

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya yang tiada terhingga, maka dengan segala kemampuan yang ada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sebagaimana lazimnya bagi mahasiswa yang akan menyelesaikan studinya untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area, diwajibkan untuk menyusun suatu karya ilmiah berupa penulisan skripsi pada akhir masa perkuliahan. Dalam kewajiban tersebut penulis akan mengemukakan tulisan yang berjudul :

" Tinjauan Hukum Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Dalam Perjanjian Kerja Di PT. Ganda Saribu Utama

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis berusaha dengan kemampuan yang pada diri penulis, namun sebagai manusia biasa tentu tidak luput dari kesalahan, dikarenakan keterbatasan dan kedangkalan ilmu pengetahuan penulis dalam mengetahui pemmasalahannya

Dalam kesempatan ini, penulis dengan segala keikhlasan hati dan penuh hormat mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Syafaruddin, SH.MHum, selaku Dekan pada fakultas Hukum Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Abdul Muis, SH MS, selaku Ketua Jurusan Program Hukum Keperdataan dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I PENULIS.
3. Ibu Hj. Rahmaniar, SH MHum, selaku Dosen Pembimbing II penulis.

4. Bapak – bapak dan ibu – ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Medan Area
5. Bapak Pimpinan PT Cakra Saribu Utama beserta Staff dimana penelitian skripsi ini dilakukan
6. Semua rekan – rekan mahasiswa yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

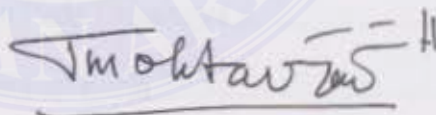
Ucapan terima kasih disampaikan kepada adik – adik penulis yang telah bersusah payah memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah penulisan.

Dan teristimewa penulis mengucapkan terima kasih tiada terhingga kepada Ibunda Azizah, SH dan Ayahanda T. Zulkipli Hamid, SH (alm) yang telah bersusah payah dan penuh ketabahan hati membesarkan, mendidik, membimbing penulis .

Semoga Allah SWT. memberikan herkah dan hidayahNya bagi kita semua, dan apa yang penulis sajikan dalam skripsi ini dapat berguna bagi kita semua.

Medan,

Hormat Penulis



T. Marwati Oktaviani Hamid

NIM. 01.840.0068

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		
DAFTAR ISI		
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Pengertian dan Penegasan Judul	4
	B. Alasan Pemilihan Judul	5
	C. Permasalahan	6
	D. Hipotesa	6
	E. Tujuan Penulisan	7
	F. Metode Pengumpulan Data	8
	G. Sistematika Penulisan	10
BAB II	TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN PADA UMUMNYA	10
	A. Pengertian Perjanjian Pada Umumnya	10
	B. Syarat – Syarat Perjanjian Kerja	15
	C. Jenis - Jenis Perjanjian	19
	D. Akibat Perjanjian	22
BAB III	PERLINDUNGAN DAN JAMINAN TENAGA KERJA WANITA MENURUT PERATURAN YANG BERLAKU	25
	A. Pengertian Pengusaha dan Tenaga Kerja	25
	B. Kewajiban Pengusaha Dan Pekerja	29
	C. Pengertian Tenaga Kerja Wanita	35

	D. Jaminan Sosial Tenaga Kerja Wanita	38
BAB IV	TINJAUAN TERHADAP PERLINDUNGAN	
	TENAGA KERJA WANITA DALAM PRAKTEK	
	A. Perjanjian Kerja di PT Ganda Saribu Utama	43
	B. Perlindungan Tenaga Kerja Wanita	
	di PT Ganda Saribu Utama	45
	C. Hak Dan Kewajiban Para Pihak	
	di Dalam Pelaksanaan Kerja	49
	D. Peranan Perjanjian Kerja Terhadap Perlindungan	
	Tenaga Kerja Wanita di PT Ganda Saribu Utama	52
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	57
	B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		60