

DAFTAR PUSTAKA

Metayu SP. Hasibuan. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.

Moekijat. Latihan dan Pengembangan Pegawai, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung 2000.

Heidjracham Ranupandjo & Suad Husna. Manajemen Personalia, Edisi III. Penerbit BPFE, Yogyakarta 2002.

H.Arifin Abdulrahman. Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta 2003.

M. Sinungan, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi Revisi. Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta 2000.

Husein Umar, Metode Riset Komunikasi Organisasi, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta 2002.

Sugiono, Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta. Bandung. 2004.

Marihot T.E.Hariandja,Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo 2004.

M.Manullang, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Cetakan Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta 2001.

T.Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2001.

Muhanımad Teguh, Metodologi Penelitian Ekonomi Teori dan Aplikasinya, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Rajagrafindo Persada, Jakarta 2000.

S.Nasution dan M.Thomas, Penuntun Pembuat Thesis, Disertai, Skripsi dan Makalah, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta 2000.

IDENTITAS RESPONDEN

No. responden	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	☐ laki-laki ☐ perempuan
Tingkat Pendidikan	:	☐ S2 ☐ S1 ☐ D1-D3 ☐ SMU ☐ Lainnya.

Pertanyaan variabel X (pengembangan SDM)

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju apabila anda terlibat secara aktif dalam pelatihan dapat meningkatkan pengembangan SDM?					
2	Apakah anda setuju apabila perusahaan sering melibatkan karyawan secara aktif dalam pelatihan dapat meningkatkan pengembangan SDM?					
3	Apakah anda setuju apabila perusahaan memberikan kesempatan bagi pemikiran diri mengenai kegiatan tenaga kerja dapat meningkatkan SDM?					
4	Apakah anda setuju apabila tersedianya kesempatan bagi pemikiran diri mengenai kegiatan tenaga kerja dapat membantu pengembangan SDM?					
5	Apakah anda setuju dengan adanya program penambahan pengetahuan dapat membantu pengembangan SDM?					
6	Apakah anda setuju engan program pengembangan yang selaras dengan pemahaman pengetahuan dapat membantu pengembangan SDM?					

IDENTITAS RESPONDEN

No. responden	:
Usia	:
Jenis Kelamin	: ☐ laki-laki ☐ perempuan
Tingkat Pendidikan	: ☐ S2 ☐ S1 ☐ D1-D3 ☐ SMU ☐ Lainnya.

Pertanyaan variabel Y (produktivitas kerja karyawan)

No	Pertanyaan	opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan ditingkatkannya produktivitas kerja keinginan perusahaan akan tercapai?					
2	Apakah anda setuju produktivitas kerja yang baik berpengaruh terhadap tercapainya keinginan perusahaan?					
3	Apakah anda setuju dengan perusahaan memberikan pelatihan dapat meningkatkan produktivitas kerja para karyawan?					
4	Apakah anda setuju produktivitas kerja memiliki peranan penting bagi kemajuan perusahaan?					
5	Apakah anda setuju sumber daya yang minim dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan?					
6	Apakah anda setuju dibuatnya tingkatan jabatan di perusahaan merupakan cara untuk meningkatkan produktivitas karyawan?					