

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 1998. Psikologi Kerja, cetakan ke 2, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. dan Suyati S. 1995. Psikologi Industri dan Sosial, cetakan pertama. Jakarta : PT. Dunia Pustaka Jaya.
- Anoraga, P. dan Widiyanti, N. 1990. Psikologi dalam Perusahaan, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1993. Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Revisi II, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- As'ad, 1991, Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Edisi keempat, Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S. 1992, Reliabilitas dan Validitas Seri Pengukuran Psikologi, Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Effendy, O. U. 1989. Psikologi Manajemen dan Administrasi, Bandung; Mandar Maju.
- Gibson, 1989. Organisasi, Jilid I. Terjemahan : Darma, A. Jakarta : Erlangga.
- Hadi, S. 1990. Metodologi Research, Jilid II Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. 1991. Metodologi Research, Jilid II, cetakan ke 5 Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. 1987. Metodologi Research, Jilid I. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hariandja, M.T. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Gramedia Widiasamarana.
- Hasibuan, M. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Bumi Aksara
- Kartono, K. 1994. Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Manullang, M.M. AMH, 2001. Manajemen Personalialia, Edisi 3, Gajah Mada Universitas Press.

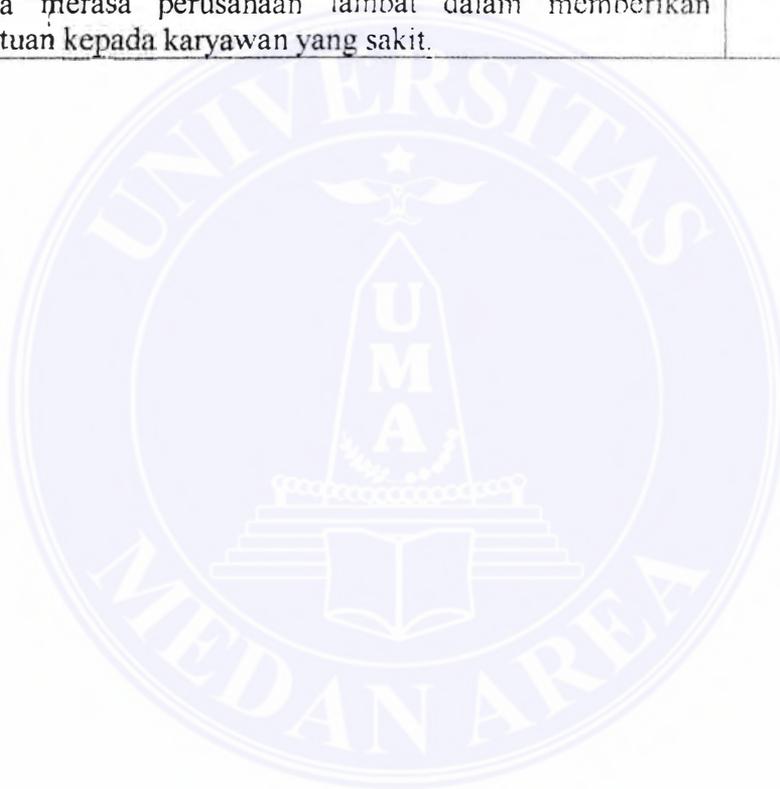
- Marbun, R. 1996. Hubungan Antara Interaksi Antar Karyawan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Capella di Medan. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, Medan.
- Manullang, M. 1992. Dasar-Dasar Manajemen. Cetakan 15, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Maslow, A. 1994. Motivasi dan Kepribadian Seri Manajemen. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Meutia. C. 1991. Hubungan Antara Masa Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Batik Danar Hadi Solo. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Moekijat. 1989. Manajemen Kepegawaian. Bandung : Mandar Maju
- Moenir, A.S. 1987. Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian. Cetakan II, Jakarta : Gunung Agung.
- Riyono, B. 2001. Isu-isu Kontemporer dalam Psikologi Industri dan Organisasi, cet-1, Penerbit : Unit Publikasi Fakultas Psikologi, Univeritas Gadjah Mada.
- Saksono, S. 1988. Admininstrasi Kepegawaian, Cetakan I, Kanisius.
- Sarwoto, 1991. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. cetakan 8, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti, MPD, 2000. Restruksi dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan, Bandung : Mandar Madju.
- Sinungan, M. 2000. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Edisi 2, cetakan 4, Jakarta : Bumi Aksara.
- Stoner dan Winkel, 1986. Manajemen. Terjemahan, Jakarta : Intermedia.
- Wahjosumidjo. 1987. Kepemimpinan dan Motivasi. cetakan 3, Jakarta : Ghalia Indonesia.

