

DAFTAR PUSTAKA

- Aprina, N. 1995. Hubungan Antara Fungsi Sistem Manajemen Dari Pimpinan Dengan Komitmen Organisasi Para Karyawan Di PT. Coca Cola Pan Java Bottling Company Medan. Skripsi (tidak dipublikasikan), Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Arikunto. S.1997. Prosedur Penelitian, suatu pendekatan praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. 1987. Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Liberty.
- Bangun. S. 2002. Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Printis Sarana Pancing Indonesia Tanjung Morawa. Skripsi (tidak dipublikasikan). Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Gomes, F. C. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko. T. H. 1997. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Universitas Gajah Mada.
- Hariandja, M.T.E. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo.
- Kisdarto. A. 2000. Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Kuntjoro, S. Z. 25 juli 2002. Komitmen Organisasi. Jakarta: Data Internet
- Luthans, Fred. 1992. Organizational Behavior. Tokyo: Mc Graw-Hill International book Company.

- Miner, John B. 1992. Industrial- Organizational Psychology. New York: Mc Graw-hill International Editions.
- Muchdarsyah. S. 2000. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Jakarta: Grasindo
- Mulyono. M. 1990. Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pandji. A. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sabar. T. 1997. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pantja Niaga Medan. Skripsi (tidak dipublikasikan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Sedarmayanti. 2000. Restruktur Dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan. Bandung: Mandar Maju.
- Siegel, L, and Irving M, Lane. 1982. Personal and Organizational Psychology (2nd ed). Illionis: Richard D. Irwin, Inc.
- Sjabadhyni, B., Indarwahyanti, G., Ruffus, P.W. 2001. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia dari Perspektif PIO. Depok: Universitas Indonesia.
- Wexley & Yukl. Ph.D. 1992. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Jakarta. Rineka Cipta

DATA IDENTITAS DIRI

Nama/inisial :

Usia : Tahun

PETUNJUK Pengerjaan ANGKET

Seri~A~Dan Seri~B~

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan, saudara diminta untuk menyatakan pendapat terhadap seluruh pernyataan yang ada (ANGKET) pada lembar jawaban yang telah tersedia sesuai dengan keadaan diri saudara dengan cara memilih

SS : Bila SANGAT SESUAI dengan anda, atas isi pernyataan tersebut

S : Bila SESUAI dengan anda, atas isi pernyataan tersebut

TS : Bila TIDAK SESUAI dengan anda, atas isi pernyataan tersebut

STS : Bila SANGAT TIDAK SESUAI dengan anda, atas isi pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih 1 (satu) pilihan pada setiap jawaban dan anda cukup membuat tanda silang (X) pada pilihan anda dibagian khusus disamping pernyataan.

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan dan anda diharapkan serius dalam mengerjakan, oleh karena itu apapun jawaban yang diberikan tidak ada yang salah dan sedapat mungkin tidak satupun pernyataan yang terlewatkan.

Contoh:

Saya merasa tidak nyaman bila harus bekerja sendiri

S SS T SS TS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa SANGAT SESUAI dengan anda atas isi pernyataan tersebut.

SELAMAT BEKERJA

ANGKET SERI A

1	Saya sangat senang bergabung di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
2	Perusahaan ini telah memberikan penghasil yang cukup baik bagi karyawannya.	SS	S	TS	STS
3	Kerjasama yang terjalin antara saya dengan teman sekerja sudah cukup baik.	SS	S	TS	STS
4	Pengawasan atasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan cukup baik.	SS	S	TS	STS
5	Seluruh karyawan di perusahaan ini selalu diberikan kesempatan untuk mengembangkan karirnya.	SS	S	TS	STS
6	Saya merasa nyaman dengan suasana lingkungan perusahaan tempat saya bekerja.	SS	S	TS	STS
7	Saya kurang bergairah dalam bekerja, karena pekerjaan yang saya kerjakan tidak ada tantangannya.	SS	S	TS	STS
8	Perusahaan ini tidak pernah memikirkan kesejahteraan karyawannya.	SS	S	TS	STS
9	Apabila ada kesulitan dalam bekerja, saya tidak dapat membicarakannya kepada teman di kantor.	SS	S	TS	STS
10	Atasan tidak pernah memberikan semangat untuk bekerja pada karyawannya.	SS	S	TS	STS
11	Di perusahaan ini hanya pimpinan saja yang berhak mendapatkan training.	SS	S	TS	STS
12	Suasana pekerjaan yang menjemukan seperti sekarang ini membuat saya kurang bersemangat bekerja.	SS	S	TS	STS
13	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat menunjang pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
14	Masalah pemberian biaya untuk cuti ditempat saya bekerja, bagi saya sudah cukup memuaskan.	SS	S	TS	STS

15.	Dalam mengatasi setiap persoalan yang ada, teman – teman sekerja selalu membantu saya.	SS	S	TS	STS
16.	Atasan sangat aktif dalam memberikan semangat pada karyawannya.	SS	S	TS	STS
17.	Karyawan yang berprestasi akan mudah mendapatkan kenaikan pangkat diperusahaan ini.	SS	S	TS	STS
18.	Menurut saya beban kerja yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
19.	Saya merasa tidak puas dengan pekerjaan saya sekarang, karena tidak sesuai dengan pendidikan saya.	SS	S	TS	STS
20.	Saya merasa perusahaan kurang memberikan jaminan masa depan karyawannya.	SS	S	TS	STS
21.	Saya merasa malas dalam bekerja jika terjadi persaingan yang tidak senat antar karyawan.	SS	S	TS	STS
22.	Saya merasa pengawasan atasan terhadap saya sangat tidak menyenangkan.	SS	S	TS	STS
23.	Saya merasa perusahaan tidak pernah memberikan kesempatan untuk maju bagi karyawannya.	SS	S	TS	STS
24.	Menurut saya perusahaan belum menyediakan ruangan yang nyaman bagi karyawan untuk bekerja.	SS	S	TS	STS
25.	Saya suka berhadapan dengan pekerjaan yang penuh dengan tantangan.	SS	S	TS	STS
26.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan gaji yang cukup besar.	SS	S	TS	STS
27.	Teman – teman selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik.	SS	S	TS	STS
28.	Atasan saya senantiasa memberikan masukan kepada pekerjaan yang saya selesaikan.	SS	S	TS	STS

