

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya haturkan ke hadirat Allah SWT karena berkat rahmah dan bimbinganNYA sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam di sampaikan kepada Rasulullah SAW dan semoga mendapat safaatnya kelak.

Penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas atas bantuan dan dukungan baik moril maupun materil dari orang – orang terkasih. Untuk kedua orang tua yang sangat saya cintai...semoga Allah selalu melimpahi karunia kesehatan dan kebahagiaan. Buat abang dan adik – adikku...semoga Allah memberkahi kalian semua. Especially for my best friend...thanks for everything you give to me and so for the SPIRIT!!

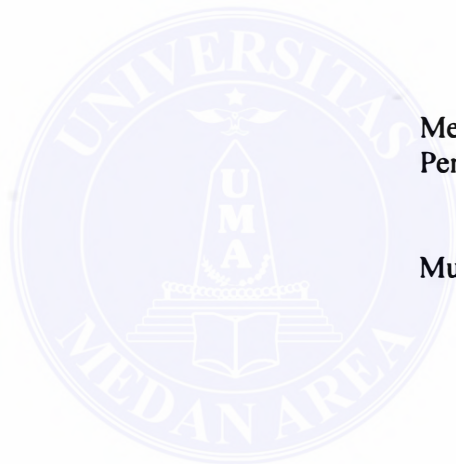
Penyelesaian skripsi ini juga tidak terlepas atas bimbingan selama penulisan. Buat Ibu Dra. Rosmala Dewi M.Pd selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Irfan Simatupang M. Si selaku pembimbing II, terima kasih buat bimbingan dan arahnya. Kepada Ibu Dekan Dra. Nina Siti Salmaniah Siregar M. Si dan para Staf Pengajar Universitas Medan Area, terima kasih untuk semua ilmu yang telah diberikan selama saya menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMA Medan.

Skripsi ini tentunya tidak akan dapat diselesaikan tanpa bantuan dan izin selama melakukan proses penelitian. Untuk itu terima kasih tak terhingga buat Bapak Drs. Marzuki Saragih selaku Kepala Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan dan kepada Bapak Parmohonan Batubara S. Ag selaku Kepala Tata Usaha beserta para stafnya, terima kasih untuk bantuan dan kerjasama yang sudah diberikan. Buat para Guru – Guru MAN 3 Medan, terima kasih untuk sambutan

hangatnya. Semoga MAN 3 Medan selalu unggul baik dalam kualitas maupun kuantitas.

Untuk teman – teman se Almamater...Good Luck!

Skripsi ini tentunya masih sangat jauh dari kesempurnaan dalam penulisannya, untuk itu saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Mudah – mudahan dapat bermanfaat bagi penulisan skripsi selanjutnya khususnya bidang kajian kepemimpinan.



Medan, Januari 2007

Penulis,

Muspida Lubis

DAFTAR ISI

	Hal.
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	V
ABSTRAKSI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Kerangka Pemikiran	8
F. Kerangka Konsep	9
G. Hipotesa	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan	14
A.1 Pengertian.....	14
A.2 Tipe Kepemimpinan.....	18
A.3 Peran dan Gaya Kepemimpinan	22
A.4 Fungsi dan Sifat Kepemimpinan	28
A.5 Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai.....	32
B. Prestasi Kerja.....	34
B.1 Pengertian	34
B.2 Peranan Komunikasi dan Motivasi	35
B.2.1 Komunikasi	35
B.2.2 Motivasi	37
C. Peranan Pegawai Administratif.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Teknik Pengumpulan Data.....	44
B. Variabel dan Defenisi Operasional.....	45
C. Teknik Analisa Data	49
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Berdirinya Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan.....	50
B. Profil Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan.....	51
C. Tinjauan Umum Tentang Pengelolaan Kelas.....	55
D. Observasi Terhadap Pelaksanaan Tugas Guru.....	57
E. Observasi Tentang Kegiatan Ekstrakurikuler.....	59
F. Observasi Terhadap kantor Sekolah/Tata Usaha	61
G. Struktur Organisasi MAN 3 dan Uraian Tugas.....	63

BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	
	A. Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Manajemen Penyelenggaraan MAN 3 Medan	66
	B. Tipe dan Gaya Kepemimpinan Yang Diterapkan	69
	C. Indikator Keberhasilan Kepala Madrasah.....	72
	D. Peranan Kepala Madrasah Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Administratif	76
	E. Penilaian Terhadap Kinerja Pegawai Administratif.....	79
	F. Kendala – Kendala Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administratif.....	94
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	96
	B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA		100
Lampiran		



DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1	Distribusi Responden Menurut Kelompok Umur 80
Tabel 2	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin 80
Tabel 3	Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan 81
Tabel 4	Distribusi Responden Menurut Golongan/ Pangkat..... 81
Tabel 5	Distribusi Responden Menurut Masa Kerja..... 82
Tabel 6	Distribusi Responden Menurut Struktur Organisasi MAN 3 Medan..... 82
Tabel 7	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pelaksanaan Tugas Apakah Sesuai Dengan Sruktur Organisasi 83
Tabel 8	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Tata Ruang kantor 83
Tabel 9	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Sirkulasi Udara di Dalam Ruangan Kantor 84
Tabel 10	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pimpinan Apakah Selalu Melakukan Pengawasan 84
Tabel 11	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Waktu Dalam Penyelesaian Tugas – Tugas 85
Tabel 12	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Peralatan Kantor Apakah Sudah Memadai Dalam Mendukung Penyelesaian Tugas 85
Tabel 13	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Sistem Kearsipan Dapat Menolong Pelaksanaan Tugas 86
Tabel 14	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Tugas dan Wewenang86
Tabel 15	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Kesulitan Dalam Pekerjaan 87

Tabel 16	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Kesalahan Kerja Atau Masalah Apakah Bersedia Dipanggil	87
Tabel 17	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Sanksi Yang Diberikan	88
Tabel 18	Distribusi Tanggapan Responden Tentang Pendidikan dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja	88
Tabel 19	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Atau Tugas Sehari – Hari Apakah Membosankan	89
Tabel 20	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pelaksanaan Tugas Apakah Sungguh – Sungguh.....	89
Tabel 21	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan Waktu Kerja Yang Ditetapkan	90
Tabel 22	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Baik Bisa Mempengaruhi Semangat Kerja.....	90
Tabel 23	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Bentuk Imbalan Yang Dapat Membangun Motivasi Berprestasi	91
Tabel 24	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Imbalan Apakah Pernah Ada	91
Tabel 25	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Sarana dan Prasarana Pendukung Pekerjaan.....	92
Tabel 26	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Suasana Komunikasi Antara Pimpinan dan Staf	92