ANGKET MOTIVASI KERJA

No		S	SS	TS	STS
1.	Saya merasa keselamatan kerja disini masih kurang terjamin.				
2.	Saya merasa cukup senang dengan jabatan sekarang ini.				
3.	Perusahaan ini mampu membuat saya merasa tenteram.				
4.	Saya merasa beruntung bisa bergabung dengan perusahaan ini sebagai karyawannya.				
5.	Sebenarnya saya kurang suka bekerja di bidang pekerjaan ini, karena tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.				
6.	Jika saya dan keluarga sakit, perusahaan akan menanggung biaya perobatan.				
7.	Saya merasa atasan sangat menghargai para karyawannya, sehingga saya merasa betah bekerja disini.				
8.	Saya merasa perusahaan tidak pernah memberikan bonus pada karyawannya.				
9.	Menurut saya gaji yang diberikan oleh perusahaan tempat saya berkerja sesuai yang dengan peraturan pemerintahan.				
10.	Menurut saya, gaji yang saya terima tidak mencukupi untuk keluarga saya.				
11.	Menurut saya, perusahaan tempat saya bekerja tidak pernah memberikan kesempatan promosi.				
12.	Karena cuaca yang tidak pasti saya kurang nyaman dalam bekerja.				
13.	Saya merasa nyaman dalam bekerja dengan tersedianya lokasi kerja yang bersih.				
14.	Pihak perusahaan tidak menyediakan tempat berteduh apabila karyawan ingin beristirahat.				
15.	Saya merasa senang bekerja diperusahaan ini karena jam kerjanya tidak terlalu ketat.				
16.	Selain membicarakan masalah pekerjaan, saya juga juga membicarakan masalah pribadi dengan teman kerja.				
17.	Saya merasa kurang bersemangat dalam memulai pekerjaan karena jam kerja di perusahaan ini cukup lama sehingga membuat saya merasa jenuh.				
18.	Saya kurang akrab dengan karyawan yang ada diperusahaan ini, karena saya kurang merasa cocok dengan mereka.				
19.	Perusahaan di tempat saya bekerja sudah menyediakan peralatan yang lengkap dan sesuai dengan pekerjaan.				

