

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanlrrahlm,

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT yang telah mengkaruniakan kesehatan dan kejapangan berpikir kepada penulis sehingga akhirnya tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi ini dapat juga terselesaikan oleh penulis.

Shalawat beriring salam penulis persembahkan kepada Junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa Nikmat Islam kepada kita semua.

Skripsi penulis ini berjudul " PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG POKOK KEPEGAWAIAN NO. 43 TAHUN 1999 TERHADAP PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG INDISCIPLINER DALAM MELAKSANAKAN TUGAS( Studi Kasus Dinas Perhubungan Propinsi Sumatera Utara ) ". Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Medan Area Bidang Hukum Administrasi Negara.

Dalam menyelesaikan tulisan ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang berbahagla ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih yang sebesar-besarnya kepada :

- Bapak H. Ghulam Muhammad, SH, M.Hum,, selaku Dekan pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area,
- Ibu Hj. Rahmانيar, SH, M.Hum, selaku Ketua Bidang Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Universitas Medan Area dan sekaligus juga sebagai Dosen Pembimbing I Penulis.
- Ibu Jamilah, SH. selaku Dosen Pembimbing II Penulis.

- Bapak Kepala Dinas Perhubungan Propinsi Sumatera Utara beserta staff dan rekan kerja dimana penelitian skripsi ini dilakukan.
- Bapak dan Ibu Dosen dan sekaligus Staf administrasi di Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang terhingga kepada kedua orang tua penulis yang telah memberikan pandangan kepada penulis tentang pentingnya ilmu di hari – han kemudian nantinya. Semoga kasih-sayang mereka tetap menyertai penulis.

Demikian penulis hajatkan, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, September 2002

**Budi Santosa**  
NPM : 98 840 0050

## DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Pengertian dan Pengesan Judul .....	2
B. Alasan Pemilihan Judul .....	4
C. Permasalahan .....	5
D. Hipotesa .....	6
E. Tujuan Penulisan .....	6
F. Metode Pengumpulan Data .....	7
G. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TINJAUAN UMUM HUKUM KEPEGAWAIAN DI INDONESIA ...	10
A. Pengertian Pegawai Negeri .....	10
B. Pengertian Pejabat dan Jabatan .....	15
C. Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil .....	17
BAB III. PEMBINAAN DALAM KEDISIPLINAN PEGAWAI NEGERI .....	27
A. Pengertian Tentang pembinaan Pegawai negeri Sipil .....	27
B. Pengertian Disiplin Kerja .....	32
C. Tingkat dan jenis hukuman Disiplin .....	33
D. Prosedure / Tata Cara Pemeriksaan Penjatuhan dan Penyampaian Hukuman Disiplin .....	40

<b>BAB IV.</b>	<b>SANKSI TERHADAP PEGAWAI NEGERI YANG TIDAK DISIPLIN DALAM MELAKSANAKAN TUGAS DI DINAS PERHUBUNGAN PROPINSI SUMATERA UTARA .....</b>	<b>43</b>
	<b>A. Kegiatan-Kegiatan Pendayagunaan Pegawai .....</b>	<b>43</b>
	<b>B. Pelaksanaan Administrasi Kepegawalan di Dinas Perhubungan Propinsi Sumatera Utara .....</b>	<b>48</b>
	<b>C. Ketentuan Penegakan Disiplin Kerja Dalam Hubungannya Dengan Pemberian Tunjangan Khusus Pembinaan Keuangan Negara .....</b>	<b>53</b>
<b>BAB V.</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>61</b>
	<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>61</b>
	<b>B. Saran .....</b>	<b>62</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

