.891
X211	78.3274	37.044	.547	.893
X212	78.1062	36.024	.581	.892
X213	78.3274	36.186	.623	.891
X214	78.3009	37.355	.502	.894
X215	78.4425	37.070	.555	.893
X216	78.4690	37.019	.419	.897
X217	78.7434	37.335	.461	.896
X218	78.7257	37.719	.412	.897
X219	78.6195	36.059	.586	.892
X220	78.4248	37.693	.456	.896



**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	113	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	113	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	38.2301	11.232	.455	.873
Y2	38.1416	11.837	.349	.879
Y3	38.0265	11.240	.550	.866
Y4	37.9912	10.580	.608	.862
Y5	38.0442	10.257	.755	.850
Y6	37.9912	10.598	.734	.852
Y7	37.9469	10.176	.604	.864
Y8	37.8496	10.397	.757	.850
Y9	37.7965	10.699	.664	.857
Y10	37.8142	11.242	.517	.868

## Lampiran 4. Hasil Analisis Regresi

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 <sup>a</sup>	.513	.504	2.55735

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	756.913	2	378.456	57.867	.000 <sup>a</sup>
	Residual	719.406	110	6.540		
	Total	1476.319	112			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

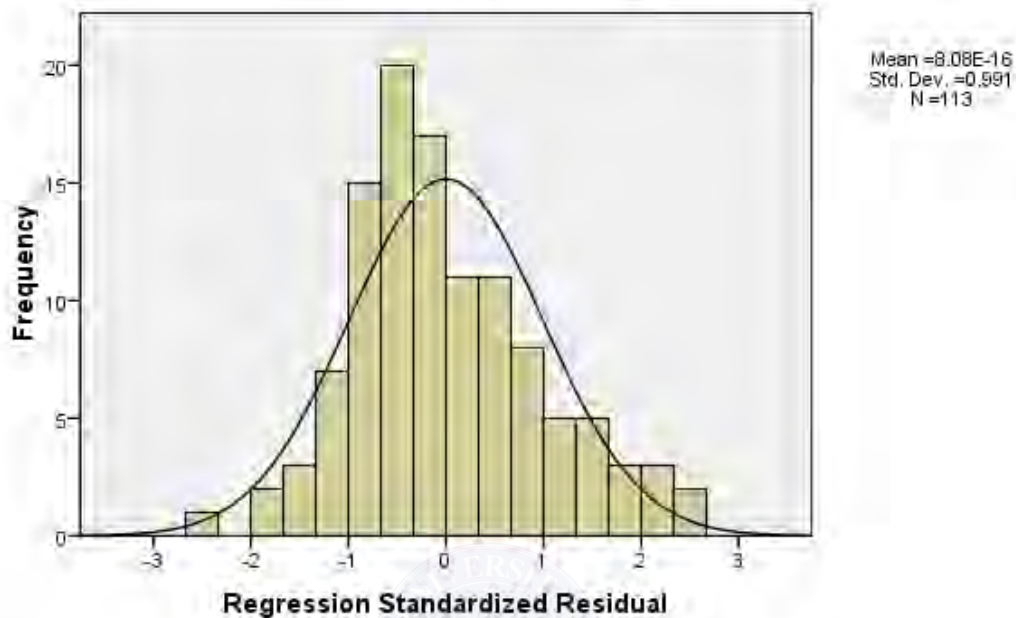
Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.403	3.372		1.899	.060		
	X1	.382	.071	.438	5.363	.000	.665	1.505
	X2	.209	.046	.367	4.496	.000	.665	1.505

a. Dependent Variable: Y

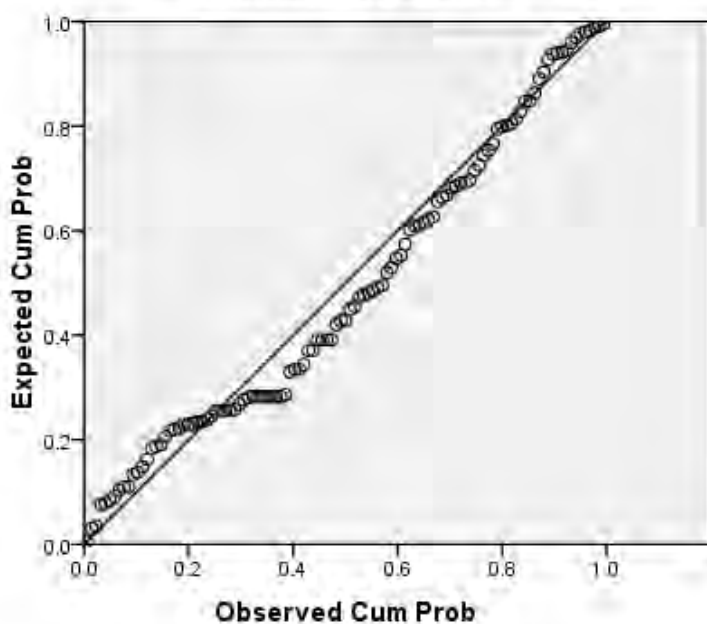
### Histogram

Dependent Variable: Y



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



**Lampiran 1. Kuesioner****FORM A**

Medan, April 2015

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Pimpinan

PT Perkebunan Nusantara IV

di Tempat

***Perihal : Penyebaran Kuesioner***

Dengan hormat,

Berkenaan dengan penelitian Tesis yang sedang saya laksanakan pada Program Pascasarjana Magister Agribisnis Universitas Medan Area dengan judul Tesis : **“Analisis Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pimpinan Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara IV Medan”**. Maka dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat kiranya mengisi kuesioner ini guna pengumpulan data penelitian dimaksud.

