

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis munajatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang adalah sumber sukacita, damai sejahtera dan sumber kekuatan serta pertolongan bagi penulis sehingga akhirnya tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar akademik sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Adapun judul dalam penulisan Skripsi ini adalah "TINJAUAN YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN KEPADA PEKERJA (STUDY KASUS : PUTUSAN NO.36/G/2014/PHI.MDN)".

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan masukan dan saran kepada Penulis, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut antara lain:

1. Kedua orangtuaku tercinta yang tanpa kenal lelah terus membimbing dan menjadi motivasi utama penulis dalam mewujudkan cita-cita. Dan juga kepada keluarga penulis yang selalu mengingatkan betapa pentingnya arti pendidikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof.Dr.H.A.Yakub Matondang,MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof.Syamsul Arifin,SH,MH,selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

4. Bapak Zaini Munawir,SH,M.Hum, selaku Ketua Bidang Hukum Keperdatan Universitas Medan Area
5. Bapak H.A. Lawali Hasibuan SH.MH,selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan,masukan dan arahan kepada penulis.
6. Bapak Ridho Mubarak SH,MH,selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan,arahan dan masukan kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Ibu Rafiqi SH,MM selaku Sekretaris penulis yang telah memberikan petunjuk dan arahan serta bimbingan kepada penulis.
8. Bapak dan Ibu Dosen dan sekaligus Staf Pegawai di Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
9. TerimakasihbuatdoadandukungandariabangsayaSundungSimanjuntak, kakakbesertaadik-adiksayaJuwitasimanjuntak,WinasimanjuntakdanRehansimanjuntak
10. TerimakasihkepadabapaUda Angel Simanjuntak yang telahmemotivasipenulissertamemberikandukunganmorilmaupunmeterilkepada penulis.
11. TerimakasihkepadayunitaGirsang SH yang sudahikutberpartisipasidalam mengerjakan skripsi penulis, untuk motivasi nya ,bantuannya, dukungannya.
12. TerimakasihkepadaabangdaedintonLubis SH,AryaagustinusPurbaSH,Boturansimatupang SH, Binkasimatupang SH,

Bungatambunan,Arnoldsiallagan

SH,

buatmasukandandukungannyakepadapenulis.

13. Terimakasihkepadaseseorangyangsenantiasamendukungpenuhdalamsukam
aupundukaselamapenyusunanskripsiini.

14. Terimakasih kepada Marlina Simanjuntak S.Psi, Nurmala Simanjuntak
S.Pd, PutriNasution SE,WinaSirait Amd. Keb,RinaSihombing Amd.
Kep,Erna Wati Pandiangan S.Pd,Roma Sihombing, JhoncianSilalahi
,Fenny simanjuntakdanmasihbanyaktemanteman yang lain yang
takmungkin disebutkannamanyasatupersatu.

15. Terimakasih juga kepada saudara-saudara se-almamater yang telah
memberikan motivasi,kritik dan nasehat yang membangun baik secara
langsung dan tidak langsung kepada penulis dan kiranya ilmu yang
didapatkan penulis dapat berguna dalam pengaplikasian ditengah-tengah
kehidupan bermasyarakat.

Demikian pengantar dari penulis dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi
perkembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu hukum.Akhir kata sayaa
ucapkan terimakasih.

Medan, 30 November 2015

Penulis

Sari Simanjuntak

11.840.0072



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
ABSTRAK	vi
BAB I.PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi Masalah	5
1.3.Pembatasan Masalah	6
1.4.Perumusan Masalah	6
1.5.Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Tenaga Kerja.	9
2.1.1. Pengertian Tanaga Kerja.....	9
2.2.Pengertian Perusahaan	10
2.3.HubunganKerja	12
2.3.1. Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	20
2.3.2. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	24
2.3.3.Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	26
2.3.4. Dampak Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	34
2.4.Kerangka Pemikiran.....	36
2.4.1.Kerangka Pemikiran.....	36

2.4.2. Kerangka Konseptual	37
2.5. Hipotesa	38
BAB III .METODE PENELITIAN	40
3.1. Jenis, Sifat Penelitian	40
3.1.1. Jenis Penelitian.....	40
3.1.2. Sifat Penelitian	40
3.1.3. Lokasi Penelitian.....	41
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.1. Data Sekunder	41
3.3. Analisis Data	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.2. Pembahasan.....	44
4.2.1. Upaya Pemerintah.....	44
4.2.2. Upaya Perusahaan.....	48
4.2.3. Pertimbangan Hakim Dalam Pemutusan Sengketa PHK	49
4.2.4. Kasus Dan Tanggapan Kasus.....	52
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	