

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan dalam menjalankan operasinya tidak terlepas dari berbagai sumber daya yang dimiliki antara lain manusia, uang, mesin, bahan baku dan pasar. Kesemuanya ini dikombinasikan dan diatur sedemikian rupa dengan metode dan skil (yang dimiliki oleh seorang manajer) sehingga dapat menghasilkan barang dan jasa yang mempunyai nilai dan kegunaan yang lebih besar dari semula. Sumber-sumber daya di atas didayagunakan untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Unsur manusia yang bekerja di dalamnya, baik sebagai pimpinan ataupun sebagai bawahan, keduanya saling memerlukan. Dalam upaya mencapai tujuan perusahaan, pimpinan harus mampu untuk memberikan motivasi yang benar dan tepat kepada para bawahan sehingga mereka terdorong hatinya untuk melakukan instruksi yang diberikan oleh pimpinan demi tercapainya tujuan organisasi.

Jadi manusia yang ada dan bekerja merupakan unsur yang paling penting dalam perusahaan karena manusia (pekerja) inilah yang menggerakkan dan mengendalikan segala sumber daya yang ada dalam perusahaan.

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus mampu memberi perhatian yang serius terhadap pekerjaannya, sebagaimana dengan sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus mau berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pekerjaannya dengan memberi motivasi yang efektif.

Dalam melaksanakan tugasnya, seorang pimpinan tidak dapat menjalankannya secara sendiri, tetapi harus dibantu orang lain untuk melaksanakannya. Oleh sebab itu seorang pimpinan harus mampu mendorong dan membangkitkan daya gerak (kemauan kerja) pekerjaannya guna melakukan pekerjaan yang menjadi kewajibannya sehingga mereka termotivasi untuk bekerja sebaik mungkin yang akan dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Motivasi perlu dilakukan karena manusia sebagai tenaga kerja bukan mesin yang dapat digerakkan begitu saja, melainkan sebagai makhluk hidup yang mempunyai kemauan, kebutuhan, keinginan, dan cara berpikir sendiri.

Mengingat pentingnya arti motivasi dalam pencapaian tujuan organisasi baik itu diperusahaan swasta ataupun pemerintahan, maka penulis tertarik untuk menulis tentang motivasi kerja.

Sebagai objek penelitian penulis memilih PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelان dengan memilih judul skripsi:

“ Pemberian Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja PT. BRI (Persero), Tbk Unit Marelان “