Demikian saya sampaikan kepada Bapak/Ibu, atas perhatian dan kerjasama yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti

Lidya Florensia Ginting

**FORM B****IDENTITAS RESPONDEN**

No. Responden : .....

Nama Responden : .....(Boleh tidak diisi)

Umur : .....

Jenis Kelamin : 1)LK      2)PR      \*Pilih

Pendidikan Terakhir : 1)SMA      2)D3      3)S1      4)S2      5)S3      \*Pilih

Jabatan Saat ini : .....

Lama Bekerja di Perusahaan : 1) s.d 5 Tahun  
 2) 6 s.d 10 Tahun  
 3) 11 s.d 15 Tahun  
 4) Diatas 16 Tahun

Status Perkawinan : 1) Menikah      2) Belum Menikah

TTD

( )

**FORM C****PETUNJUK PENGISIAN**

1. Pertanyaan yang diajukan bersifat ilmiah, tidak untuk kepentingan apapun dan peneliti menjamin kerahasiaan atas jawaban yang diberikan oleh responden.
2. Jawablah pertanyaan yang diajukan secara objektif sesuai fakta yang terdapat di perusahaan tempat Bapak/Ibu/Sdr bekerja
3. Jawablah pertanyaan yang diajukan dengan memberikan checklist (√) pada angka skor setiap kolom yang disediakan pada tabel pertanyaan yang diajukan

**Keterangan :**

Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

## FORM D

## KUESIONER

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Variabel Motivasi (X<sub>1</sub>)</b>					
	<b>Indikator Kebutuhan Fisiologis</b>					
1	Gaji yang saya terima dari perusahaan saat ini sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan					
2	Gaji yang saya terima dari perusahaan saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
3	Perusahaan sudah memberikan waktu istirahat yang cukup bagi karyawan					
	<b>Indikator Kebutuhan Rasa Aman</b>					
4	Perusahaan sudah memberikan tunjangan kesehatan bagi karyawan					
5	Besarnya Tunjangan kesehatan sudah sesuai dengan harapan saya					
	<b>Indikator Kebutuhan Sosial</b>					
6	Hubungan kerja antara saya dengan atasan berlangsung dengan baik (tidak terjadi konflik).					
7	Perusahaan selalu memberikan perhatian kepada saya					
8	Hubungan kerja antara saya dengan rekan sekerja berlangsung dengan baik (tidak terjadi konflik).					
	<b>Indikator Kebutuhan Penghargaan</b>					
9	Prestasi yang saya peroleh dari hasil kerja selalu mendapat penghargaan dari atasan dan rekan sekerja					
10	Perusahaan selalu memperhatikan ide/gagasan yang saya sampaikan					
	<b>Indikator Aktualisasi Diri</b>					
11	Perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada saya untuk ikut berperan serta dalam berbagai kegiatan					
12	Atasan saya selalu memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan yang saya miliki					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Variabel Iklim Organisasi (X<sub>2</sub>)</b>					
1	Adanya pengorganisasian perasaan karyawan dengan baik					
2	Struktur organisasi dapat mengakomodir kebutuhan pekerjaan dengan baik					
3	Tidak ada tumpang tindih kewenangan dalam struktur organisasi dan struktur kerja perusahaan					
4	Struktur organisasi menunjukkan kejelasan hubungan kerja di dalam perusahaan					
5	Struktur organisasi berperan dalam menumbuhkan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan					
6	Struktur kerja yang jelas menghindari inefisiensi pelaksanaan pekerjaan					
7	Struktur menunjukkan kewenangan yang jelas di dalam lingkungan pekerjaan					
8	Melalui struktur pekerjaan karyawan dapat mempertanggungjawabkan pekerjaannya dengan baik					
9	Dalam pelaksanaan pekerjaan diperlukan standar untuk mengukur kemampuan karyawan					
10	Standar kerja ditetapkan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan					
11	Dibutuhkan standar kerja untuk mengurangi inefisiensi pelaksanaan pekerjaan					
12	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini					
13	Adanya pendelegasian wewenang menunjukkan kepercayaan kepada karyawan					
14	Saya melakukan pekerjaan saya karena itu memang tanggung jawab saya					
15	Saya diberi upah sesuai tanggung jawab saya					
16	Saya bekerja sesuai dengan tanggung jawab saya tanpa mengharapkan pengakuan dari rekan kerja					
17	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang bekerja sesuai dengan standar					
18	Perusahaan memberikan penghargaan kepada unit kerja yang bekerja sesuai dengan standar					
19	Dalam pelaksanaan pekerjaan kelompok terdapat kerjasama yang baik diantara karyawan					
20	Dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari terkadang membutuhkan dukungan dari rekan kerja lainnya					



No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Variabel Kinerja (Y)</b>					
	Kuantitas Kerja					
1	Karyawan bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
2	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan bagi karyawan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					
3	Karyawan yang termotivasi dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan perusahaan					
	Kualitas Kerja					
4	Pemberian motivasi kepada karyawan meningkatkan ketepatan kerja karyawan sesuai dengan keinginan perusahaan					
5	Karyawan bekerja dalam kondisi baik dan menyenangkan sehingga mencapai target yang ditetapkan					
6	Pemberian motivasi dan suasana kerja yang baik dapat meningkatkan kemampuan karyawan dalam mendapatkan solusi bila ada permasalahan dalam pekerjaannya					
	Waktu					
7	Pemberian insentif memacu karyawan bekerja dengan tepat waktu					
8	Suasana kerja yang kondusif mendukung karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	Kerjasama					
9	Karyawan yang termotivasi akan mampu bekerja sama dalam membangun kinerja tim yang baik					
10	Suasana kerja yang aman dan nyaman akan menimbulkan rasa kebersamaan antar anggota organisasi					