

ABSTRAK

Rikardus Rumangun, *Peranan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan.* Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Medan Area

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan.

Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data penelitian ini adalah observasi langsung dimana data yang dikumpulkan melalui pengamatan yaitu dengan atau tanpa bantuan alat dan pencatatan gejala-gejala yang tampak pada objek penelitian yang pelaksanaannya langsung pada tempat dimana suatu peristiwa, keadaan atau situasi sedang terjadi. Kemudian wawancara (*interview*) yakni peneliti mengadakan kontak langsung secara lisan atau tatap muka (*face to face*) dengan sumber data, baik dalam situasi yang sebenarnya maupun dalam situasi yang sengaja dibuat untuk keperluan itu. Teknik ini digunakan karena penelitian ini berkenaan dengan perilaku manusia, prestasi kerja, dan produktivitas kerja. Peneliti juga menggunakan cara Studi Pustaka maksudnya mengumpulkan data-data yang diperlukan dan diperoleh dari buku-buku, artikel, mas media, dan lain sebagainya. Data-data tersebut diolah dengan menggunakan analisa data kualitatif dimana setiap data yang diperoleh, digambarkan dan diuraikan secara mendalam dalam bentuk kalimat yang bertujuan menghasilkan catatan berdasarkan fakta atau kenyataan yang terjadi di lapangan penelitian.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa kepemimpinan di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan telah berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Keberhasilan pemimpin di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan sangat tergantung dari kemampuannya untuk membangun para karyawannya, karena keberhasilan Akademi Kebidanan Santa Elisabeth sangat tergantung pada potensi sumber daya manusia dalam lembaga tersebut. Jika sebuah organisasi atau masyarakat mempunyai banyak anggota dengan kualitas pemimpin, organisasi atau masyarakat tersebut akan berkembang dan menjadi kuat.

Dari hasil penelitian juga ditemukan bahwa pemimpin di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth sudah berusaha maksimal untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya dengan cara memberikan motivasi, meningkatkan kemampuan yang bersifat fisik maupun intelektual, memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan karier melalui studi lanjut, pelatihan dan seminar ilmiah.

Produktivitas kerja karyawan di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan ditentukan oleh faktor-faktor seperti yang bersumber dari dalam diri karyawan, lembaga dan lingkungan. Faktor dari dalam diri karyawan seperti motivasi karyawan untuk melakukan pekerjaan secara maksimal. Motivasi meliputi kebutuhan fisiologis, keselamatan dan keamanan kerja, sosial, penghargaan serta aktualisasi diri.

Rendahnya produktivitas seringkali dikaitkan dengan tingkat pendidikan. Makin tinggi tingkat pendidikan seseorang, makin tinggi pula produktivitas yang mungkin dapat dicapainya.

Dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan di Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Medan maka diharapkan agar pemimpin lembaga tersebut dapat lebih berperan melaksanakan tugasnya, mampu membaca situasi dan kondisi di sekitarnya dan dapat menunjukkan gaya kepemimpinan yang direktif, suportif, partisipatif dan prestasi, memberikan perhatian terhadap program pengembangan sumber daya manusia di lingkungan kerjanya.

