

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Saksono, **Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia**, Mandar Maju, Bandung, 2000.

Ahmad Tohardi, **Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia**, Mandar Maju, Bandung, 2002.

Gary Dessler, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 1, PT. Pienhallindo, Jakarta, 2004.

George Strauss and Leonard R. Sayles, **The Human Problems of Management**, Prentice Hall of India Private Ltd, New Delhi, 2003.

Gouzali Saydam, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Djambatan, Jakarta, 2002.

Malayu SP Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta, 2001.

Moh. As'ad, **Psikologi Industri**, Ghalia Indonesia, Yogyakarta, 2003.

Mutiara S. Panggabean, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kedua, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor, 2004.

Randall Schuler dan Susan E. Jackson, **Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21**, Edisi Keenam, Jilid 1, Erlangga, Jakarta, 2001.

Sondang P Siagian, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kelima, Bumi Aksara, Jakarta, 2002.

Suad Husnan Heidjurachman, **Manajemen Personalia**, Edisi Keempat, Yogyakarta, 2002.

Sudjana, **Metode Statistika**, Tarsito, Bandung, 2001.

Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Keempat, CV. Alfabeta Bandung, 2005.

IDENTITAS RESPONDEN

1. No Responden	:	_____
2. Usia	:	_____ Tahun
3. Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
4. Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> SLTA <input type="checkbox"/> Lainnya

PROGRAM KESEJAHTERAAN (X)

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Gaji/upah yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan hidup pegawai					
2	Gaji/upah yang diberikan perusahaan membuat pegawai ingin tetap bertahan di perusahaan					
3	Pemberian insentif oleh perusahaan dapat menambah kesejahteraan pegawai					
4	Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan memuaskan pegawai					
5	Pembayaran premi asuransi kecelakaan kerja oleh perusahaan membuat pegawai lebih sejahtera					
6	Pemberian tunjangan kesehatan oleh perusahaan memacu pegawai lebih sejahtera					
7	Tunjangan hari tua yang diberikan perusahaan memuaskan pegawai					
8	Kegiatan sosial yang dilakukan dapat memuaskan kesejahteraan pegawai					

SEMANGAT KERJA (Y)

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Produktifitas pegawai mencerminkan semangat kerja pegawai					
2	Tingkat kehadiran mencerminkan semangat kerja pegawai					
3	Kelinginan untuk mencari peluang kerja lain menyebabkan semangat kerja menurun					
4	Kesalahan dalam pekerjaan terjadi karena semangat kerja pegawai menurun					
5	Frustrasi dalam bekerja membuat semangat kerja menurun					
6	Konflik antar pegawai mempengaruhi semangat kerja					
7	Perubahan lingkungan kerja dapat meningkatkan semangat kerja					
8	Didengarkan atau tidak didengarkannya tuntutan pegawai mempengaruhi semangat pegawai dalam bekerja					