

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengembangan sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam setiap organisasi, karena karyawan merupakan sumber daya yang dominan sebagai penggerak kegiatan dalam pelaksanaan fungsi-fungsi organisasi. Karyawan sebagai sumber utama dalam manajemen, sangat penting dan relevan untuk ditingkatkan produktivitas kerjanya agar tercapai tujuan yang efektif dan efisien bagi kemajuan perusahaan.

Pengembangan sumber daya manusia diperlukan untuk mendapatkan karyawan yang terampil, terdidik dan dapat bekerja dengan efektif, efisien dan produktif. Pengembangan sumber daya manusia diperlukan bukan hanya pada karyawan yang baru saja tetapi juga bagi karyawan lama. Bagi karyawan baru, pengembangan diperlukan agar mereka dapat melaksanakan tugas yang menjadi kewajibannya. Sedangkan karyawan lama, pengembangan diperlukan karena adanya tuntutan dan tugas-tugasnya sekarang untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi didalam perusahaan ataupun untuk mempersiapkan dirinya untuk dipromosikan pada jabatan lain. Pengembangan sumber daya manusia yang tepat harus diberikan pada karyawan supaya dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka dan bermanfaat bagi kelangsungan dan kemajuan suatu organisasi. Dalam hal ini terlihat bahwa pengembangan sumber daya manusia sangat penting terhadap produktivitas kerja.

Pengembangan sumber daya manusia juga berguna untuk meningkatkan efisiensi sehingga produktivitas kerja yang baik akan mendorong pimpinan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut kejenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah suatu organisasi penting untuk membuat perencanaan karir bagi karyawannya. Perencanaan karir ini tidak hanya menguntungkan suatu organisasi, dengan mengembangkan karyawan-karyawan untuk jabatan yang akan datang. Dengan perencanaan karir ini, maka hal ini akan memudahkan bagi suatu organisasi dalam menyusun tenaga kerja dari luar dan seleksi suatu strategi perencanaan karir memungkinkan organisasi mengembangkan dan menetapkan karyawan dalam jabatannya yang sesuai dengan minat, kebutuhan dan tujuan karir. Hal ini dapat menambah kepuasan karyawan dan pemanfaatan karyawan secara optimal yang selanjutnya dapat membantu mempertahankan dan memotivasi karyawan.

Hal yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa suatu organisasi dengan kegiatan-kegiatannya memerlukan pengembangan sumber daya manusia yang efektif dan efisien, agar tujuan dapat tercapai. Demikian juga pada PT. Bank Central Asia Tbk Cabang Asia Mega Mas Medan.

Atas dasar uraian di atas maka penulis tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Central Asia Tbk Cabang Asia Mega Mas Medan".