29.	Untuk dapat meningkatkan kemampuan karyawan perusahaan memberikan pelatihan – pelatihan.	SS	S	TS	STS
30.	Saya beranggapan peralatan dan penerangan yang tersedia diperusahaan ini sudah memadai.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa hasil kerja saya tidak optimal, karena pekerjaan saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
32.	Diperusahaan ini pemberian imbalan di luar jam kerja kurang memadai.	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa teman – teman sekerja kurang menyenangkan.	SS	S	TS	STS
34.	Bila saya melanggar peraturan, atasan tidak pernah menegur saya.	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa selama ini perusahaan mempersulit karyawan untuk mengikuti training (pelatihan) untuk kemajuan karyawannya.	SS	S	TS	STS
36.	Lingkungan perusahaan tempat saya bekerja kurang bersahabat.	SS	S	TS	STS
37.	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan bidang pendidikan saya.	SS	S	TS	STS
38.	Penghasilan yang saya dapatkan cukup memuaskan.	SS	S	TS	STS
39.	Saya pernah menggantikan tugas teman yang sedang mendapat halangan.	SS	S	TS	STS
40.	Hubungan yang terjalin baik dengan atasan membuat saya bersemangat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
41.	Saya merasa selama ini perusahaan selalu memberikan kesempatan pada karyawannya yang ingin maju.	SS	S	TS	STS
42.	Saya merasa senang berada dilingkungan kerja saya karena atasan selalu bersikap bijaksana.	SS	S	TS	STS

43.	Pekerjaan saya tidak sesuai dengan keinginan saya, membuat saya menjadi bosan dalam mengerjakannya.	SS	S	TS	STS
44.	Gaji yang saya terima hanya dapat memenuhi kebutuhan sehari – hari.	SS	S	TS	STS
45.	Menurut saya teman – teman selalu sibuk dengan tugasnya masing – masing.	SS	S	TS	STS
46.	Saya pikir, keputusan yang ada diperusahaan ini diambil oleh atasan secara sepihak.	SS	S	TS	STS
47.	Menurut saya, perusahaan tidak pernah memberikan pendidikan bagi karyawannya.	SS	S	TS	STS
48.	Saya pikir beban kerja yang diberikan perusahaan terlalu berat dan tidak sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
49.	Saya merasa senang dalam menjalankan tugas sehari – hari.	SS	S	TS	STS
50.	Dari gaji yang didapatkan, saya masih bisa menabung untuk masa depan.	SS	S	TS	STS
51.	Persaingan yang sehat antara saya dengan rekan sekerja membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
52.	Menurut saya atasan cukup bijaksana dalam mempertimbangkan kepentingan para bawahannya.	SS	S	TS	STS
53.	Menurut saya perusahaan telah memberikan kemudahan bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi.	SS	S	TS	STS
54.	Kondisi ruangan kerja yang nyaman dapat meningkatkan semangat kerja saya.	SS	S	TS	STS
55.	Saya kira, suasana kerja yang monoton dan menjemukan membuat saya malas bekerja.	SS	S	TS	STS

56.	Saya measa gaji yang saya terima belum dapat meningkatkan kesejahteraan keluarga.	SS	S	TS	STS
57.	Menurut saya, teman -- teman sekerja tidak bisa diajak bekerjasama untuk kepentingan perusahaan	SS	S	TS	STS
58.	Saya beranggapan menjalin hubungan baik dengan atasan bukan hal yang terlalu penting dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
59.	Diperusahaan ini belum ada training (pelatihan) untuk para karyawan.	SS	S	TS	STS
60.	Menurut saya perlengkapan dan sarana untuk bekerja diperusahaan ini belum memadai.	SS	S	TS	STS
61.	Saya sangat senang dengan tugas yang diberikan pada saya, karena dapat menambah pengetahuan saya.	SS	S	TS	STS

PT. DELIMA MAKMUR

JAKARTA : Gedung Bank Exim, Lt. 3A, Jl. Tanjung Karang No. 3 - 4A, Jakarta 10230

Telp. (021) 391 3650 - 52, 314 8371, Fax : (021) 314 8369

MEDAN : Putri Hijau Dalam No. 4 F - G Medan 20111. Telp. : (061) 4150406, 4150430, 4152028, Fax : (061) 4576300

SURAT KETERANGAN NO. 02/PT. DM/GROUP/VIII/2004

Yang bertanda tangan di bawah ini Pimpinan PT. Delima Makmur Kebun Aceh Singkil dengan ini menerangkan Bahwa :

Nama : Sri Wahyuni Manurung
Status : Mahasiswa Fakultas Psikologi Univ. Medan Area
No. Stambuk : 998600107

Benar Telah melakukan riset di PT. Delima Makmur dari tanggal 10 s/d 15 Juli 2004.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya dan diucapkan terima kasih.

Simp. Kanan, 28 Agustus 2004



Haris Subambang
Ka. Adm & Keuangan