

## ABSTRAKSI

Pelaksanaan aktivitas manajemen merupakan salah satu fungsi yang dapat diartikan sebagai kemampuan seseorang atau pimpinan untuk menggerakkan para pegawainya dalam mencapai tujuan yang telah diprogramkan, maka perlu didukung adanya peran pimpinan yang baik terhadap bawahan sehingga meningkatkan prestasi kerja.

Permasalahan pokok yang hendak dikaji yaitu seberapa besar peran pimpinan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai administratif di Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan secara rutin, maka prestasi kerja pegawai akan meningkat.

Jumlah responden yang diajukan sebanyak 10 orang yaitu para pegawai administratif atau pegawai Tata Usaha termasuk Kepala Tata Usaha. Sedangkan pimpinan yakni Kepala Madrasah merupakan informan pangkal yang dianggap paling mengetahui akan permasalahan yang diteliti.

Metode penelitian adalah deskriptif analisis kualitatif yang menggabungkan analisa terhadap hasil questioner dan wawancara dengan pengamatan selama kegiatan penelitian. Melalui uraian deskriptif tersebut diharapkan dapat menggambarkan peranan pemimpin dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai administratif.

Dari hasil penelitian menunjukkan adanya korelasi yang signifikan antara peran pimpinan terhadap prestasi kerja, dimana dari hasil penelitian yang penulis lakukan, maka hipotesis yang diajukan melalui hasil analisa data terbukti kebenarannya.