



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“ANALISIS TERHADAP ASPEK-ASPEK KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR BAPPEDA KABUPATEN MANDAILING NATAL”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M.H Thamrin Nasution, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II Penulis.

- Bapak dan Ibunda tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membimbing dan membesarkan penulis, serta tak lupa do'a restu yang tulus selama penulis menuntut ilmu.
- Bapak Drs. H.. Yusuf Harahap, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Pimpinan Bappeda Daerah Kabupaten Mandailing Natal beserta staf dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, November 2007

Penulis

ZAMRAH
NIM : 04 850 0107

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	9
B. Tipe-Tipe Kepemimpinan	13
C. Syarat-syarat Kepemimpinan	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	2q
A. Populasi dan Sampel	2q
B. Metode Pengumpulan Data	2q
C. Variabel dan Definisi Operasional	22
D. Teknik Analisis Data	25
BAB IV. KANTOR BAPPEDA KABUPATEN MADINA	26
A. Sejarah Ringkas Kabupaten Mandailing Natal.....	26

B. Potensi Daerah	30
C. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi BAPPEDA Kabupaten Mandailing Natal	32
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	43
A. Sistem Pemberian Motivasi di Kantor Bappeda Kabupaten Mandailing Natal	43
B. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	45
C. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Kepala Kantor Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja	47
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Kerja	52
E. Peranan Camat Selaku pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	54
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN