

RINGKASAN



Lydia Putri Odor Saragih

PENERAPAN MOTIVASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. BRI (Persero), Tbk UNIT MARELAN, MEDAN

(Drs. H. Miftahuddin, MBA Selaku Pembimbing I, Ibu. Dra. Isnaniah, LKS, MMA Selaku Pembimbing II).

Seorang pimpinan adalah orang yang bekerja dengan bantuan orang lain. Ia tidak akan mampu menjalankan pekerjaan dengan sendirian, tetapi harus dengan bantuan orang lain yang bekerjasama menjalankannya dengan memberikan tugas dan wewenang kepada bawahannya. Pegawai mungkin menjalankan pekerjaan dengan baik dan mungkin pula tidak.

Jika ada pekerjaan yang dijalankan dengan tidak baik, pimpinan harus tahu apa penyebabnya. Apakah karena karyawan memang kurang mampu atau kurang rangsangan serta dorongan yang diberikan kepadanya. Karena itulah motivasi perlu diketahui dan dikuasai oleh seorang pimpinan.

Motivasi yang diterapkan pimpinan hendaknya tidak berat sebelah, artinya motivasi tersebut jangan berdasarkan hubungan keluarga (nepotisme), agama, suku, kepentingan dan lain sebagainya. Motivasi dapat ditafsirkan dan diartikan berbeda oleh setiap orang sesuai dengan tempat dan keadaan dari masing – masing.

Motivasi adalah kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia serta merupakan subyek yang penting bagi pimpinan, oleh karena seorang pimpinan adalah orang yang bekerja dengan bantuan orang lain. Kemampuan pimpinan untuk memotivasi, mempengaruhi, mengarahkan dan berkomunikasi dengan para bawahan akan menentukan efektivitas pimpinan, karena itulah pengetahuan tentang motivasi perlu diketahui oleh setiap pimpinan. Kemampuan pimpinan untuk memotivasi, mempengaruhi, mengarahkan dan berkomunikasi dengan para bawahan akan menentukan efektivitas pimpinan, karena itulah pengetahuan tentang motivasi perlu diketahui dan dimiliki oleh setiap pimpinan.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan, masalah yang menjadi pokok bahasan tulisan ini adalah: " apakah motivasi yang digunakan bagi pekerja sudah dapat meningkatkan produktivitas kerja " .

Tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini antara lain :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pemberian motivasi yang telah dilakukan pada PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelan.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kebijaksanaan motivasi terhadap produktivitas kerja pekerja pada PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelan, Medan.
3. Guna membandingkan antara pengetahuan teoritis dengan praktek, yang akhirnya dapat menambah wawasan pemikiran serta pengetahuan penulis

Sebagaimana diketahui salah satu tugas penting dalam suatu kantor adalah menetapkan kebijaksanaan, terlebih - lebih kebijaksanaan dalam memberikan motivasi kepada para pegawai. Kebijakan tersebut haruslah yang diarahkan untuk peningkatan semangat dan kegairahan kerja yang diikuti tanggungjawab terhadap pekerjaan sehingga produktivitas kantor meningkat dan tercapailah sasaran yang diinginkan.

Kebijaksanaan motivasi yang diterapkan pada PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelau, Medan meliputi, kebijaksanaan:

- 1) Promosi.
- 2) Mutasi.
- 3) Gaji dan tunjangan.
- 4) Pendidikan dan Latihan.

Pada PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelau, Medan program pemberian motivasi telah terlaksana dengan tepat, efektif dan terarah karena sangat erat sekali hubungannya dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai. Kesimpulan penulis dalam tulisan ini meliputi:

1. Dari perhitungan korelasi diperoleh nilai r sebesar 0,1053 yang menunjukkan peranan antara variabel bebas (X) terhadap variabel (Y) tersebut adalah positif, atau semakin tinggi tingkat Motivasi maka semakin tinggi tingkat Produktivitas Kerja Karyawan.

2. Dari perhitungan uji t diperoleh $t_{hitung} = 0,7487$ dan dari t_{tabel} dengan taraf signifikan 5 % (0,05) dan derajat kebebasan (dk) = $52 - 2 = 50$ maka diperoleh $t_{tabel} = 0,279$ yang berarti ada perbedaan signifikan antara variabel X (Motivasi) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan).
3. Besarnya kontribusi Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BRI (Persero) Tbk Unit Marelau, Medan sebesar 1,1088 % sedangkan sisanya 98,8912 % merupakan kontribusi lain diluar penelitian ini, misalnya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan sebagainya yang turut berpengaruh menciptakan Produktivitas Kerja Karyawan.

Saran penulis atas penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pihak PT. BRI (Persero) Tbk Unit Marelau, Medan diharapkan dapat lebih meningkatkan Motivasi Kerja agar tercapai Produktivitas Kerja Karyawan yang lebih tinggi.
2. Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, pimpinan perlu mempertimbangkan untuk memberikan penghargaan, bonus tambahan diluar dari bonus rutin serta tetap memperhatikan kesejahteraan karyawan agar karyawan termotivasi dalam bekerja.
3. Diharapkannya juga pimpinan untuk tetap memotivasi para karyawan agar tetap mempertahankan bahkan meningkatkan yang sudah terjadi demi mendukung Produktivitas Kerja Karyawan tetap tinggi.