20.	Karena citra perusahaan sudah jelek saya merasa malu mengakui bahwa saya bekerja di perusahaan ini.				
21.	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memberikan jaminan kecelakaan.				
22.	Biasanya, kami bekerjasama apabila ada pekerjaan yang sulit.				
23.	Saya merasa bonus yang diberikan perusahaan lebih mendorong gairah kerja.				
24.	Saya merasa senang berada dilingkungan kerja saya karena atasan selalu bersikap adil dan bijaksana				
25.	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima dari perusahaan ini kurang sesuai dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan lain dengan beban pekerjaan yang sama.				
26.	Sistem jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan kerja karyawan.				
27.	Menurut saya, perusahaan telah bijaksana menyediakan pondok-pondok untuk berteduh.				
28.	Saya tidak bekerja dengan giat karena teman sekerja saya tidak sepaham dengan saya.				
29.	Saya merasa malu bekerja pada perusahaan tempat saya bekerja, karena perusahaan ini kurang terkenal.				
30.	Menurut saya pihak perusahaan kurang menyediakan toilet yang memadai.				
31.	Sebaiknya pihak perusahaan menegur karyawan yang melakukan kesalahan dan memberikan pengarahan bagaimana melakukan pekerjaan yang benar.				
32.	Saya merasa gaji yang saya terima dari perusahaan ini sudah sesuai dengan apa yang saya lakukan.				
33.	Bila terjadi perselisihan antara sesama karyawan atasan berusaha mendamaikan.				
34.	Saya kurang dapat berkonsentrasi penuh dalam bekerja dengan keadaan cuaca yang tidak pasti.				
35.	Bila ada ceramah / seminar yang sesuai dengan bidang perusahaan, pihak perusahaan mengikutsertakan karyawannya.				
36.	Menurut saya, pihak perusahaan tidak pernah mengikutsertakan karyawan untuk mengikuti pelatihan yang berhubungan dengan pekerjaan.				
37.	Menurut saya, gaji yang saya terima belum mencukupi dan membuat saya harus mencari usaha sampingan.				
38.	Saya beranggapan, bahwa karyawan di perusahaan ini tidak saling membantu dalam bekerja.				
39.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan tempat saya bekerja sekarang.				

99.	Saya juga membahas masalah pekerjaan dengan teman kerja.				
100.	Melihat lokasi kerja yang bersih membuat saya menjadi nyaman dalam bekerja.				
101.	Saya hanya berteman dengan orang yang pendapatnya sama dengan saya.				
102.	Jika saya mengalami kecelakaan sewaktu bekerja, maka perusahaan akan memberikan jaminan berupa asuransi kecelakaan.				
103.	Saya merasa tidak perlu bekerjasama dengan teman kerja.				
104.	Menurut saya, komunikasi yang dilakukan atasan hanya sebatas pekerjaan saja.				
105.	Saya merasa perusahaan lambat dalam memberikan bantuan kepada karyawan yang sakit.				





PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
(P E R S E R O)
TANJUNG MORAWA - MEDAN

97

P.O. Box : No. 4 Medan, Indonesia
Telex : 51749 ptpdua ia
Fax : (061) 7940233
Telp. : (061) 7940055
(HUNTING SYSTEM)

== SURAT KETERANGAN ==

No.: II.MD.BA/X/124/SK/2004.

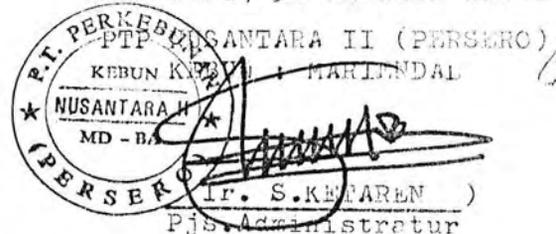
Berdasarkan surat dari Kabag.SDM PTP Nusantara II No.: II.10/X/547/-
VIII/2004 tanggal 11 Agustus 2004 hal Riset/Penelitian Mahasiswa,
dengan ini kami menerangkan bahwa siswi tersebut di bawah ini:

N a m a : WIWIN WINDARI
Nomor P.M. : 99.8600035
Fakultas : Psikologi - UMA Medan

telah selesai melaksanakan Riset/Penelitian Mahasiswa di Kebun Ma-
riendal dengan judul : Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Yang
Mengalami Mutasi dan Karyawan Yang Tidak Mengalami Mutasi di Kebun
Mariendal/Bekala PTP Nusantara II, dari tanggal 12 Agustus s/d 28 -
Agustus 2004 dan dilaksanakan dengan baik.

Demikian Surat Keterangan ini kami berikan untuk dapat dipergunakan
seperlunya..-

Mariendal, 30 Agustus 2004.



Temb.:- Arsip.

Id.-